AI, AMAL,

عقد للنهوض بالتصدير..

وأخر للقضاء على البطالة



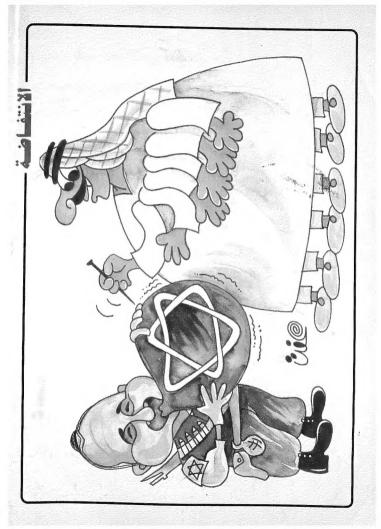
أبعاد المحاور الشلافة التي طرحصها الرئيس مجارك في أفتشاح معلس الشعب

تعاري إيماني بدي ردي ويعظمة الاممرة المالية المماية الملامرين

حبل القاطعة الشعبية يلتف حول رقبة إسرائيل

۷۵٪ بن النكل السكاد العكامكات يطلبن التقاود في بن ال 66

العدد المديدس النسرة المقومية التوظيف



خواطر فی مطلع عام جدید

اليوم وتحنّ نبدأ الخطوة الأولى في عام جديد .. عام ٢٠٠١ نبدأ الغطوة الأولى أيضًا في مطلع قرن جديد هو القرن المادي والعشرين ومطلع الفية جديدة هي الألفية الثالثة ، وفي تصوري أن الاحتفالات الضخمة التي تمت في نفس هذه الفترة من العام الماضي كانت في الواقم ابتهاجا بالسنة الأخيرة في القرن العشرين ، ولم تكن البداية الحقيقية للقرن العادي والعشرين أو الألفية الثالثة .. على أية حال فمطَّع عام جديد بالنسية لأسرة العمل يعني إضاحً شمعة جديدة في مسيرتها التي بدأت من يناير ١٩٦٣ ، أي أنها تغطو الخطوة الأولى في عامها التاسع والثلاثين .. في مسيرة حفات بالكثير والكثير من النجاحات والتي لم تخلُّ أحيانا من قليل من الاحباطات ، فقد بدأت المجلة مسيرتها في ظل التمول الاشتراكي في عهد الزعيم الراحل جمال عبد الناصر ، ثم عايشت مرحلة الانفتاح في عهد الرئيس أنور السادات وهي الآن تواكب مسيرة الإصلاح الاقتصادي في عهد الرئيس محمد حسني مبارك ، ولكل مرحلة من المراحل الثابث سمتها وظروفها التي لا يمكن أن تنفصل عن المناخ العالمي الذي حسب كل مرحلة من عل المراحل ، كما أن لكل مرحلة بصماتها الإيجابية ولها بعض السابيات لكنها في النهاية حققت الكِثير ١٩٨٨ النجازات في ضوء الظروف التي أحاطت بكل منها منذ انطلاقة ثورة يوليو المجيدة وحتى الأن .. ولعل أهم ما مجمع المرافع البراه في الثالات أنها - بلا استثناء - إستهدفت خير المواطن وتقدم الوطن وتحقيق العدالة الاجتماعية والبعد الاجتماعي ويطأء مصر القوية ، ولا يمكن أن ننسى أنه في عهد الزعيم الراحل جمال عبد الناصر تم جلاء قوات الاحتلال البريطاني عن مصدر بعد استعمار دام أكثر من سبعين عاما ، كما حدثت حريان مع إسرائيل في عامي ١٩٥٦ ، و١٩٦٧ ، وهشنت مصر معظم إمكانياتها التخلص من هزيمة ١٩٦٧ ، فكانت هرب الاستنزاف في عهد جمال عبد الناصر ، ثم كانت حرب أكتوبر الخالدة في عهد الرئيس السادات ، والتي استعادت بها مصير بل والأمة العربية كرامتها وأثبتت للعالم خرافة جيش إسرائيل الذي لا يقهر ، قد تم قهره على يد أبناء مصر ويدعم من إخوانها العرب ، ثم كانت عملية السلام التي قادها أيضنا الرئيس السادات وتوقيع اتفاقية كامب ديفيد والتي بمقتضاها عادت لمسر أرضها ، والتي تم استكمالها بالجهود السياسية في عهد الرئيس مبارك بعودة طابًا .. وبعدها تقرغت مصر غمركة البناء والتنمية دون أن تغفل عن دعم وتطوير قواتها المسلحة الباسلة ، لأن السلام لابد وأن تكون هناك قوة عسكرية تحميه وتردع من يفكر في

بالطبع ما تكرته هنا هي منهالة . إنما التذكير بقبرز المارك والسياسات والإنجازات التي حققتها مصر منذ الستينيات ومشر الآن والكب العلق المنافيات المنافيات ومثل الآن فقد حلول الميان والمنافيا الوطني والقوم الأصبل أن ترصد ما جرى من أحداث ، وما تحقق من إنجازات مهمة هنا وهناك والكناسات هذه الإنجازات ، والقوم الأصدال على الوطني المسيئة المنافية الإنتابية بصفة عاصة ، وذلك في ضوء الكناسي المدينة التي مخقتها ويلي للمناف على الوطني المسيئة ومن المنافية الإنتابية بصفة عامة ، والتي التردة بوليد لمنافي مسيونها وهني الآن قدر المنافية المنافية ومنافية ومنافية منافية منافية ومنافية منافية والمنافية المنافية والمنافية المنافية والمنافية المنافية ومنافية المنافية ومنافية المنافية المنافقة المنافية المنافية المنافقة المنا

ولخيراً كل عام وشعينا وامتنا العربية والإسلامية بخير في مطلع العام الجنيد والغرن الجديد والأطفة الجديدة وبمناسبة الاحتفال بعيد القطر للبارك ويعيد اليلاد الجيد وبعاء إلى الله أن يحفظ مصر لتكون دائما وابدا كنانة الله في أرضه وكل سنة وأنت طيب يا حزيزي القارئ

السيد الطاهرى

العمل

مجلة متخصصة في قضايا العمل والانتباج والتنمسة

رئيس مجلس الإدارة أحمد العماوي

نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس التحرير السيد الطاهر ي

المكرتير القحرير

فيكتور ملامة

رئيس قسم التحقيقات الصحفية عبد القادر حميدة

مجلس الإدارة

السيد راشد عبد المغنى سعيد خسالد طاهر على بدر محمود دبور احمد خلف الله د.عماد حسن ليلى الحريرى

قيمة الإشتراك السنوى اثنا عشر جنيها شاملة مصاريف البريد ترسل بشيك او بحوالة بريدية عادية باسم السيد رئيس مجلس إدارة مسجلة العسمل

تلیفون: ۳۹۱۹۰۳–۳۹۱۹۰۰۳ فاکس:۳۹۱۹۹۲۱

تصدر عن جمعية نشر الثقافة لوزارة القوي العاملة ٢٧ شارع الجمهورية-القاهرة ص.ب :١٨٦٧ الرمز البريدي: ١١٥٥١

عسزيزى القسبارئ

التمهي شهور رصفيان الميارك . أحد الشهور إلى الله وإلى للمومن ، وأمقية شهر الله والله بعدات يأمه الأولى بالاحتقال الميام بالاحتقال الميام بالاحتقال الميام بعدم الفعار الميام الله وعدم الميام الميام بالخير واليمن والبركات ، ولمل الدوس المستقادة التي خرجنا العالم بالخير واليمن ورصفانا تكون فراسا لما قي حياتما الفاصلة والمعام ، كما أن القيم المطلبمة التي حرصنا على العسمت بها في المستور بضويل والمعام . ثمر ين من من من في باقى المستور . فريد رصفانا فيورب شمول المستة ، فكل عام وانتم رصضان فورب شمول واستم رصضان فورب شمول السنة ، فكل عام وانتم

وإذا كان الصيام رمزا للصبر والإرادة ، فإن الجهاد في سبيل الله رمز التضمية والإيمان بالقيم النبيلة ، ولا يمكن لجاحد أن ينكر حجم التضحية والقداء التي يقيمها شعب فلسطين من خلال انتفاضته الباسلة للتحرر من كابوس السيطرة الصهيونية والعربدة الإسرائيلية ، فقد فاض به الكيل ، وتحمل الكثير في سبيل وعود وهمية تضمئتها العديد من الاتفاقيات التي لا تحترمها اسرائيل ، وعلى مدى أكثر من سبع سنوات ، وإسرائيل توقع الاتفاقية تلو الأخرى وهي واثقة من أنها لن ترى النور ، ولكنها عملية تخدير للفلسطينيين حتى تواصل التوسع في إقامة المستوطئات وتنفيذ مخططاتها التوسعية على حساب الأرض والشعب الفلسطيني .. إلى أن كانت مؤامرة نخول المجرم شارون حرم المسجد الأقصير، كتحد سافر لإرادة مليار مسلم وربما أكثر ، في محاولة منه ومن المجرم الأخر باراك لإثبات أن الأقصي هو الأغر ملك لاسرائيل، وكانت هذه الجريمة البشعة القشة التي فجرت الانتفاضة ، وهاولت وتحاول أمريكا بالطبع بضغط من إسرائيل إجهاض الانتفاضة حرصا على إسرائيل وعلى مصالحها التي تأكد لها أنها لنست في منأى عن غضب رجل الشبارع في الوطن العربي من المحيط إلى الطليج ، وكانت دعوتها لمباحثات جديدة تجرى الأن في واشنطن تحت إشراف الإدارة الأمريكية والتي قاربت على تبطيع السلطة في العشرين من هذا الشهر لإدارة جديدة تعنى أن الرئيس كلينتون مصمم على أن يضم أو يترك بصمة له على عملية السلام الإسرائيلية الفلسطينية، قبل مغادرته البيت الأبيض ، لكن الشحير الأمريكي الأعمى لإسرائيل وعدم الموضوعية ، بجانب تنجية قرارات الشرعية الدولية جانباً ، والاعتماد على حل أمريكي الشكل إسرائيلي الموضوع ، أن يحقق هدف كلينتون مالم بكن الحل عادلا ومتفقا على قرارات الشرعية الدولية ، وبالتالي لن تتوقف الانتفاضة الباسلة مالم يحصل الشعب الفلسطيني على حقوقه المشروعة كاملة في إقامة بواته المستقلة على الأرض الممثلة في ١٩٦٧، وعاصمتُها القدس الشريف، وجل مشكلة اللاجئين والمياه والحدود وغيَّرها من المشاكل الحبوية والأساسية المرتبطة بقبام الدولة الفلسطينية المستقلة .

وأي محاولة من الجائب العربي أو الفلسطيني في التلايط في هذه الحقق ، من التربط في هذه الحقق ، من التربط في هذه الحقق ، من المناطقة ، واسرائيلة وأمريكية ، قصوت الشعوب أقري كليل من نيران المفافق ودوي قائل الطائبات ، وهذا الصوت سيطل عاليا عادا مادام يطالب جعقية العادلة وللشروعة .. والله معنا

(h . m)

في هذا العدد

7	🍙 خواطر في مطلع عام جديد
0-2	🥏 كلمة التمرير
11-4	و بانوراما العمل بانوراما العمل
	🍙 قراءة في خطاب الرئيس مبارك أمام مجلسي
18-14	الشعب والشورى
14-10	• "العمل" تقوم بزيارة إلى ترعة السلام
	• تعاون إيجابي بين مصر ومنظمة الهجرة الدولية
19-14	لمباية المهاجرين
۲.	
	و المؤسسة الثقافية العمالية ماذا عن عطائها
17-71	بعد أربعين غاما
37-07	 مرة ثانية ، مؤتمر القمة الأول للمرأة العربية
	 حول ظاهرة عمالة الأطفال . جدء تطبيق الاتفاقية
77-77	الدولية لمنع أسوأ أشكال عمالة الأطفال
Y9-YA	 ضرورة وضع مشروع للتأمين الصحى للفلاحين.
	 ملف التأمين الاجتماعي بعد ربع قرن
r1-r.	التأمينات الاجتماعية وأبناؤنا في الخارج
77-77	 انخفاض إنتاجية العامل المصرى ، . للذا ؟
37-07	 حسبة برما العربية مع الصندوق والبنك
TY-T7	• البطالة تؤدى إلى التدهور العام للصحة والنفسية
	• مع بداية قرن جديد مصر في بهو الدخول
Y9-YA	الى القرن القادمم
£1-£.	• الحقائق الكاملة حول تعيين المعاقين والمتفوقين
73-33	 التأمينات الاجتماعية دراسة تطبيقية عطية
	• شيء من الاقتصاد لا تنقلوا بنوك الوطن إلى
٤٥	خط الاستواء
F3-V3	● الأمل الهجيد لحماية صناعة السيارات
£9-EA	 حبل المقاطعة المصرى يلتف حول رقبة إسرائيل .
01-0-	🌒 هل تستورد مصر الملح؟!
70-70	🌑 قط وفارجنيه ودولار !!
	• ٥٠٪ من النساء المستغلات يطلبن التقاعد في
30-10	سن الخامسة والخمسين بمعاش كامل
٥٧	الخبار عربية
09-01	الحالة التعليمية لقوة العمل في مصر
	 إطلالة على المكتبة التنمية الإدارية والمتغيرات
71-7.	الحديثة
75-75	🕳 جولة في مديريات القوى العاملة
35-05	🌒 أخيار النقابات
77	💣 سؤال وجواب حول التأمينات الاجتماعية











<u>کله ت</u> الت م ریر



بقلم: السيد الطاهـــري

عـقـد للنهـوض بالتصدير . . وعقد للقضاء على البطالة

لاشك أن هناك عددا من القضايا الأساسية التي تكون لها الأولوية لدى المسئولين، وكذلك لدى المواطنين . . ومن هذه القضايا على سبيل المثال لا الحصر . . قضية إعادة بناء البنية الأساسية بمفهومها الشامل ، وصيانتها أولا بأول، باعتبارها عنصر أساسى في الدخول إلى الهدف الأكبر وهو تحقيق التنمية الشاملة التي تتحقق بنا جميعا وتعود علينا جميعا كذلك فإن تحقيق التنمية، بجانب أنه يرفع مستوى المواطن فإنه في الوقت نفسه يحل الكثير من مشاكله ومعاناته، والحقيقة أيضا التي لا تقبل الجدل ، هي أن الرئيس مبارك يضع نصب عينيه تحقيق هذه الأهداف من أجل إسعاد المواطنين جميعا ، بأقل قدر من التضحية مع الوضع في الحسبان البعد الاجتماعي، وحماية الطبقات الفقيرة والمتوسطة . . وذلك كله دون أن نهمل البعد الدولي بالنسبة لكثير من القضايا كالتصدير وحرية التجارة العالمية في ضوء قباء منظمة التجارة العالمية أو ما يعرف بالجات ، وكذلك المنافسة الشديدة في الأسواق العالمية والتي لن يكون البقاء فيها إلا للأقوى . . والقوة هنا ليست القوة العسكرية وإنما القوة الاقتصادية بمعنى من يملك أن يقدم منتجا متميزا ويسعر أقل فهو الذى سوف تفتح أسامه الأسواق دون أية عوائق . . ولذلك حرص الرئيس مبارك في خطابه الذي ألقاه منذ أيام في افتتاح الدورة البرلمانية الجديدة أن يركز على أهمية قضية التصدير . . أي تصدير المنتجات المصرية للأسواق الخارجية ، وبالطبع بتوفر لهذه المنتجات الجودة والتميز والسعر المناسب والمنافس كذلك ركز الرئيس على أهمية توفير فرص العمل أمام الشباب وذلك في إطار سياسة قومية للقضاء على ظاهرة البطالة ، وضرورة أن تتعاون كافة الجهات المعنية لتحقيق هذا الهدف.

وما يعنيني هذا التركيز على أمرين . . قضية التصدير وقضية البطالة . . وأنفني بداية أن ندرس تجرية الصدير وقضية الموالة التي يبلغ عدد ساتها مليارا وثلاثمائة مليون نسمة . . كيف أولا حلت مشكلة البطالة لهذا الكم الهائل من البشر حيث يصل عمد سكانها إلى خمس أو سدس سكان العالم ، ثم هذه الانطلاقة المقاجنة في عمليات التصدير على المستوى وصلت إلى إطلاق صحواريخ صينية الصنع تحمل أقدال الصناعية صينية الصنع تحمل المقادات التصنيرة ، ثم قدة الصناعية الصينية على صناعتنا المحلية المغلم تظرا المناعات الصينية على صناعتنا المحلية نظرا لرخص أسعار المنتجات الصينية ، والتي تتطلب منا لرخص أسعار المنتجات الصينية ، والتي تتطلب منا

جهودا مضنية لمنافسة أسعارها ، ولقد أثار انتباهى أثناء فشرة الصيف وفى زيارة لمدينة الصحاء فى الساحل الشمالى ، هجم البضائع الصينية فى أسواق المدينة ورخص أسحارها بشكل علقت للغاية ، ومنذ أيام جاء للمجلة .أحد الباعة الجائلين يعرض بعض المنتجات الصينية الصغيرة، وكان من بينهامنيه على

شكل مصحف صفير ، مزخرف بنفس الزخرفة

الموجودة في بداية المصحف الشريف . . ويدلا من أن

بعطيك جرسا ، فإنه بذيع الأذان . ، ويثمن غاية في التواضع . . وعلى الفور تذكرت المنتجات الصبنية التي شاهدتها في مدينة الحمام ثم هذا المنبه الجديد ، والذي يأخذ الطابع الاسلامي ، وتساءلت ألم نكن أولى بصناعة مثل هذا المنيه الإسلامي؟! .. وهل لو قمنا يصناعته هل كان سيكون سعره ينفس هذا السعر الصيني أو حتى قريبا منه !! لذلك أدركت أهمية تركيز الرئيس مبارك على حتمية العناية بالتصدير ، مع مراعاة عنصر المنافسة ليس من الصين وحدها ولا من دول جنوب غرب آسيا ، وانما هناك دول كثيرة تستعد للدخول في مثل هذه المنافسة التجارية عالميا ، وحتى نكون واحدة من هذه الدول ، فإننى أتصور أنه بجانب الدراسات التي كلف بها الرئيس مبارك حكومة د.عاطف عبيد ، والتي حدد لها مهلة معينة ، فانني أرجو أن يدعو الرئيس كل المهتمين بقضايا التصدير وما أكثرها ، لمؤتمر قومي مصري للتصدير تحت اشرافه ورعابته تشارك فيه كل الأحزاب والمهتمين والمعتبين بالتصدير ، والخروج بخطة عمل واضحة ومحددة ، تعاما كما فعل الرئيس في بداية تحمله المسئولية عندما دعا لعقد المؤتمر الاقتصادي الأول . . ذلك أن قضية التصدير ترتبط مباشرة بقضية الإنتاج وجودته ، وترتبط بجانب آخر بالتكلفة الخاصة بكل منتج محمل عليها الضرائب والخامات والأجور والتأمينات .. إلخ ويرتبط بذلك أيضا أهمية العمل لتدعيم علاقات العمل بين طرفي العملية الإنتاجية العمال وأصحاب الأعمال ، خاصة بعد الأخذ بسياسة الخصخصة ، وعدم وجود قانون يرعى ويحمى هذه العلاقة، نظرا لأن قانون العمل الحالي ١٣٧ لسنة ١٩٨١ صدر قبل الأخذ بهذه السياسة ، وبالتالي لم يعد يصلح في أحكامه الخاصة بعلاقات العمل لمسايرة التطور الاقتصادي الجديد ، وليس أمامنا سوى العمل لسرعة إصدار مشروع قانون العمل الجديد ، باعتباره يتماشى مع الظروف الجديدة ويضع من الأحكام التي تحقق التوازن والتنسيق والتعاون بين طرفى العملية الإنتاجية ، وبالتالي أدعو مجلس الشعب بإعطاء

أولوية لمناقشة هذا القانون وإصداره خاصة وأن الحكومة تضعه ضمن مشروعات القوانين الستة مشر العاجلة التي ستتقدم بها إلى مجلس الشعب في دورته العديدة .

وهذا يعنى أن يشارك أطراف عديدة فى الإعداد وفى متاقشات مثل هذا المؤتمر ، وأرجو أن لا نتأخر كثيرا فى الإعداد الجيد لمقد هذا المؤتمر ، خاصمة أننا دخلنا المام الأول للقرن الحادى والعشرين وأمامنا ثلاث أو أربع سنوات للتطبيق النهائى لاتفاقية التجارة العالمية (الجات).

أما الموضوع الثاني والمهم وهو البحث عن وسائل عملية لاستيعاب جانب كبير من العاطلين عن العمل ، في إطار وضع حلول عملية لحل مشكلة . . البطالة ، وأحب أن أوضح هذا نقطة هامة، وهي ليست دفاعا عن وزارة القوى العاملة أو غيرها، ذلك أن قضية البطالة .. قضية قومية .. بمعنى أنها ترتبط بكافة الأحهزة خاصة الانتاجية والخدمية منها ، فكلما توسعنا في اقامة المصانع وزيادة الرقعة الزراعية المستصلحة ، وزادت الخدمات ، ترتب على ذلك حاجمة هذه المشروعات الجديدة لعمالة جديدة مدرية وعادية فتشغيل هذه المشروعات الجديدة، أما في حالة عدم القدرة على تحقيق ذلك فمن الصعب دخول عمالة حديدة ، وبزداد بالتالي حجم البطالة عاما بعد آخر ، من هذا بحرص الرئيس مبارك على إقامة المشروعات العملاقة وغير العملاقة ، لتحقيق هدفين أساسيين أولهما زيادة القدرة الإنتاجية بما يؤدى لزيادة الدخل القومي ، وثانيهما توفير فرص عمل منتجة للشياب الباحث عن عمل ، وكلا الهدفين مرتبط بالآخر .

وفي تصوري أيضا أننا في حاجة لمؤتمر قوص آخر لمنظمة كيفية التصدي نظاهرة البطالة، وهي فضية لها أطراف عديدة ، كذلك فإننا في حاجة لعقد يطلق عليه عقد محاربة البطالة ، كما تجحنا في العقد الأول للطفولة ، ويدأتا العقد الثاني ، وتحققت بالله المنطق المنطق المنطق أو يحدث الموسة للنهوض بالطفولة ورعايتها ، وجبذا لو صاحب عقد محاربة البطالة ، عقد آخر للتصدير ، يكون مرتبط بما بصدر من قرارات عن المؤتمر القومي يكون مرتبط بما بصدر من قرارات عن المؤتمر القومي وصوتمر وعقد التصدير ، وبحيث يكون لكل من مؤشر وعقد التصدير وبوتم وعقد القضاء على البطالة أمانة فيئة تتبع تبدي رئيس الجمهورية مباشرة ، امتابعة التطبيق وليكون بسيادته في الصورة أولا بأول ليتخذ القرار المناسب ، يرتبطان بعضهما ارتباطا وثيقا . . ومرة ثانية كل عام يرتبطان بعضهما ارتباطا وثيقا . . ومرة ثانية كل عام يرتبطان بعضهما ارتباطا وثيقا . . ومرة ثانية كل عام

خطة جديدة للتدريب المهنى بوزارة القوى العباطة ومديري

كتب- مجيب رشدى:

تقوم مديريات القوى العاملة والهجرة يتنفيذ البرامج التدريبية للختلفة بهدف تدريب الأعداد المتسرية من مبراحل التعليم المضتلفة على مبهن فنينة مطلوبة لسوق العمل المحلى وهذه البرامج هی : تدریب أساسی حتشت مهنية-تدريب تحويلي-رفع مهارة-إعداد أصحاب المشروعات

كما تقوم بتدريب فائض خريجي الجنام صنات والمؤهلات المتنوسطة بنظام التدريب التصويلي السريع بهدف تدريبهم على مهن فنية مطلوبة لسبوق العنمل عبلاوة على إعادة تدريب العمالة المستغنى عنها نتبيجة برامج إعادة الهبكلة الاقتصادية للشركات والمؤسسات وذلك لفتح فرمن عمل حقيقية لهم . جاء ذلك في تصريح د محمد

عبد السلام المسيئي وكيل وزارة القبوي العماملة، ورئيس الإدارة المركدرية للتحديب بالوزارة: بأن هذاك أيضا تدريب المسبية على مهن فنية بنظام التدرج المهنى طبيقنا لعنقبود تدرج سهني بين المديرية وولى أمر الصبيي وصناحب

العحمل لمدة ثلاث سنوات يتحرج خلالها أجره حتى يصل في نهاية السنوات الثلاث إلى الأجر العادى الذي يتقاضاه مثيله.

ويذكر بأن الأعداد التي سيتم تدريبها في هذه الخطة تبلغ ١٠١٩٥ متدربا بينما تبلغ تكلفته الإجمالية ٢.٢ مليون جنيه وذلك في عدد ١٨ مركزاً تدريبيا وعدد ١١ وحدة تدريب متنقلة علاوة على ٦٩ موقعا للتدريب تابعا لجهات أخسرى مسثل المدارس الشانوية المنتاعية ومراكز الشباب ومراكز الشئون الاجتماعية .. إلخ

هذا وتبلغ تكلفة الفرد في كل نظام تدريب كالأتى:

حالنسبة للتحريب الأساسي ٠ ٢٢ جنيها

التنشئة المهنية ٧٦٤ جنيها

-التدريب السريم ٤٣٣ جنيها -التدريب التحويلي ٣٧٥ جنيها

-الوحدات التدريبية ٥٥٥ جنبها وبالنسبة للوحدات المتنقلة ضهى لخدمة المناطق النائية وتلك المكتظة بالسكان حيث تم تخمسيص مبلغ وقدره ١٣٢٨٩٠ ألف جنيه من مبلغ وقدره ١٥٨٢٨٨ ألف جنيه باب

تدريب منهتى العريش وبتنى سنويف ثان لتشغيل عدد وحدة تدريب مهنى متنقلة بمديريات القوى العاملة والهجرة الجيزة الوادى الجديد المنوفية-مرسى مطروح-الدقهلية-كفر الشيخ- البحيرة-القليوبية-الفيوم-سوهاج" وذلك على منهن برادة میکانیکیة -میکانیکا سیارات

-كهربائي سيارت . هذا بالإضافة إلى التعاون مع مؤسسات القطاع الماص حيث اعتمد الوزير أحمد أحمد العماوي مصائع الذهب، توقميم بروتوكول تعاون فني بين الوزارة ونقابة التطبيقيين لتثمية مهارات الشباب والخريجين في مجال تكنواوجيا الاتصالات والمعلومات يتم بمقشضماه تدريب ٣٠٠ ألف شناب خيلال الضمس سنوات القادمة، وذلك من خلال الإدارة المركزية للتسدريب ويعض

مديريات القوى العاملة والهجرة والإسكندرية والجيزة والقاهرة . ومراكز النقابة. كما تم تطوير سبعة مراكز تابعة علاوة على بروتوكول تعاون فني مع بعض مراكز الكمبيوتر الفاصة مثل شركات الوادى لتكنواوجيا المطومات والثي يتم بمقتضاه حاليا إعسسداد ٢٠٠ دارس في ديلوم

الجييدة وتم توقيم نفس البروتوكول مع ثلاث شركات أخرى خاصة في مجال تكنولوجيا المعلومات.

ولإعداد الكوادر الفنية الماهرة المدرية للعمل في سيوق متناعبات الذهب والمجسوهرات وافق الوزير على الإشبراف القني على مبركير التدريب المهنى على منهن الذهب والمجموهرات التسابع لأصمحماب

ويتم التدريب كذلك على مهن مطلوبة لسوق العمل بالتعاون مع مؤسسة الأفيا الفرنسية في أربعة مراكز تابعة للوزارة تم تطويرها بالخبرة الفرنسية وطبقا لمستوى المهارة الفرتسي الشامس وهي مراكئ التدريب بالشرشية

للوزارة لإعداد أصحاب المشروعات الصغيرة بالتعاون مع جمعية الحضانات المصرية وذلك للاشتراك في إعداد ٧٥٠٠ صاحب مشروع

ركات وزارة الكهربا، تشترك في مناقعة عالمية تطرحها نيجيريا

كتب-حسام الدين السيد:

تقرر مشاركة ثلاث شركات مصرية في أكبر مناقصة عالية تطرحها نيجيريا لإنشاء شبكات جهد عالى ٣٣٠ كبيلو فولت لأول مرة في إطار شبكة موحدة . وذكر بيان لوزارة الكهرباء أن شركات المفاولات الكهربائية التابعة للوزارة قد شكلت كونسورتيوم للمشاركة في هذه المناقصة في إطار استراتيجية الوزارة للدخول في

المناقصات في الدول الافريقية والدول العربية بعد أن وصلت المعدات والمهمات المصرية والفبرة المصرية في مجال مد الخطوط واقامة معطات توليد الكهرباء إلى مستويات عالمية ، وقال إنه من القدر أن تفهى الشركات الشلاث أعمالها في المفرب يعد أن حصلت على مد خطوط بقيمة تصل إلى ١٧ مليون



المعلومات واللغة الإنجليزية بمركز

د. على فهمى الصعيدى

النقابة العامة للمرانق تسو

كتب-محمد محمد على:

قرر مجلس إدارة النقابة العامة للمرافق العامة في احتماعه مرئاسة النقابي محمد مرسى رئيس النقابة العامة والأمين العام للاتحاد العام انقابات عمال مصر ووكيل مجلس الشورى عدم إقامة حفلات إفطار هذا العام وتوجيه دعم النقابة في هذه الحفلات للمشروعات القومية التي ترعى حالات نوى الاحتياجات



د. محمد عبد السلام الحسيني

۲, ۲ طيون جنيه اعتمادات الغطة العديدة لتدريب ١٠١٩٥ متدريا

 توتیع بروتوکول تعــاون ننی بـین الهزارة ونقسابة التطبيبتين لتنهية مهارات الشحصاب والغسريجين نى معال تكنولوهما الاتصالات

نسادات مديدة لمندوق التسأميين على العساملين بالتطاعسن العباء والخباص أصدر على إبراهيم بدر

رئيس مطدوق التسامسين

الاجتماعي على العاملين بقطاع الأعمال والخاص قرارا بندب عسدد من العاملين بالصندوق لشغل وظائف قيادية بالصندوق بدرجة وكيل وزارة . وقد شمل القرار ندب كل من الدكتور صبرى عبد المطلب سعيد رئيسا للإدارة المركزية للخدمات التأمينية وأمينة طه السك رشسا للإدارة المركزية لنطقة وسط القاهرة ونابية محمود جوهر رئيسا للإدارة المركبينة للشبئيين الإدارية ومحددة أنحا رئيسا للإدارة المركزية الششون المالية وعبد المصن نصير رئيسا للاارة المركزية لمنطقة الدقبهانية ووليم منصور رئيسا للإدارة لنطقة الفرسة وقد بدأ تنفيذ هذا القبرار اعتسارا من يوم ١٧

" العمل" إذ تهنئ القيادات الجديدة بهذه الثقة الغالية تتمنى لها كل التوفيق في . المالمة

به تكاليب دفسلات الإنطبار للمرضى

الغاصة والتبرع بعشرة ألأف جثيه لمهد الأورام القومي وعشرة ألاف جنيه لرضى الكلي ، كما تبرعت اللجنة النقابية للشركة القابضة لكهرباء مصر بعشرة ألاف جنيه لعهد القلب، وقد تم إخطار جميع اللجان النقابية التابعة للنقابة لتنفيذ هذا القرار وموافاة النقابة بالجهات التي تم التبرع بها.



حقول ر ثيد للبترول مليسون قندم مكتب يومسيطا!!

مع بداية هذا العام .. وبداية قرن

جديد تبدأ حقول رشيد للبترول

انتاجها وتضخ بوميا ٢٠٠ ملبون

قدم كنفت من الذهب الأسبود !!

وكانت مدينة رشيد قد وضعت على

الخريطة البترولية لمس باكتشاف الغاز تحت مياه البحر المتوسط

شمال ممافظة النجيرة نتبجة

حهود قطاع البترول في تشجيم

عمليات الاستكشاف خاصة في

المناطق التي لم تكتشف بعد لزيادة

احتباطي الغازيما يسمح يتغطية

استهلاك السوق المطي وإتاهة

وصرراح المهندس طارق العطار

رئيس منطس الإدارة والعضو

المنتدب لأشركة رشيد للبترول إنه تم

لأول مرة في مجال الاستكشافات

فائش للتصدير ،



مهندس طارق العطار

تكنولوجيا الإنتاج المتطورة للبحث عن السترول والغاز حيث يتم استذراجها من المياه العميقة بمعدات تم تركيبها بواسطة الإنسان الألى وتشغيلها بالريموت وبهذا تعتبر مصر الأن ثالث دولة في العالم تستخدم التكنولوجيا والتي بها تضاهى الحقول المكتشفة بمياه رشيد وانكو حقول بحر

الشمال وخليج المكينك ، والدفر بالمياه العميقة استخدام

 • يصدر في الخامس من هذا الشهرالعدد الجديد من النشرة القومية للتوظيف متضمنا ٧ألاف فرصة عمل جديدة ..المعروف أن النشرة توزع ادى باعة الصحف بجميع المحافظات وتيسيرا على القراء والذين يتعذر عليهم الحصول على النشارة من باعة الصحف يمكنهم الحمسول على نسختهم من مقر مجلة العمل -٤٢ ش الجمهورية بالقاهرة - كما يمكن الحصول عليها من مكاتب ومديريات القوى العاملة بمحافظات القاهرة، الإسكندرية، الجيزة، الشرقية، شمال سيناء بالإضافة إلى وزارة القوى العاملة والهجرة بمدينة نصر ،



بالوالمالكل

انتتاح مقار جديدة لكاتب التأمينات الاجتماعي

كتب - عبده مصطفى

 في إطار خطة وزارة التأميات لتحديث مكاتب التأمينات الاجتماعية المنتحت الكثرور أمينة الجندي وزيرة التأمينات والشفون الاجتماعية المقان الجديدة الكاتب التأمينات الاجتماعية التابعة مصدوق التأمين على العاملين بضاع الاحمال والخاص بمنطقة شمال القاموة.

حَمْسَ الاسْتَقَاحَ كُلُ مَنَ السِنادة على إبراهيم يدر رئيس المستدوق ومحمد طلعت إسماعيل رئيس الإدارة المركزية لمنطقة شمال القاهرة ومجدى عبد الستار طبير مكتب القطاع العام .

وراكدت الدكتورة أمينة الجندي في كلمتها بهذه المناسبة أن هدف الزراق هد المناسبة أن هدف الزراق هد الإنجاب المناسبة أن المناسبة في المناسبة المناس

وقالت الوزيرة أنه رغم أن تطويل المكاتب والناهذ له أهمية كبيرة في تحسين الخدمة فإن العامل الأكثر أهمية مو دورا الوظف نفسه والذي يجب أن يحسن معاملة المراطئين واستقبالهم وتابية احتياجاتهم القانونية والرد على تساولاتهم وانجاز مصالحهم في سبولة ويسر .

 • وعن أسباب البدء باختيار هذه المكاتب لتحديثها قال السيد على بدر الأن رئيس الصندوق إن السبيب في ذلك يرجع إلى مـعـاناة المواطنين من التاه

التعاملين مع هذه الكاتب في مقارها القديمة والتي كانت شبيقة ومزيحمة بالمواطنين والمؤقفين .. الهذا تم اختيار هذا الموقع العبديو واعداده على أحدث النظم وتجهيزه على مستوي راق ومتطور يتناسب مع روح العصر من حيث النظيم والانساع ورجود أماكن مخصصة لواحة الجمهور كما تم إداداما بكل ومسائل الكثولوجيا الصديقة لقدماتية في الماسيات الآلية وربطها بشبكة المعاردات الرئيسية المستوق ، ويما يؤدى إلى سهولة العمل وإداء خدمة تأمينية أفضال للمواطنين .

و يوقول محمد طلعت إسماعيل رئيس الإدارة المركزية لنطقة تأمينات شمال القاهرة أن هذا الإنجاز بعد صورة مشرقة وطفرة العمل التأميني مصر وأنه فضلا من التيسيرات التي سيقط بها أصمحاب العاشات في صرف معاشلتهم من للثافة الهيدية فإننا على وشاه الانتهاء من ظل جميع المعاشات التي كانت مربوطة يدويا إلى التظام الآلى وفذا سيسمهل الأمور تماما للهجميور وقد تم تشكيل مجموعات عمل مستمرة تعمل في على أنك وهود جميع بيانات القرن عليه أن وصاحب المطلق على العاشية على العاشية على العاشية على العاشية على العاشية تأخير في صرف المستمنة المثلوبة في إنجاز العمل ووقته ولا يسمع باي أخطاء أن تأخير في صرف المستمنة التأخيشة ، وإن تقف مستشرات أو ملقات هدات النوية عليه أن هذا على أخطاء أن التنبية عن وجود نظام الاستمام إلى المؤلفات هذا التنبية عن خلال المؤلفات التأخيشة على المؤلفات هذا التنبية عن خلال المؤلفات التأخيشة عن وجود نظام الاستمام إلى المؤلفات المؤلفات التأخيشة عن خلال المؤلفات الم

وجبسات للأطسفال .. ونسرص عمس

حيث يتم إعداد وتقديم الوجبات

التصنيع الفذائي كبما يقوم

بالتدريب على صناعات الدرف

البيئية مثل صناعة الجلود والصاكة

كتب - أحمد الطبراني:

أرض حصر منازات هناك وحي على أرض حصر منازات هناك قرص مناجة لم تستقل بعد ، تضرح بها من أرضتا ونحل بها مشاكل البطالة الطاقات الحلية هي حل ناجح ، الطاقات الحلية هي حل ناجح ، هنا في أرض سيناء المصريش منه ، هنا في أرض سيناء المصريش حيث مركز الأمومة والطفولة .

التجربة باختصار في فتح مجال لتوفير فرص عمل للكبار وخصوصا السيدات، وتوفير وجبات غذائية مجانية للأطفال في المدارس.

والقدمسة كلهنا تنتي في إطار المشروع القومي لتشقيف وتنمية الأمومة والطفولة بالريف المصري

الغذائية الترحد الرحلة الابتدائية الأرا بخص محمافظات - الملقية - الأراقة العريض - المختروع الذي يدا الطرق من عام ٩٧ بشعول حكومي حيث تخري يقوع بالتدريب الشعولي للمرأة في الم والفتاة والسابها مهارات خاصة المهار يوسكر انشخة للركز في التدريب سن يوسكر انشخة للركز في التدريب سن على طرق التصعيع المدائي ب

الأرضى البدوى، كما يشتمل على عليه وصحة عبادة الاستجاز وصحة المقلق بجانب مكتبر المقلق بجانب مكتبر المقلق بمن المشاورة في المستورة في المستورة في المستورة في المستورة المتقال المستقدات من المبارات في تصنيع المجيدة الفظائل الميان من ١٣-١٢ عامنا هذه الوجبات ككفي مكيناتها القطال الميانة المقلم المتياجات الطفل اليومية في المتياجات الطفل اليومية في المتياجات الطفل اليومية في وجوات متنوعة بالإطفالة إلى تقديم

وجبة إضافية للطفل من الفول

السوداني والحيلاوة الشبعير

والتطريز ومنتجات الغرز والنول

والحمص لما لها من فائدة عظمى بالنسبة لعنصر البوتاسيوم المهم للطفل في هذا السن .

رضي مام ۱۹۹۹ قدام الركيز بإنتاج معدا وجبة إدبيا ارتفعت الان إلى ١٧ الفر وجبة الدخيا تلاميذ المرحلة الابتدائية في مراكز الدريش والشديغ زريد ورفح كنما اتاحت فرس عمل لعدد ١٥ جنبهات تشقيا أخي القداة ٨ جنبهات بيمياوكما هم مطوم قران الوجبة التي يتم توزيعها على الدارس تم فحصها بلجنة ثلاثية من التربية والشعاب والصحة والتحويات

ــة بهنطقة شها



د. أمينة الجندي أثناء افتتاح المكتب الدكتورة الوزيرة:

هدننيا تمقييق أميال وطمبوهيات المواطبيين وتقديم غدمة متهيزة

رنيس الصندوق:

تزويد الكاتب المحديدة بأحسدت ويجائل التكنولوجيا المديثة

رئيس المنطقة : مجموعات عجل مستهرة لنقل هميع اللفنات للنظام الألي :



محافظ شمال سيناء يزور الموقع

رئيس الإدارة المركنزية للتندريب يوزارة الزراعية أن تجبرية وزارة الزراعة في تغذية أطفال المدارس يدأت منذ عام ١٩٩٧ في مصافظة الفيوم بإنثاج عشرة ألاف وجبة يومىيا وفي عام ٩٨ ثم أشبيقت

محافظات النوفية ويورسعيد والبحيرة ليصل الإنتاج إلى ٩٠ ألف وجبة يوميا وفي عام ٩٩ أضيفت محافظة شمال سيناء إلى مجموع المحافظات الأخرى ليصل الإنتاج إلى ١٩٨ ألف وجبة يوميا .

بروتوكول بين المجلس القومى للمرأة وجهاز تنمية القرية المصرية قروض ميسرة للهراة المعبلة

كتبت - أمل البرنس: وقعت السفيرة مرغب تلاوى الأمين العام المجلس القبومي للمرأة والدكتور إبراهيم محرم رئيس جهاز بناء وتنمية القرية المسرية الأسبوع الماضي بروةوكول التحاون بين المجلس القومى للمرأة وجهاز بناء وتنمية القرية المسرية بصضبور الوزير مصطفى عبد القادر وزير الدولة

للتنبية المحلية . بدأت مراسم التوقيع بكلمة من مصطفى عبد القادر مشيرا إلى أن هذا البروتوكول مو باكورة عمل عظيم بين الوزارة وجهاز بثاء وتنمية القرية والمجلس القومي المرأة بكل فروعه في المافظات تدعم بمقتضاه المرأة الريفية وشاصبة للرأة المعيلة منها والتي تمثل خا يقارب من ٢٠ / من

مجموع الأسر الممرية . وأبدى وزير التنمية الملية سعادته بتوقيع البروتوكول الذي يهمول الأمسال إلى حمقمائق والتوجيهات إلى واقع عملى وطالب الجهات المعنية بالوزارة بتفعيل البروتوكول وتنفيذه من خالال مشروعات إنتاجية



مرفت تلاوي

وتحدثت السفيرة مرفت تلاوى مطالبة أن يجد البروتوكولي طريقه لحيز التنهيذ ولا يجد أي عقبة من أي نوع تقف أمامه

وأضافت في كلمتها أن المجلس سيهتم بداية بموضوع استخراج البطاقات الشخصية السيدات اللاتى ليس لديهن بطاقات حمتي يضمع يده عليمهن ويبدآ في وضمع برامج للتهدوض بهن ابتداء من ممنولهن على معاش إلى قرض حسن إلى خدمات أخرى يمكن تقديمها عن طريق مختلف الجهات وأشسارت إلى أن تنفسيسة

البروتوكول سيقوم على المطيات والجمعيات الأهلية وبالتعاون مع فسروع المجلس في المجسافظات بمتابعة دقيقة من المجلس القومى وجهاز تنمية وبناء القرية .

اللتأمين

خدمة تأمينية متميزة تقدم للأسرة الصرية منذ عام ١٩٨٥ وثيقة الشرق الثلاثية مع الاشتراك في الأرباح برنامج تأميني استثماري متطهر بهفر ثك العماية ألاستثمار مواجهة التزامات الستقبل

قراءة في خطاب الرئيسس مسبسارك أمام مجلسي الشعب والشوري

، عبد الوهاب معجوب

جاء خطاب الرئيس مصمد حسني مبارك في الجلسة المشتركة لمجلسي الشعب والشوري – بمناسبة بدء النورة الجديدة الجلس الشعب- منهاجا للعمل الوطني، ملينًا بالدروس والراجيات ، وأهمية الاستفادة من تجارب المرحلة الماضية محددا صبورة مشرقة وطموحة لستقبل مصر في القرن الحادي والعشرين .



أكد الرئيس في خطابه الجامع الشامل دور سلطات الدولة في إيجاد مجتمع ترفرف عليه الرشاهية ويجسد الأسال العريضة للشعب الممرى في الرغاء والتقدم.

وشبع الرئيس الثقاط فوق الصروف لمفتلف الأدوار لإيجاد حلول للمشاكل الأساسية التي برتبط بها مصير كل مواطن ، وطالب مجلس الشعب ترسيخ دولة المؤسسات وتعزيز دورها ، تسترى في ذلك المؤسسات العامة والخاصة .

وأن تصدر تشريعات المجلس عن فهم متكامل لضرورة توازن المسالح بين كل فئات المجتمع مع أهمية مراهاة البعد الاجتماعي في كل تشريم بحيث لا تطفى مصالم فئة على فئة أو يتم تهميش مبصالح القبثات مجدودة الدخل لصالح القادرين.

كما يصبح ضروريا أن يتم التركييز على الشكلات الأساسية التي يرتبط بها تقدم الأمة مثل قضايا الإنتاج والتصدير، واتفاقيات التعاون مع الدول الصديقة وقضايا التعليم والسعث العلمي التي تساعد مصبر على مواجهة تحديات

الإصلاح الإداري وتناول ملامح الإصبلاح الإدارى الذي تضطلع

تقتضى تجديد وتطوير أداء الجهاز الإداري الدولة بهدف تدعيم قدرته على الرخاء برسالته في خدمة المواطن، وتهيئة المناخ الملائم لإنجاز خطط التنمية الشاملة، بعد أن قطعت المكومة مرحلة كبيرة على طريق معالجة المشاكل المزمنة للجهاز الإداري ومحاصرة مشكلات التضخم به، وتحقيق المساواة وتكافؤ الفرص في التشغيل، وتحسبن الأوضاع الوظيفية والمالية للعاملين باعتبارهم الأداة المقيقية للتطوير ، وقد تمت معالجة معظم مشاكلهم الترتبة على تجميد أوضناعهم الوظيفية والقضناء على مشكلة الرسبوب الوظيفي لأول مبرة في تاريخ الجبهاز الإدارى الدولة وفتح باب الترقيبات أمام بعض طوائف العاملين بجيث استقاد من هذه الترقيات ٥ . ٣ مليون موظف .

وهنا أشار الرئيس إلى أن برنامج الإصلاح الإداري ينبغي أن يستمر في تطوير مستوى أداء الخدمات الحكومية من خلال تبسيط إجراءات المصول على الخدمة، وتحديد الطاوب من المواطن على وجه الدقة بتوقيتات زمنية ملزمة لأداء الخدمة.

أكد الرئيس في خطابه أن برنامج العمل في

المرحلة المقبلة برتكز على ثلاثة محاور رئيسية من أجل الارتقاء بمستوى معيشة الأسرة والقرد في كل شبر على أرض مصر.

وتوقير فرمن العمل الكريمة لشببات مصبر وتحقيق سعدلات نمو مرتفعة في المسادرات وتطوير إبداعات وقدرات الإنسان المصرى وتوسيع الخدمات الصحية مع توفير نظام أشمل وأعمق التأمين الصحيء

وأكد الرئيس على أهمية الانحياز للشباب وفتح الطريق أمامه لقيادة قناطرة المستقبل باعتباره يمثل نصف المجتمع، كما طالب بأن لأ يكون الجنس أو الدين أو الشوجهات الفكرية عائقا أمام إناحة فرص القيادة داخل المجتمع .

البطالة والشباب وتأتى قضية توفير فرص العمل للشباب

باعتبارها التحدى المقيقي الذي ركز عليه خطاب الرئيس، وذلك بالقصاء على مشكلة البطالة، وهي مشكلة عالمية وعربية . ، وعلى سبيل المثال أشارت تقارير منظمة العمل العربية أن نسبة البطالة بلغت ١٤٪ من حجم قوة العمل العربية التي تصل إلى ٨١ مليون عامل ومن المتبوقع أن تصل إلى ١٢٢ مليونا عبام ولا ١٠ فيما يصل عدد العاملين إلى ٥ . ١٧ مليون عامل



معظمهم من الشياب (ما نسبة البطالة في مصر فتلغ ٩ ٨٪ وبالتحديد عليونا و١٠٠٥ من الذكور و٢٥ الفا و٢عمن الإناث من إجمالي قرة العمل التي تبلغ ٨٤ المليسونا و٢٤٨ لفا و ٢٠٠٠ رجل

ورغم أن نسبة البطالة في مصدر تقل بكثير عن أي دولة عربية أخرى ففي سدوريا ١٥٪، ا البحرين ١٥٪، الأردن١٥٪، تونس ١٦٠٪، البنان ٨٠٪، المقرب ٨٠٠، ليبيا ٣٠٪، الجزائر ٢٠٠٠، النمن ٣٠٪، المجزائر

وجهود مصدر لماجهتها محل تقدير النظمة والتي تطلق في تنفيذ برامج للتشغيل وربط برامج التدويب بالتشغيل وإقامة الصندوق الاجتماعي للتنمية الدم الشرومات الصنغيرة بالإضافة إلى جهود وزارة القوى العلمائة في منا بالإضافة إلى جهود وزارة القوى العلمائة في منا بترقف، وهذا ما الوضحة الدكترين عاطف عبيد من أن مجلس الوزراء قد وضع خطة لتدبير دلا الف فوصة عمل سنويا .

وأنْ هِذَا السِرنامج يَتْكِونُ مِنْ ثَلَالَّهُ مَحَاوِر الأُولُ مِنْ خَلال التَّعيِينُ فِي الحكومة في جدود ١٥٠ ألف شخص ليحلوا محل مِنْ أحياوا إلى

للعاش, أما المحور الثاني فيتم من خلال التوجه إلى المعلى في القطاع الفناص حديث تم تطوير مكاتب العمل لتكون وسيطا بين سموق العجاد وهذا القطاع، وقال إنه تم توفييس ٢٠٠ العف هرصة عمل من طريق تلك الكاتب من خلال النشرة القومية للتوظيف.

أما المحور الثاني فيتركز على إعادة تآهيل الفريجين وتشغيلهم ذاتيا من خلال قروض الصندوق الاجتماعي وغيرها .

وقال إنه قد يتم استيعاب ٢٠٠ ألف فرد سنويا في مراكز إعادة التأهيل .

مرسر إلى المسحوح لحل مشكلة البطالة وكى نواكب اهتمام الرئيس بإناحة المزيد من

ركم نهايك اهتمام الرئيس بإناحة الزيد من فرمن المعلى الشباب لابد من إعادة النظر على مايجرى الفان على أنه من الشواب التي تساعد على على المشكلة ثم اتضحة غير ذلك فقد كثر العديث عن زيادة الاستثمارات لفتح فرص عمل وزيادة تسبة النمو (زيادة حجالات العمل ويض مستوى المعيشة ، كما أن الشكور قد تركز في الشخرات وتطاقل المشروعات وتوقيق الشباب المشخرات وتطاقل المشروعات وتوقيق الشباب واكتنافي التطبيق العسطي شساهنا زيادة

الاستثمار وزيادة نسب النمو في الاقتصاد القهمي، لكن فرص العمل طلت محدودة ومستوى الميشة لعموم الناس يظل محدودا ،

وفي مجال العمل أصبحت الخصخصة تعنى تقليل الممالة وليس العكس ، كمما ولجهنا سياسات أدت إلى انكماش الطلب على العمالة في الحكومة، لأنها تشكو من تضحم الموظفين ويعض مرافقها لم تستقبل موظفا منذ سنوات والقطاع العام يعمل على تسريح العمالة ليكون جاهزا للبيع والقطاع الضاص يزيد طلبه من العمالة بالكاد ، حتى المشروعات الصغيرة فليس من اقترض من الصنبوق الاجتماعي أصبح صاحب عمل يسمى لتوفير فرحن عمل الكذرين، والمل الحاسم لتلك المشكلة هو البحث الجاد عن صوارد مع إعادة جدولة الديون الداخلية والخارجية بما يعطى فبسحة من الوقت لزيادة الموارد ، ومبراجعية السبيناسيات التي تحكم الاستثمار مع تخفيض أسعار الفائدة بما يشجع على الاقتراض والاستثمار وإعادة النظر في السياسة الغربية وسياسة الخصخصة ،

وهذه الطول عبارة عن اجتهادات العقول العلمية والمتخصصة في مصد والأمل أن تكون تحت نظر اللجان التي سوف يشكلها مجلس

الوزراء لمناقشة المشكلة في اجتماعاته القبلة . الإصلاح الاقتصادي والتصدير

وكان التحدى الكبير الذي أشار إليه الرئيس في خطابه هو العمل الاقتصادي وخص قضية التصدير بالاعتمام العاجل، لأن التصدير في نظر الغبراء هو حدياة أو موت ويصتاح إلي إهملاح شامل سواء من ناحية تغيفر السيولة وسحر الصروف والتحويل القدم للأشملة التصديرية أو سهولة وتبسيط الإجراطات الإدارية والعوافز الضريبية والتكنولوجية المبنية الإساسية

التصدير من مواني ومطارات . ان مطالبة للجنب . التصديم لي وجدال المختب المسرى كهيف قومي قد انفتاح المالي بقض مما يجعل من المصدى و الأن طروف منافسة عالية إلا أرضن في الإن على المعمود أمامها .

وقد الت الجمود المصرسة التي اتضنتها حكومة الدكتور عاطف عبيد إلى زيادة محسوسة هذا العام في المسادرات المصنورة وهو ما يبشر بان لدينا ما يمكن أن نصدره بالإضبافة إلى فتح قنوات من خلال التجارة العربية الينيلية والتجارة العربية والتجارة المربية الينيلية والتجارة المربية المينية والتجارة عليها .

تفاؤل يزيادة الصادرات المصرية

يمو يولود التقاول ما أشار إليه التقرير وما يمو إلى التقاول ما أشار إليه التقرير الشهوري الخانب التمثيل التجاري الذي يؤكد استعرار الصادرات المصرية في التزايد خايل عام ٢٠٠٠ إلى معظم الأسواق العالمية الأمر الذي يبشر بيده الانطاقة التصديرية للمصرية إلى جميع أسواق العالم تنفيذا التوجيهات الرئيس.

وأشارت مصادر وزارة الاقتصاد والتجارة الشازجية أن الصادنوات المصرية إلى السوق الأمريكية حتى سينتجر من العام الصادرات زيادة بلفت الالا كلام المصادرات المصرية إلى انجلترا حتى يوليو من عام ١٠٠٠ زيادة واضحة بما قيمته ٧٧٢ طيون جنيه استرايش وهو ما يجاوز جملة المصادرات المصرية ليرطانيا خلال عام ١٩٩٩ ويزيادة قدرها حوالي

ويذلك ارتفعت نسبة تقطية الصادرات المصرية والواردات البريطانية بنسية مناسبة قدما حوالي ٨٢٪

كما تحققت طفرة كبيرة في المعادرات المِنْاعِية غير التقييمة مثل المسوجات والملابس المِنْوَة والأدوات المسحية والأثاثات المنزلية

بنسبة قيناسية قدرها ٥٠٪ كما جققت المنادرات الكماوية غير العضوية وحدها طفرة كبيرة بلغت ١٠٠٪ :

فضلا عما حققه قطاع اليترول في زيادة بلقت ٧٠ مليون جنيه استرايني .

لمدينة الكند هذه المبادر أن الطفرة التصبيرية المدينة الشميرية المدينة المالية المدينة التصادية وتتنبئ الإجهزة والمؤسسات الاقتصادية وتتنبئ المسادرات على جهاز المدين المتنبئ المسادرات ويقيئة المبادرات وإنشاء مركز تتبيئ المسادرات وإنشاء مركز تتبيئ المسدورين التجاد المسادرات المسادرات المسادرات والمسادرات والمسادرات والمسادرات المسادرات وتتبيئا الموادرات السادرات المسادرات الم

مؤشرات إيهابية وإنهازات واضعة

وإذا كاثت خطة العيمل والبيرتأمين الشيامل الذى دعا إليه الرئيس منارك للإسراع بمطي الإمسلاح الاقتصبادي والإجتماعي والثقافي يتطلب تضافر جميم الجهود من مختلف قطاعات الدولة المقبلقة ، قباينا الا تنكر مِنا تصطَّق مِن إنجازات كبيرة ، ولقد ضرب الرئيس ميارك خَلال لقامته المتعددة ، أِلمُثِل على ذلِك حَيِيمٌ أَشِار إلى أن مؤشرات الأداء الاقتصادي والاجتماعي ما بين سنة ١٩٨١ /١٩٨٩-١٩٩٩/ ، ، ٢٠ أتفيد أن مساحة الرقعة الزراعية إزدادت من ٦ ماهيين و ٢٠٠٠ أَلْفَ قَدَانَ إِلَى ٨ مُأْضِينَ و - رَ٢ أَلِفُ قَدَانَ وإن الإنتاج المناعي الإحسالي ارتقع من ٨ بلايين و٩ ملايين جنيه إلى ١٤٨ يليورًا ومأرَّة مليون جنيه والطاقة الكهربائية الموادة إزدادت من ١٨ مليون /ك/و/س إلى ٧٢ بليون أي/و/س والطاقة المتاحة وأدا ماديين الارواس وعند السائمين إرتفع من مليون و ٤٠٠ ألف سائح إلى حوالئ جُمسة مالايين سَائِح وعدد الفنادق والقرى السياحية والفنادق المائمة ارتفع من ٢٤٢ مندما وقرية إلى ٩١٤ مندها وقرية ومدد المدن الجديدة ارتقع مِنْ محيثة والصدة إلى ١٩ صدينة وأطوال الطرق المرصوفة زادت من ١٥ ألف و٢٠٠ كم إلى ٤٥ ألقيسًا و٠ ١ كم وعبيد الغطوط التليفونية من ١٠٥ ألف و٠٠٠ إلى ٧ ملايين خط ، وعدد الكليات بالتعليم العالى ارتقع من ١٩٩ كِلِية إلى ٤٠٧ كلية والأزهري مِنَ ٢٧ كلية إلى مه كاية والسنتشفيات العامة من (١٦١ مستشفى إلى ٢٣٩ مستشفى وتسبة الإكتفاء الذاتي مِنْ أَلِدُواء ارتَفِعَت مِنْ ٣. ٣٧٪ إلى ١٩٠٪ وعدد المؤمِّن عليهم ارتقع مِن ١٠ ماريين و١٠٠٠

الله مواطن إلى ١٧ ماينيا و، إلا ألف موابان و وحد القنوات التاليفزيونية أرتبع من تناتين إلى وحد القنوات التاليفزيونية أرتبع من المناة وعدد محطات البث الإذاعي أرتبع من المحلة إلى ألام حيلة إلى ألام حيلة إلى ألام حيلة المحلة الله يتا منطق من مالحف إلى الاستحاد المحلة ال

وقد تم تطيس السجر العبام في الموارنة وخفضه إلى ٧ . ٢/٢٠كما تجح السيطرة على معدلات التضخم وتحييبها إلي آقل من ٢/٢ مع ارتضاع حسجم الإنضاق في السنة الماليسة - ٢٠٠١/٢٠٠١ إلى ٢٠١٢ فايار يثنيه يوجه ٤٤٠

منها الخدمات الاجتماعية الأساسية . خطوات جاسمة ومتلاحقة

ويده ، بالقد جارت الخطرات التالية سريعة حاسبة لمصلحة الواطن العادي ويستقبل الوطن هذه كلف الرئيس ميارات بعد شاعات من شطابه التاريخي ، رئيس الوزراء ينتبغية التكليفات التكليفات التكليفات التكليفات الميابياتها الواردة في الفطاب جسب الواقعة والميابياتها وأن تضم الحكومة خطاتها في جداول زمنية تطرح على لهات السني، الونطقي والاحدرات الأخرى المناشئة ، وفي الاجتباع الذي عقده الرئيس عم رئيس الوزراء عقب المجتناح الدورة أضاف الإينا المدل الوظيف أمون بهمين:

الأول وضع الحكومة أهام مسئولياتها غي قيادة العمل التضيين باتضاد المطوات التي تدخل بهذه التكليفات إلى مرحلة التنفيذ العاجل لمدلحة مواطني مصر جميعا :

والثاني: مشاركة الأحزاب في الحوار حول التنفيذ لتأتي الأوليات مشهرة عن متطلبات التهضة الشاملة واختياجات الهمامير واشمان توزيع المشروعات والفيمات على المساطنات جميعها بالمدالة الأسر الذي يؤدى كذلك إلى إنعاش العمل السياسي واكتشابية عيادات شابة جديدة تنطلبها مقضوات التغيير المشرودة.

تبقى كلمة أخيرة . فقد ركز الرئيس مبارك على ضريرة تغظيم البير المنوط الجلس الجيد لينولي بكل جيرية مستولية الزائلية الواجهة على عمل الجمهاز التنفيذي للجيلة في إطار المستور والقائلية : وهي رسالة من القائد تلخين أحلاج المستقبل

وهي رسالة من القائد يلخمين آخذه المستقبل حيث لا وقت للتكاسل آن الإسترجاء أو المزايدات والمناقشات المقيمة لأن كلار يقيقة لها شن في هذا الزمان الذي تتحسارع فيه ألمول التلكيم. مكانها في الصفوف الأولى



شهر أكتوبر من الشهور التى تحمل أحداثا مجيدة ، وأهمها انتصار أكتوبر الذى يعتبر عزة لكل مواطن ، وفخرا لكل مصرى وعربى ، فاستعادتنا لأرض سيناء لم يكن بالأمر الهين، فقد سالت الدماء ، وضحى الشهداء بأرواحهم من أجل تحقيق الانتصار .. واستطاعت الدولة في ظل هذا الانتصار إقامة العديد من المشروعات العملاقة وإقامة البنية الأساسية ومن هذه المشروعات العملاقة مشروع ترعة السلام والذى يستهدف وصول مياه النيل إلى أرض سيناء الغالبة واستصلاح حوالى ٢٢٠ ألف فدان في مرحلته الأولى منها ٢٢٠ ألف فدان غرب القناة و ٢٠٠ ألف فدان شرق القناة في سيناء ، وبالتالي إقامة العديد من المجتمعات العمرانية الجديدة داخل سيناء ومنذ أربع سنوات والعمل جار في هذا المشروع الذي يعتبر من أكبر المشاريع المصرية كما أنه سوف يغير الخريطة المصرية ، ويمنح فرصا جديدة للعمل والاستثمار على أرض مصر .. وقد قامت العمل بزيارة ميدانية لرؤية هذا المشروع على أرض الواقع للوقوف على أهدافه وانجازاته ومراحل تنفيذه.

بُنين : مروى بدر الدين

الطبعة الساقة من القدامرة إلى الوقع المبدئة إلى الوقع الإسيارة و هذا كيل إلى ارض المشروع وتوجيعنا التوقية بالمهندس محمد نحمار وكيل أول وزارة التقييد المهندية بالمهندس محمد نحمار وكيل أول وزارة المشروع ترمة السلام حيث أكد لذا أن فلسفة مشروع ترمة السلام حيث أكد لذا أن فلسفة عدد المكان في تزايد بها بعد مستمسر هذا يعنى أن المتيادية المواد عمد المنابئة المواد عمد المنابئة المواد عبد المحادثة ، في حيث أن استخدام عبد المرادرة ترادرا عن أم الروي بعد على إعادة على المنابئة عبد المرادرا على أمادة خلطها بهاء الشوار الرو بهذا المنابئة المرادية بالمواد الأرادي في الروي بعد خلطها بهاء الشوار الرو بهذا المنابئة ا

الجزء الشرقي من مشروع ترعة السلام يسمى مشروع تنمية شمال سيئاء ، وهو خاص بر ١٠٠ الف فدان .

فدان شرق القناة .

. ومشروع ترعة السلام يبدأ من فرع النيل عند دمياط ، ويعبر القناة عن طريق أديمة أنفاق وتمتد الترعة إلى وادى للعريش ، ويصل طول الترعة إلى ١٩٢ كيلو متر

ويضيف الهندس محمد تصدا مؤكدا أنه لذلك ويضيف الهندس محمد تصدا وكل الله فلا السلام للإجد من العريش كما قيل مؤخرا ، فمصد لا تملك أن تعطى الما له لغين أراضسيها ، كما أنت نحاول أن نستطى لكن تقام عمياه حتى صياه المصرف حتى نروى أراضي محمس ، وليس عتنا فالمنون من الم، بالإضافة إلى أن للنطقة من العريش إلى رفح أصدار مزروعة بالكامل لانها تروى بعياء الأسطار وبذه النطقة ليست بساعة لترع لأن بها أمطار غزيرة وبالتالى أبار جيدة .

ويانسبة لاخر ما تحقق من المشروع فإننا المستفرة من المشروع فإننا على الانتهاء من الهرد الشروع فإننا المستورع عليها ، والاراضي منا تقسمياح الأراضي التي مناطقة سميل المثلثة مساحتها ، والله فنان وقع في زخام محافظة الرسميد ، والنطقة الثانية هي خوب مساحتها ه لا الفنارة شرق مساحتها و لا الفنارة المناطقة المنابة في خوب مساحتها و لا الفنارة المناطقة المنابة في الانتهام فنارة وقع في مساحتها أن المناطقة المنالة المناطقة المنالة المناطقة المنالة الفنادة الله قدان ، ومنطقة بالراحة الله قدان ، ومنطقة بالسراحة السراحة المناس ومنطقة السراحة المناس والقاوليو ١٦٨ ألف قدان .

وقد وصلنا إلى منطقة بنر العيد، وانتهينا من عمل شبكة الرى والصدف العبامة لنطقة سهل الطينة، ويدأنا في إنشاء شبكة الرى والمحرف للطقة رابعة ويشر العبد ومن القرر إنشاء ٤

محطات كهرباء في المشروع ، وقد تم الانتهاء من ثلاث محطات صحى الآن ، وننشىء الآن خمسة قري نموزيجة حديث إنه من القرر إنشاء مجتمعات عمرانية في هذه المنطقة ، التي سوف تعمل بالزراعة إلي جانب التصنيع الزراعي للمنتجات الزراعة .

العمالة بالمشروع

وى حجم المدالة التي يسترعها مشروع ترعة السلام قال المهنس نصال : إن جمهاز تنسية شمال سينا يعدل به - " قود ، إلي جانب أن المشروع يعمل به عند كبير من الشركات التي لديها عدد كبير من العاملين ، وهناك شركات أجنبية تعمل الأن في تركيب وهذاك الطلبيات في المطان .

ومثال شباب خريجين تقدموا للحصول على أراغير بالشسروع ، ومن للتنوقع حدوث تزايد عمد اتنى على هذه النظقة ، ولذلك فندن نهيم بإنشاء الزيد من القرى السكترة ، دونهم بالبنيد الأساسية بالاتفاق مع الوزارات المنية بذلك ، مثل الكهرياء والاسكان والتحمير والتربية والتعليم كل هؤلاء يتعاونون معنا وتحن نوفر لهم الشويل اللازم.

ومن المترقع إنشاء صناعات متميزة خاصة بالبنية السيناوية في هذا المشروع حيث إنهم يشتهرون ببعض الصناعات مثل الزيتون وتجفيف البلح ، وبعد انتهاء المشروع سوف نزدهر هذه الصناعات .

زيارة ميدانية

يض زيارتنا الميانية الإضال التي يتم تنفيذا الأن يمسروع ترعة البالام كان النظر علم تنفيذا توقعنا . فعن الواضح أن الشروع قد استقرق جهدا كبيرا ليمسل إلى هذا الشكل المهدر .. ها الماكن الذي له يؤن به أية مقومات العمران .. أصبحت المياه تجري فيه المساقات بعيدة .. والأعمال قائمة على قدم وساق في عملية غسيل أراضي عبدة طرق لقصل الأراضي للاحقة عسيل .. أن مثالي عدة طرق لقصل الأراضي للاحقاط ..

والتي يتم فيها تزويد أحواض الغسيل بالمياه إلى .

أن يممل ارتفاعها في كل حوض حوالي . • استشيمترات ، و تتلك التشخيب الأرض المياه وتبد . ويحد يرسين أن قلالة يحال تزويمها مرة أخرى بالمياه ، وتكدل العملية إلى أن تممل ملهجة التربة إلى العملة الذي يسمع بزراعة أحد محاصيل الاستمساح.

وأمام مصرف بالوثاة - و هو مصرف منطقة سهل الطيئة ويصرفها إلى قناة السويس-التقينا بالمؤسس عصرو يهاب المشرف على مشروع ترعة السلام ، وقد رافقتا في جولتنا بالمشروع وقدم لنا الأسرح الوافي لجميع مراحل المشروع ، وقد بدأ قائلا.

أنسى أن أول القطرات التي بدأت في المشيروع هي تطهير أرض المشروع من الألقام ومخلفات الصروب وشاصة منطقة جذيب القنطرة التي كانت مسرط للعمليات العربية ، وذلك بالاتفاق مع القوات المسلحة ، وتم ذلك خلال عام 1940 وتكلفت حوالي ١٨ مليون جذيه .

سوائساف أن المشروع أتاح فرص عمل كبيرة
سواء العمل في البيان أو مع شركات القطاع
الفاص ، وخاصة لسكان نشطقة القنطرة شرق
وأيضا التقطرة غرب وأهالي قرية رمانة وبالوطة
في شمال سيناء كما أن المشروع قام بعمل
رواع اقتصادى كبير مقارنة بنا كانت عليه
النطقة عند بداية العمل فديها ، وقد دفات
خدمات كثيرة مثل المسحة والتغييراء .
خدمات كثيرة مثل المسحة والتغييراء .

الجسر الواتى

أول عمل ثم إنجازه في المشروع والعديد على لسان الهندس عمرو دياب - هو الهمسر الواقي، والهدف منه منع ناتج تطهيسر قناه السويس من أن يتدفق على الأرض المحيطة بالترعة مما يزيد من ملوحتها ، كما أنه يعتبر طريق انتقال وصل طوله إلى م. ٢٣ كيلو متر . وقد تطلب العمل بالجسر الواقي مجهودا كيبرا وهو عبارة عن طبقات رماية فوق يعضها ، وتم تمهيدها بالإسطان .

وبالنسبة لتكاليف الشروع فقد بلغت الكاليف الكلية المشروع شرق قناة السويس ٧/ ٥ مليار جبب مصدري ، منها مكرن أجنبي من الصندوق الكريش للتنمدية بما يعادل ١٥٥ مليون جنب مصري ، ومن الصندوق السعودي للتنمية فيمة تعادل نحو ٨٤ مليون جنب مصري ، على المدود عمري .

وييداً مدخل ترعة السلام غرب قناة السويس عند الكيلو ٢١٩ على فرح دسياراً أسام سد وهويس دمياط حيث تمند الترعة جنوب شرق في اتجاه بحيرة المنزلة ثم جنويا حيث تتافى مياه مصرف حادوس ، ثم بتجه شرقا حتى تتافى مياه

المسيويس عاند الكيان 4. ٧٧ جذوب بورسمعيد ثم تعبين استقل قناة السيوس من خلال أربع سيحارات عملاقة لتسمى ترعة الشيخ جابر المساح وتمتد شرقا حتى وادي العياد بشيا

ترعة الشيخ جابر

ويطلق على استداد ترعة السلام شرق قناة السروس ترعة الشيخ چابر الصباح ، وهي الترعة الرئيسية لري ٢٠٠ ألف قدال ، وتمند مباشرة من خلف سحارة ترعة السلام حتى نهايتها بوادي المريش بطول ١٧٥ كما متراً / وتسدر مشترقة أراضي

محافظتي بررسعيد وشمال سيناه وتفرج منها المساحت مناطق المشرع القرعية والتوزيمية اري سلحات مناطق المشروع الفصر(سعل الطيئة وويني القلطرة، وشرق بئر العيد ، وروابعة ، والسر والقوارير) وتختلف نوعية تلك النحو مسب نوعية التربة وطبرترانية الملطقة ، فيما أن تكن مجاري مائية مبطئة أو مواسير خرصانية منطق طواسعير تحت تكن مضغط وذلك بشرض تقليل الطاقد بالرشح صا

وتقدر الاحتياجات المائية السنوية اللازمة لاستمعلاج واستزراع ١٣٠ ألف فدان على مياه رتمة السلام بنصو 6 3 . أمليام ۴ من المياه المنظوفاة ما بين حياه النيل المدنية ، ومياه الصرف الأزراعي بنسبة ١١٠ وحيث لاتزيد نسبة الملوحة عن ١٠٠ جزء في المليون مع اختيار الذركيب المحصولية المناسية .

سحارة ترعة السلام

وقد توجهنا بعد ذاك إلى سحارة ترعة السلام ، المنظر هناك رائع ويدل على أن العمل قد بذل فيه مجهود كبير ، وأنه عمل يستحق التقدير ، وتقابلنا هناك مع المهندس عادل الدغيدي مصاعد مدير أعمال بالمشروع وتحدث قائلا:

أن سحارة قرمة السلام هي أحد المناصد الرئيسية للبنية الأساسية للرى والمدوف ، مسمع نقل تصرف قدره ٢٩٦٠م في الثانية من مياء قرمة السلام غوب بناة السويس إلى قرعة الشيخ جابر المدباح شرق قناة السويس بحيث تمر اسفل القناة وقد بلنت تكاليف أعمال السمارة والمنظر والمضرج ١٧١ مليون جنيه مصرى ...

وتتكون السحبارة من أربعة انفاق كل منها: ۷۷ مترا ، ويقطر داخلى ۲۰،۵ متر ، وقطر كارچى ۲٫۲۴ متر ، وقد تم التبطين



سحارة السلام التي تفصل الهنزء الغريي للترعة عن الهزء الشرقي وهي المنطقسة التسي تعهر فيها الشرعة أسفل القلساة

الضارجي للأنفاق بطقات من القطع مسابقة التجهيز من الغرسانة للسلمة بسطه ، ٢ سم ، كما يتكن الفقو الواحد من (18 طقة ، وشغل الطقة الواحد ، ١٠ متر من طول الفقق ، وقد ثم تركيب مادة عازلة من سامة مركيب المرحد المسابق المس

ويضيف للهندس عادل الدغيدي ، أن سحارة ترمة السلام كانت من أصبعب خطوات المشروع ، وقد تصنور الكثيرون أنه من المستحيل اقامة انفاق تمر تحت قناة السويس ، ولكن المشروع تم بنجاح والحمد لله .

الفيرات الأجنبية

وقد تم الاستمانة بيمض الخبرات الأجنبية في تنفيذ المشروع منها اتحاد شركات إيطالية ويلجيكية cmc/BESIX التي قامت بالأعمال المنبة بالتعارن مع شركات مصرية .

وبالنسبة للأعمال الميكانكية والكهربائية لمحطات الطلميات فقد شاركت فيها شركات فويت النمسساوية وأبيار اليبانية والسنوم G.E.C

الفرنسية وسيجمالفست التشيكية أما الأعمال الكهربانية الفلصة بخطوات وشيكات التغذية بالكهرباء ، فقد شارك في تتفيدها اتصاد شركات سجعش/أيجماك الالنية/المحربة ، فركات الكترواميكس "البغارية" واتحاد شركات ترمن ميتويس ورى رول اليابانية واتحاد شركات

البراسات العلمية

ومرة ثانية يتحدث المهندس عمرو دياب الذي كان يرافقنا طول الطريق ووجهنا له سؤالا حول الجهات العلمية والبحثية التي تم الاستعانة بها في أعمال الدراسات والبحوث والتصميمات

إن وجهاز تنتمية شمال سيئا، يستين يمجموعة من الجهات البدشية لإجسراء الدراستات والبرحسون والتصميمات القاصة بالمشروع ، يحمو إدارة المياء وطرق الرى، و يحمو إدارة المياء وطرق الرى، و ومعهد بحوث الهيدروليكا والهامي، ومعهد بحوث ميكانيكا التربة للوارد المائية ، ومعهد اليحوث تنمية المؤادرة المائية ، ومعهد اليحوث تنمية المؤادرة المائية ، ومعهد اليحوث المنافرة والميات المناشاري المخالفية والمجربة ولاية الهنشاري

وبليسام هالكرو بالاتحساد مع المهندسسين الاستشاريين المصريين .

وخلال زيارتنا أيضا لموقع المشروع تقابلنا مع عدد من العاملين بالمشروع الذين أ بدوا تعاونا كبيرا في تقديم أية معلومات عن المشروع ، وقد ظهر عليهم العماس الشديد للمشروع وايمائهم به ، حتى صغار العمال فقد بدا على وجوههم التحمس والاصبران ، ومنهم عم أجمد عمر-عامل صبانة - وقد رحب بنا بحرارة ، وقال : إن عمله هو صيانة جسم السمارة، وهو عمل دقيق حيث يتم تجفيف السدارات الأربع بالتبادل كل ٣ شهور ، وفقا لجنول منظم ، ثم يتم تنظيف السحارات من أية رواسب شبارة وللاطمئنان على سالامتها ، وهناك سيارات خامعة تعمل بالبطاريات ، حتى لا تسبب اى تلوث تمر داخل السحارة بعد تجفيفها للاطمئنان على سلامتها ، ويشرف جهاز تنمية شمال سيناء على عمليات الصبانة مذه .

ويعد .. فلا شك أن زيارتنا لهذا المشروع المملاق كانت ايجابية الغاية حيث إننا لم نتوقع كل هذا الكم من الانجازات ، . وخصوصنا بعدما اطلعنا على صور اشكل المكان منذ أربع سنوأت وقارنا بين للكان في بداية الشبروع وما وصل إليه الآن .. وهذا وإن دل على شيء قبانه يدل على أنه لا شيء يقف أسام إصبرار الإنسان المتحمس لفكرة ما ويؤمن بها ، خاصبة وأن سيناء الحبيبة تراود أحلام الكثيرين خلال شهر أكتوبر الذي يذكرنا بمجد الانتصار ، واستعادة هذا الجزء الغالى من أرضنا الجبيبة التي ما زانا نطم لها بالازدهار .. وهاهو العلم يتحقق خطوة خطوة .. وقي ماريق عودتنا إلى القاهرة أغمضنا أعيننا واخذنا نحلم ونحلم ماكيف سيكون شكل المكان بعد أربع سنوات أخرى قادمة ؟!!.

تعاون إيجابى بين مصر ومنظمة الهجرة الدولية ك: حماية الماجرين

العماوى يوافق على مشروعين لدعم ُ نظم الهجرة في مصر

• نظام متكامل لمعلومات الهجرة ه مشروع للتدريب والقروض

الصغيرة للمهاجرين العائدين

في إطار التعاون بين منظمة الهسجسرة الدوليسة ووزارة القسوى العاملة والهجرة لتدعيم وتقوية قندرة الوزارة لضدمنة القنضنايا المتعقة بهجرة الممالة وتضمينها في إطار إمسالاح مسيسامسات الاستخدام، وذلك من خلال وضبع الأليات والوسائل اللازمة لتدعيم إعادة ادماج العمالة العائدة .

لاشك أن خدمات الهجرة على المستوى العالمي غالبا ما تكون مطلوبة لضممان تدفق حركات الهجرة بشكل منتظم في جميع أنصاء العالم سواء أكانت هجرة دائمة أم مجرة مؤقتة ، وحتى تكون الهجرة تحت أكثر الظروف مواصة في البيئة الاقتصادية والاجتماعية للبلدان التي تستقبلهم ، بالإضافة إلى أن الهجرة تساهم في عملية خُلق فرص اقتصادية جديدة في الاقطار المستقبلة .

وقد أنشبت منظمة الهجرة

الدولية بتاريخ هديسمير عام ۱۹۵۱ فی بروکسسسیل تحت مسمى(اللجنة المكومية للهجرة الأوروبية ICEM وذلك كمكالة عالمية للتعامل مع شئون الهجرة و إعادة توطين اللاجئين في أوروبا ، وهى الجهة المنية بتسهيل حركة المساجسرين واستسيطانهم في الجشمعات الجديدة ، وتختص أيضسا بتسدعيهم التسعباون بين الحكومات والمنظمات الدولية في

مجال الهجرة . وقد كان أهم الأنشطة التي بدأت بها هذه المنظمة هي الهجرة المسدودة من أوروبا إلى أمسريكا الشمالية وأمريكا اللاتينية .. ومن منا ترسعت أنشطة المؤسيسية لتشمل العالم بأسره ،

وقد اعترفت البول والحكومات الأعضاء رسمينا بلائحة النظام العالمية التي وضعت عام ١٩٨٠ .. رقی مایو عام ۱۹۸۷ تم تغییر

اسمها إلى منظمة الهجرة الدولية TOM وهي تتكون من ٥٥ دولة أعضاء من بينها مصدر بالإضافة إلى ٤١ دولة مراقبة . أهداف المنظمة

تهدف المنظمة إلى تأمين هجرة الأشخاص النين يحتاجون إلى مساعدة على مستوى العالم . . وفى سبيل هذا تتخذ الإجراءات

١-الاطلاع والتعامل مع خطط الهجرة على المستويات القومية لواجهة احتياجات البلدان المصدرة والمستقبلة للهجرة.

٢- نقل وتحويل الموارد البشرية المؤهلة لتدعيم وتطوير الاقتصاد والبناء الاجتماعي للبلاد المستقبلة للمهاجرين ،

٣-تقديم المساعدة الفنية والخدمات الاستشارية . ٤-إقامة ندوات ومؤتمرات للدول الأعضاء لتبادل الخبرات ووجهات

قادمة بسبب إعادة هيكلة طلبها على العمالة، واستبعاد التوظيف للعمالة غير الماهرة ، وتركيزها على التكنولوجيا الحديثة .

ومع ذلك ستستمر الكورة العمالة

النظر ووضع المقاييس اللازمة التنسيق زدعم الجهود في قضايا

احمد العماوي

الهجرة،

الهجرة المؤقتة تتاقصت قدرة أسواق الغمل العربية على استبعاب العمالة المسرية، وذلك بتبجة مشاكل وصعوبات مادية في ميزانيات هذه البلاد عقب حرب الخليج ، ولتعرض العمالة المسرية المنافسة من العمالة القادمة من دول أخرى مثل

جنوب وشرق أسيا بالإضافة إلى

إعطاء الأولوية لإحالال العمالة

الوطنية محل العمالة الأجنبية.

إلا أن احتياجات الدول العربية المنتجة للبترول من العمالة الأجنبية سوف تظل منشقضة لعدة سنوات

إُحَدَى عِوَامِلُ الأَمَانِ لَشَكَلَةِ البِطَالَةِ في مصر .

إن سياسة الإصلاح الاقتصادي التي سياسة الإصلاح الاقتصادي أقت تحتمان في الشهجية عاصدي التشفيذ السنوي الشفوة معدل التشفيذ السنوي إلى ٨. ٢٪ عامي ٨٠ . ١٩٩١ و١٩٩٧ كما وربع معدل اجمالي التاتج القوسي اليم ٨٠ . ١٩٩٤ في ما ١٩٩٠ وبدل الترقع في أل المسابقة في اللي المناتجة في ظل المسابقة في طالي الري يرتفع الدول القسوس إلى تشهجها الدولة عاليا أن يرتفع في الدول القسوس إلى ترتفع في الدول القسوس إلى ٧٠ يونا التي الدخل القسوس إلى ٧٠ التي تشهجها الدولة عليا أن يرتفع في الدول ٧٠ الدول القسوس إلى ٧٠ الدول التقسوس إلى ٧٠ الدول القسوس إلى ١٩٠ الدول القسوس إلى الدول القسوس إلى ١٩٠ الدول الدو

عام ٢٠٠٠ . استراتيجية لقضايا الهجرة تضمنت خطة الوزارة عامى ٩٩ ، وحمل لقضايا الهجرة والممالة

، ۱۰۰۶ لفضایا ما یلی:-

- يعي.
- التعاون مع المنظمات الدولية والإقليمية والوزارات المهتمة بموضوع الهجرة ليحث مشكلاتها

ووضع الحلول للناسبة لها . - العمل على فتح أسواق عمل جديدة للراغبين في العمل بالخارج بالإضافة إلى أســواق العــمل

بالإضافة إلى استواق العمل الموجودة حاليا . - تقوية العلاقات والروابط بين المهاجرين المسربين في بلاد

المهاجرين المسريين في بلاد المهجر والوطن الأم لتشجيعهم على الاستشمار في المناطق الجديدة بمصر.

- إجراء البعوث والدراسات عن امتياجات أسواق العمل العربية والأجنبية لتوفير فرمن عمل اراغبي الهجرة من المسريين من خلال مكاتبنا العمالية في الفارج .

-استراتيجية مكثفة للتعامل مع العمالة العائدة من الخارج وكيفية استيعابها في أسواق العمل .

انطلاقا من هذا فان الوزارة تقوم بالتماون مع منظمة الهجرة الدولية والمكومة الإيطالية لوضع استراتيجية لشروعين للتعرف على

هذه المشكلة وتجافيا هذان المروعان هما :-

أ- وضع نظام متكامل العلومات الهجرة، يتولى تنفيذه قطاع الهجرة بالوزارة.

٢- مشروع التدريب والقروض المعغيرة للمهاجرين العائدين ، يتولى تنفيذه قطاعا الاستخدام والتدريب بالوزارة . ■المشروع الأولى :

وضع نظام مستكامل لمطوعسات الهجرة السروع تم إعسداد ولا المسروع تم إعسداد المات والمنافعة المهرة الدولية المنافعة الإنمائي للألم المتحدة باعتبار منطقة المهرة الدولية من باعتبار منطقة المهرة الدولية من بعضم الانتخاص الانتاء المعالمة المتحدة من الانتاء المعالمة المعالمة المنافعة المنا

ويهدف هذا الشروع إلى إقامة قاعدة معلومات كاملة عن الممريين العاملين بالخارج مع ربطه بنظم المعلومات الأخرى ونشر المعلومات عن قرص العمل والهجرة بالشارج على الفئات المستهدفة بجميم أنحاء الجمهورية مع القيام بالأنشطة البمثية حول مستقبل الهجرة وفتح أسواق غير تقليدية للعمالة والهجرة ، بالإضافة إلى إقامة روابط قوية بأحسدث وسائل الاتصسال بين المهاجسرين والوطن الأم وتزويدهم بحقائق عن ما يتم على أرض الوطن ودعوتهم للمشاركة باستثماراتهم وخبراتهم العلمية والفنية بمشروعات التنمية في

مصر.

وتبلغ اليرانية المدرجة لتنفيذ هذا

للشحروع صباغ ٢٠٥٧٥٠٠ هذا

للشحروع صباغ على ٢٠٥٥٠ من وقد

على بروتوكول تنفيذ المشروع في

شهر نوفمبر ٢٠٠٠ مغذلا لحكومة

محمر كما وقع السيد السفير

المسائي التافعة مغذلا لحكومة

إيطاليا وهي الدولة المائحة والمولة المشروع، وكذا وقع أيضا على البروةوكول مدير عام منظمة الهجرة الدولة. المشروع المائني:

اكتسبوها خلال معلهم بالخارج . ومن الطوم أن قدرة المهاجرين الطوم أن قدرة المهاجرين المسائدين في الحسمبول على ونتسبوات الإنتصائية محدورة ، والمنتسب المرات المشروعات المسئورة ولهذا تم الاتفاق بين المسئورة ولهذا تم الاتفاق بين خلاله الاستجابة بشكل والمن مضروع تستطيع الوزارة منظراته الاستجابة بشكل والمنافذة المائدة المائدة الانتسامية والمائدة الانتسامية والمائدة المنافذة كانتسامية المائدة المنافذة كانتسام المائة المهاجرة المائدة المائدة المائدة المنافذة كانتسام المائة المائدة المائدة المنافذة كانتسام المائة المائدة المنافذة كانتسام المائة المائدة المنافذة كانتسام المائة المائدة المائدة المائدة المائدة المنافذة كانتسام المائة الم

التى تدخل في نشاط الوزارة . وقد ركدر المشروع على عدة معاور ر ئيسية وفي :-

ام تأسيس قاعدة بينانات متكاملة عن طريق نظام التسجيل الاكتروني العمالة المائدة ومسقوم الوزاة والإجراء مسج عن العمالة الشاهرة والهجيزة عمامي ٨٨ ، الشاهرة والهجيزة عمامي ٨٨ ، البيانات نظاما داخليا لتحديث البيانات المهاجرين والملومات الخاصة المستواتم التديية وعادة المستهدية بدا قد المتابعة المستهدية بدا قد المتابعة المستهدية بدا قدا المتابعة المت

التدريب، وبيئات وإحضاءات عَلَى المتابعية والتدريبية والمهنية بالإفساسة إلى المعلومات عن المهابة المتابعية وكذات بيئات عن وكذاك بيئات عن الاستثمارات والأوص الاقتصادية حسب المستثمارات والأوص الاقتصادية حسب المستثمارات والأوص الاقتصادية حسب المستثمارات والأوص الاقتصادية حسب المسلومات الصفيرة حسب الشاع.

"تسيلي الإدارة المركسينية للمعلومات مع عهد من المسئولين بعديريش قسوى عساملة القساهية والمسئولين المعلومة المسئولية المعلومات مع المعلومة الموسودة في كل مكتب عمل بمحافظتي القاهرة والهيزة على شعرة من المهنوسية من المهنوسية من المهنوسية من المهنوسية من المهنوسية من المهنوسية الموسية من المهنوسية الموسية من المهنوسية من المهنوسية من المهنوسية من المهنوسية من المهنوسية من المهنوسية المهن

" عدريب ضريق من المهنيسير والفنيسين والضيسراء في مسجبالٍ المشروعات الصفيرة .

"حتربيب المستقويدين من الشروع من العماليات على الشروع من العمال العائدين على إدارة الشروعات الصغيرة حتى القريم مستمنح لهم بالتنسيق مع المشروع سبتم إنشاء علاقات قوليا المشروعات المشاهم علاقات قمل المهنوق الإسمام للتنسية وعدد من المشروعات الصغيرة الأخرى.

وسوف تكون قيمة القرض طبقا لحجم المشدوع بصد أدنى ، ١٥٠٠ دولار أمريكي وحد أقصى ، ﴿ إِ بدولار أمريكي ، وسوف يستقيد من هذا المشدوع مايقرب من الاهمانة من العمال المهاجرين العائدين .

ويجرى الآن إعساد الوثيقة النهائية المشروع تمهيد التوقيعها من السيد الوزير والجانب الإيطالي (الدولة المائمة والمدولة المشروع) ومنظمة الهجرة الدولية ، هذا وتبلغ قيمة الميزانية المدرجة لتنقيذ هذا المشروع ٣٠٤/٢٨٠٤ جنبه

الشير كيأت



إعــداد : حسام الدين السيد

ه النقل والهندسة تصدر ١٤٥ ألف إطار للعبراق • أكبر حمولات وأعلى إيرادات لقناة السويس في التاريخ

مبرح محمد السعيد رئيس هيئة المعارض والأسواق النولية المصرية أن الشركة الهندسية الصناعية للسيبارات وقعت عقداً مع وزارة التجارة العراقبة لتمسير ألف سيارة ميني باص تمل قيمتها إلى ١١.٥ مليون دولار ، وذلك أبي إطار مشاركتها في معرض بغداد الدولي ، مشيراً إلى أن شركة النقل والهندسسة المسبرية وقسعت أيضنا عقدا مع الوزارة العراقية لتحسدين ١٤٥ ألف إطار سبيارة قيمشها مليون و١٩٣ ألف دولار، واضباف السميد أن الشركة القنابضية للمتناعيات للعبنيية تعاقدت أيضا على تمندير مناج مجلقن وسلندرات ألومندوم وصلب مسيسروم بمبلغ ٥٥٩ ألف دولار للأسواق العراقية ،

رسوم قناة السويس

أعان الفريق أحمد على فاضل رئيس هيئة قناة السويس أن إبرادات الهيئة عن عبور السفن والناقلات خيلال عام ٢٠٠٠ بلغت مليارا و٤٣٣ مليون دولار بزيادة قسدرها ۱۰۷ مسلابین دولار عن إيرادات عسام ۱۹۹۹ أي بمعسدل زيادة بلغت نسبته ٥٠٩٪ لتصل إلى أعلى دخل في تاريخها.

وأوضح القسريق فساضل أن الزيادة في ايرادات القنأة جمامت نتيجة لزيادة هجم حمولات السفن العابرة القناة بمقدار ٥٠ مليون طن عن عسام ١٩٩٩ وهي الزيادة التي أدت إلى ارتفساع المعسدل

النومى للحمولات للسفن للتعاملة مع القناة والذي بلغ ١٩١١ مليون طن يوميا وذلك لأول مرة في تاريخ قناة السويس.

كما ارتقع أبضا للعدل اليومي لعبدد السيقن المتعاملة إلى ٣٨ سفيئة يوميا وأكد رئيس هيئة قناة السويس أنه نتيجة لحالة الكساد التى يمر بها النقل البحرى العالمي وحركة التجارة العالمية المنقولة بحبرا جرغم التحبسن الطفيف لأوضاعها خلال العام الجالي ، فقد رأت الهيئة استمرار العمل بنفس رسوم العبور التي جرى العمل بها خلال الأعوام السابقة دون زيادة في حين تمنح الهيئة خصما خاصا السفن والناقلات صديقة البيئة يصل إلى ٢٪ من شيمة رسوم العبون

وأعلن القريق فناضل أنه تقرر إدخال تعديلات على مكونات وحدة السنحب الخنامسة (اس عي،ار) والتى تصصل بها الهيئة رسوم عبور السفن والناقلات والتي كانت تتشكل من ه عملات رئيسية وهي الدولار الأمريكي والبن اليماباني والجنيب الاستترليني، والمارك الألماني والفرنك الفرنسبي وذلك حتى لا تتعرض إيرادات الهيئة إلى انخفاض نتيجة لتدهور قيمة صرف

ومن ناصية أخرى أكد الفريق أحاضل أن القناة سيتبدأ في أستقبال السغث والناقيلات حتى غاطس ٢٢ قدما اعتبارا من أول

بعض العملات .

ميارس المقجل وذلك يعيب انتسهاء القسم الثاني من المرحلة الثانية لتكوير قناة السبويس والجبارى العمل يها وتستهدف الوصول إلى غاطس ٧٠١٠ في عبام ٢٠١٠ مشيرا إلا أن غاطس ٦٢ قدما يسمح باستيعاب نص ٩٦٪ من إجمالي سقن الأسطول البحري العالمي من بينها ٥١٪ من حجم

أسطول ناقلات البترول و١٠٠٪ من كل النوعيات الأخرى . مصر في المركز السابع

احتلت مصر المركز السابع في قائمة الدول التى وقعت اتفاقيات ثنائية جاءذاك بالإحصائية الأغيرة الصادرة عن مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية الاونكتان قى حين حصلت ألمانيا على المركز الأول .

وأشبارت الدراسية أن الدول الأضريقية وقعت خبلال عشد التسعينيات ٤٢٨ اتفاقية ثنائية في حبين حبصلت تونس على المركس اله٢ والمقرب على المركز الـ٢٩ في الوقت الذي وقعت قبيه دول غرب أوروبا تحق ٤٠٤ اتفاقيات بنسبة 24٪ من إجمالي الاتفاقيات المبرمة على المستوى العالمي.

وقد شملت الاتفاقيات الثنائية في مجالات الاستثمار بين الدول الرقاية على الاستثمارات الأجنبية وتوفير الصماية لها في أوقات المسروب والتزاعسات الأهليسة وضمائات ابتقال رؤوس الأموال ، وأشباقت الدراسة أن حجم رؤوس

الأموال التدفقة إلى مصبر وتويس بجعلهما أكثر الدول الافريقية جذبة للاستشمارات الأجنبية في عام

نشاط مصرى فرنسي

مسرح ایف دی ریکو الستشار التجاري لسفارة فرئسا لدي مصر أن عام ١٠٠١ سيشيد سلسلة من الأنشطة بين مصبر وقرنسا على الصعيدين التجاري والاقتصادي. وقال إن هذه الأنشطة تبدأ بعقد تدرة في النصف الأول من يشاير الجاري حول الاستنفادة من استخدامات الغاز تشارك فيها ٢٥ شركة فرنسية تعمل في هذا المجال وذلك بعد الاكتشافات الهامة التي تَمت مؤهّرا في مصر .

كما يصل القاهرة في ٢٤ يناير أيشنا وقند من مبيثاء الهناقس الفرنسي لتفقد مواني دميباط والإسكندرية للمشاركة في عمليات التطوير ودعم التعاون بين الجانبين في هذا المجال.

واضاف أنه من المقسرر أن تشارك فرنسيا في الصبالون الذي يقنام في القنتارة من ١٩ إلى ٢٣ أبراير المقبل في القاهرة حول الأمن والجماية الصناعية بالإشباقة إلى قبيبام وفد هام من اتحاد الصناعات الفرنسية يضم ممثلو ٣٠ شركة في القطاعات المُمتلقة بزيارة لمسر في الفترة من ٢٤ إلى ٢٨ مارس المقبل .

وأوضع أن مصين ستكون ضيف شرف منالون أكوا اكسيو حول المياء الذي يقبام في أول ابريل المقبل في باريس وسيوف تشيارك قرنسا بجناح هام في معبرش الاتحاد الدولى للاتصبالات اكسيو تليكوم الذي يعقد في الفترة من ٧ إلى ١٠ مايو المقبل في القاهرة .



المؤسسة التقانية العمالية ماذا عن عطائها بعد أربعين عاما؟

قبل أن أيداً هذا العوار مع البكتور عماد الدين حسن ، مدير عام المؤسسة الثقافية العمالية ، ونائب رئيس الجامعة العمالية ، . قلت له ، من ياب التمهيد الحوار: من المهم-طي البداية- أن نتقق على مفهوم واضح ومحدد ، لا يمكن أن نسميه العامل المثقف . هل هو العامل الذي نال قدراً من الدراسة، وقسطاً من الثقافة، يتخذ مفهما نقطة انطلاق ، نمور خدمة المؤسم ، والتصدي لمل مشاكلة؟

ه و تعمل الدين بان هنر من المراحبة و المستقد من العداد بينت منهما تعمد المتحوق ، المتحدين المراحبة المتحدين ا أم هو العامل ، الذي يمثلك الرمي بموقة الاجتماعي ، ودوره المؤمني في إطار الاعتمام الراعي مبشكلات مجتمعه ، واحتياجاته للحلول المتاسية؟ لقد اختلف المتطون الضميم في تحريف الثقافة ، به بعضيم قال ، إنها التزود من المعارف العامة ، في كل ميالات المرفة

ويعضهم أشار إلى أنها الترسع الموهى في مجال من مجالات الطوم النظرية، أو التطبيقية ، عن طويق القرامة المستمرة، والمتابعة الدائمة . وفي دوائر العارف ،. عرفوا الثقافة باتها أسلوب الحياة السائد في أي مجتمع بشرى .

فأي نوع من الثقافة تك التي تطلقون طيها الثقافة العمالية؟ ماهي فلسفتها؛ وماذا عن أهدافها ، وبلموح الأغذ بها في مجال العمل والعمالة؟ يخطى واثقة - بدأت مسيرة الثقافة العمالية في بلاعنا، منذ أن قاعت هوسساتها ، في الثامن عشر من شهر ديسمبر عام ١٩٩٠ ، بعرجب القرار

الهمهوري رقم ٢٥٣٢ ويعدما بدأت نشاطها في الساس عشر من اكترير ١٩٣٦. القد تمقق العبد الكثير من الإنجازات التي تغنى الأعداف الطاء مسر كل النين ساهموا في تحقيقها ، من القيادات العمالية والفكرية والعاملين بالمرسمة الثقافية العمالية ، وفي مقمتهم أولك الرواد الاوائل ، م قيادات العربية النظائية ، والعربية التقليفية معن ولت المؤسسة على أيديهم ، ونحت ، واختذ عربها ، وأنت كالها ، وإزهرت مسيرتها

الواقعة على مدى أربيين عاما متواصلة-ما تزال-صن السفاء الكفافي التمييز، لاجيال الماليين . . في مجال العمل . قد لايمون الكير من التقفين , ومنامل مشمل الثقافة أن الثقافة " لم تحد حكرا عليهم ، وأن هناك صرحا ثقافيا اكاديميا ، على طريق النصر . من ناصية غيار وعياس العقلد ، اسمه : الجامعة العمالية ، عن الجامعة العمالية هذا التنطيق .

في كلمات محددة تعكس خبرات طويلة وعميقة . يجس الأستاذ البكتور عجاد البين حسن مبير عام المؤسسة الثقافية العمالية ونائب رئيس الجامعة العمالية قائلا: منذ أن بدأتُ المؤسسية الثقافية الممالية نشاطها في ١٦ اكستيويز عمام ١٩٦٨ وهي تحقق الكثير من الانصارات والأهداف الثى فرضت ضرورة إنشائها وقي مقدمتها :

والمحمل على تحسقنيق ودعم التنمية الاقتصادية للمجتمع من خلال تزويد العمال وقيادتهم بالمعلومات والأفكار، وتنصيبة القدرات والمهارات للختلفة ، أدفع عملية الإنتاج إلى تحقيق أهداف التنمية الاقتصادية ،

« المساركة الإيجابية والفعالة في القضاء على الأسية من خلال تغبريج معلمين لحو الأمية متفهمين لدورهم إزاء محق أمية أكبر عدد من العمال من وهدات الانتاج والخيمات المختلفة..

#المشاركة الايجابية والفعالة في التوعية بالشكلة السكانية وذلك بهدف تنشبشة وإعداد جبيل من البعاة لهذه القضية ،

و العمل على إعداد قيادات نقابية متجددة وقادرة على قيادة المركبة النقبابية للمسرية ، والمشاركية في إدارة الوحدات الإنتاجية ، والنهوض بمسئولياتها

تجاه الجتمم ،

ه تعسميق وتوثيق العسلاقسات والروابط مع منظمات الثبقبافة العمالية المائلة في العالم، عن طريق تبادل الزيارات والبعشات والطبوعات والبرامج للوقوف على أحدث الدراسات والبحدوث التغميمية .

ووبالنسبة للجامعة العمالية فإنها تتولى إعداد القيادات على أسس علمية تتفق ومنهج العمس العبيديث ، وترقى إلى أعلى المستويات الثقابية والعمالية في

مع المتغيرات العالمية ويضبيف مديرعام المؤسسة الشقافية ونائب رئيس الجامعة

العبالية إن المؤسسة تنظر للأمام ، وفي يفس الوقت تحمول أهدافهما وفلسفتها إلى برامج عمل حتى أو حققت أهدافها ويرامجها ،

قهذا لا يعنى أنها تقف عند هذه الأهداف والبسوامح ولاعند حسد معين ، ولأن المؤسسة موجودة في محتمم لاءد أن مكون لها أمال في عملية التطوير ، أما فيما يتعلق بآمالنا فنحن نعيش مع المتغيرات التي تحدث بالعالم وننَّمْد من الدول والنظمات النوابة وغيبرها التي تتحاون معنا كل ما يتبقق مع احتياجاتنا مثل منظمة العمل التوليبة ، ومؤسسة الشعباون الدنماركي التحاد عمال الدنمارك وكدلك النرويج ، ومنظمة نوراد، والمركسة التحصامني الافسريقي الأمريكي ، وذلك لأخذ ما نستفيد به ، خاصة وأنهم قد سبقونا في مجال الضمسخصية والتحول الاقتصنادي ، هذا بجانب العولة والانفتاح لتنمية القوى البشرية ومد المركة النقابية بكل جديد ، فلا بد من التطوير لفكر عمائنا أ ومن هنا كانت فكرة التطيم الاكاديمي وبداية قيام المامعة العمالية في نهاية

> الثمانينيات ، احتياجات أساسية

يروح منقمسة بحب العمل ، تحيثت السيدة نادية عبد المنعم رئيس قطاع التحديب النقبابي بالجامعة العمالية قائلة:

إن أهداف المؤسسة تعبر بصدق وموضوعية عن المتياجات أساسية في مجتمعنا من حيث إنها تلبي طموحات التواصل مع العالم اليوم ، ويتم تنف يذها من خالل ثلاثة

والمستوى الأول التثقيف العام : ويتم تنفسذه عن طريق الراكر الثقافية العمالية المنتشرة في جميع أنماء الجمهورية ، وكافة مراكز العمران في مصر ، ويبلغ عددها ماليا ٧ه مركزا .

ه المسترى الثاني التشقيف

المتخصص : ويتم تنفيذه مِن خبلال معاهد تقافية متخمصهة ، وتغطى

المهالات الأساسية للتشقيف والتدريب وتشمل حاليا:

١-معهد الدراسات النقابية وقد أنشر: في أكتوبر عام ١٩٦٣ يهدف رقع مستوى الكفاءة للقيادات النقابية ولتطوير أساليب العمل النقابي ويرامجه الإدارة النقابية ، وعلاقات العمل والأجور والقدمات الاجتماعية وأمناء السناديق ورؤساء وسكرتيسرى اللجان والهجرة والاستخدام

الخارجي والمرأة العاملة". ٢-معهد الإدارة العمالية وقسيد أنشئ في يناير ١٩٦٥ بهدف إعداد القيادات العمالية للنتجة لعضوية مجالس الإدارات كممثلين للعمال في هجالس الإدارة وذلك للمساهمة بإيجابية في إدارة الشبكروعينات بأسلوب علميء وتتنشبهن برامج المهن تعريب العمال أعضباء مجالس الإدارة كذلك وتدريب أعضاء لجان شلون العساملين ، والإدارة الوسطى

٣-معهد التربية العمالية وقد أنشئ في ٢٣ يوليو ١٩٦٥ مهدف إعداد المثقفين العماليين القادرين على القبيام بالعمل التسريوي والعلمي في المراكسز والمعاهد العمالية وإعداد سكرتيرى الإعلام بالنقابات العمالية، ومعلمي محو الأمية وإعداد المدربين الثقافسن وسكرتبري مجو الأمية والتثقيف بالإضافة إلى الدراسة بالمراسلة

بالشركات

٤-بيعهد الأمن الصبتاعي

وقب أنشئ في يناير ١٩٦٥ بهدف تنمية الوعى لدى العاملين في مجال الأمن الصناعي وتدريب الاخصائيين وأعضباء لجان الأمن الصناعي ، وتثبة بف سكرتيسري السلامة والصحة المهنية بالنقابات العامة ،

٥- معهد التأمينات الاجتماعية وقد أنشيئ عنام ١٩٦٨ بهدف نشر الوعى التأميني بين القواعد الممالية ، وإعداد كوادر متجميمية في التباسينات وينفذ برنامها أساسيا في التامينات الإجتماعية للعاملين وتدريب رؤيباء وسديرى

التأمينات في الوحدات والشركات

٦- مجهد العلاقات العمالية الدولية وقد أنشئ في ديسميس عام ١٩٦٩ بهدف إعداد القيادات الممالية المنية بالفلاقات العمالية الدولية ويتضمن برامج أساسية وتخصيصية ومتقدمة، وقد قدم العديد من البرامج التي تغطى احتياجات للرحلة الراهنة وخاصة في تنفحذ سيانية الإصبلاح الاقتحدادي والتبوجه نجو الخصيخصة . ويروز سخاطر الشركات متعددة الجنسية وتنفيذ برامج خاصة متعددة لعدد من النقابات العامية بالإشبتيراك مع

الاتحادات الدولية . ٧-معهد الثقافة السكانية والبيئية وقد أنشئ عنام ١٩٧٧ بهدف تنمية الوعى بالشكلة السكانية وإعداد القبيادات النقابية ، والأهمنائيين الاجتماعيين ، والمدريين ، والقيادات النسائية في هذا المجال ، وتتضمن برامجه أنشطة تثقيفية وتسريبية، وتثقيف سكانى قاعيى لأعضباء الجالس الشبعبينة والمطينة والقينادات النسائية والتقابية ومديرى المراكز الشقافية والمدربين والمشرفين الثقافيين والمنشطين العماليين بالإضبافية إلى ندوات وحلقيات نقاشبية وزيارات منزلية لأسبر العمال ، ونشرات إعلامية ، وإنشاء مراكز تنتظيم الأسرة بالتجمعات العمالية .

٨- محو الأمية وتعليم الكبار إن مشكلة الأمية تعتبر من أبوز المشكلات التي تعوق خطط التنمية في أي مصتمع من المحتمعات، ونظرأ لهذه الخطورة فقد أولتها المؤسسة الثقافية العمالية الاهتمام والرعاية ، جميث بدأت المماهمة في أبداد الطول المناسبة لحس الأمية بين القواعد العمالية في كافة مواقع العمل والإنتاج ، وقد بدأ نشاط المؤسسة في هذا اللجال مع تهاية عام ١٩٧٦ بـ ١١٥ فصالاً ، تضرح فيه ١٤٤٤ خريجاً ، وفي عام ١٩٩٠ ، تحقق إنشياء وه١٤ فصلا تفرج فيها (٢٠٢٨ غريجاء

وفي عام ١٩٩١ تعاونت المؤسسية الثقافية العمالية مع وكالة التعاون الألماني في هذا المجال.

السبتوي الثالث "التثقيف العالي": ويتم من خلال الجامعة العمالية أعلى مستويات التثقيف العمالي ، فيفي ٢٩ أكتبوير عام ٧٤ ، تم ازشاء حجر أشاس هذه المامعة ، وفي عبيد العمال عام ١٩٨٣ ، افتتحها الرئيس مخمد حسنى مجارك ، حيث بدأت الدراسة بها في ١٦ أكتبوير ١٩٨٤ بعدد من

المراكز العلمية وهي:

١-مركز الدراسات الثقابية ويهسدف إلى إمسداد الكوادر النقنابية المتخصصة والقيراء السماليين في الإعلام العبمالي والتربية العملية والعلاقات العمالية

٢- مركز اقتصاديات العمل ويهددف إلى تأهيل الكوادر النقابية المتخصصة ، والغبرات العبمبالينة في منجبالات الإدارة العبمنالسة والإدارة القبعناونسة والشأمينات الاجتماعية والأمن الصناعي ،

٣-مركز البحوث

ومهوشه إعداد البصوث والدراسات العلمية لأبرز القضايا الاقتصادية والاجتماعية التي تهم القاعدة الممالية وتحتاجها الحركة النقابية .

3- مركز المعلومات

لإعداد البيانات والمعلومات ، وإعداد الإهماءات الثي تفيد الجامعة العمالية ، والحركة النقابية ٥- مركز الدراسات المتخصصة وقد أنشئ بقرار مجاس إدارة المساميعية العيمساليية في ١٩٩٤/١٢/٢٧ ويضم شعبتين: إحداهما تجارية والأخرى صناعية ونزلك نشيمة لثمرة تعاون الجامعة العمالية ووزارة التعليم العالى لتطوير الدراسة بالجامعة العمالية

شعب جديدة

أعود مرة أخرى الدكتور عماد الدين حسن نائب رئيس الجامعة العمالية لكي أسأله : بماذا تتميز به الجامعة العمائية عن الجامعات الأخرى قال





عد السلاء عباد

• الجامعة العمالية إضافة حقيقية وترجمة عملينة وعلمسينة لاحتسينا حنات المستنمع

منذ صندور القبرار زقم ١٦٠٠ بتاريخ ١٦/١١/١٦ لوزير التعليم العالى وكذلك القرار رقم ١٧١١ بتاريخ ١١/١٢/١١ بإنشاء الشمبتين المذكورتين بالجامعة العمالية والجامعة تفتح أبوابها للطلاب حديثي التخرج (ثانوية عامة أوما يعادلها) بالإضافة للمنح الدراسية للمناملين بالشبركنات

والمساتع . ومدة الدراسة لهولاء الطلاب سنتان يحصل القريج بعدهما على دبلوم فوق متوسط ، ويعامل معاملة خريجي المماهد الفئية التجارية والصناعية التابعة لوزارة التعليم العالى ، وبناء على رغبة الجامعة وسعيها فقد أصدر وزير التعليم والدولة للبحث العلمى القبرارين رقسسمى ١٤٦٤ بتسساريخ ١٩٩٧/١١/٣٠ الشعبة الصناعية ، ۱۰٤۲ بتــاريخ ۱۹۹۸/۸/۱۸ الشعبة التجارية لتضبح الدراسة أربع سنوات ، يحسمن الضريج بعدها على درجة البكالوريوس .

وأشناف دعماد الدين حسن: الجامغة العمالية ليست مجرد تكرار نمطى سائد ألرحلة ما بعد التعليم المتوسط أوأما يطلق عليه التعليم العبالي عساولنا أن تكون الجامعة العمالية نمطا جديدا من التعليم يلبى الاحتياجات الأساسية لدولة نامية تجاهد من أجل اللحاق بركب التشقيدم وتعظيم الناتج القومى من خلال الإستثمار الأمثل

للإمكائات الوطئية، وفي مقدمتها العنمس البشرى لتأهيله للتعامل بلغة العصر ومفرداته ليصبح قادرا على المنافسة ،

وأحب أن أضيف أنه في سبيل تأدية الرسالة التثقيقية ، فإننا نقوم بعمل دورات متنوعة طوبلة وقصيرة لتسهيل عملية الدراسة سواء أكانت صياحية أم مسائية .. مدفوعة أم غير مدفوعة عامة ومتخصصة ، ودورات نهاية الأسبوع والدراسة بالمراسلة ويتم ذلك من خلال دورات إقىامىيىة بفندق المؤسسسة دار الإقامة".

قلت: ومن هو المبول الحقيقي لهذه المؤسسة ؟!

أجاب: المسادر التمويلية متنوعة ممنها

حثلث أمسوال الجسزاءات التبي تقبرض على العبمال في تواجي العمل من ميزانية أموال الشركات ٢--مــوارد أخــرى في صبــورة هبات ومنح من جنهات مختلفة سواء أكانت مطية أم دولية 'منظمة العمل الدولية السوق الأوربية المشتركة ، ألمانيا -المركز الافريقي الأمريكي -اتحاد عمال الدنمارك" ٣- هنأك حسمسة سنوية من وزارة القوى العاملة غير محددة حسب ظروف الميزانية .

 ٤- وهناك حصة أيضا من عائد تقديم كدمات القيس عن طريق المطيعة ، وذلك يطبع المطبوعات من كتب ونشرات وغيرها ، كذلك معمل

٥- وأمدا المورد الأصلي قنهو رسوم الطلاب التعليم الاكاديمي من خلال التصاقهم بالصامعة العمالية عن طريق مكتب التنسيق ، وهذه الموارد تمكننا من تمويل كافة الأنشطة بشكل كبير ودائم .

إحداث التغيير العملي المطلوب في القرن الجديد ،

ثم يواصل الدكتور عماد الدين حسن حديثه قائلا : من هنا جاءت الجامعة العمالية لكى تكون إضافة حقيقية وترجمة عملية وعلمية في ذات الوقت لاحتياجات مجتمع على اعتباب الألفية الثالثية ومن خيلال قراءة مستثبرة لاحتباجات سوق العسمل: ، وأيست تكرارا لمناهج موجودة تنفذها الجامعات الأخرى القد أمبيح لشريجي الجامعية العمالية مكانة متميزة ، الأمر الذي جعل العديد من الشركات المسرفية تسعى لطلب غريجي دفعات كاملة

فور التغرج، توثيق الروابط العمالية

ويقول الأستاذ عبد السلام عياد ناذب مدير المؤسسة الشقافية العمالية : أن الدخول للألفية الثالثة . لا يمكن أن يتحقق إلا باللمايشة الصية لنبض العالم المتقدم والأخذ بالأساليب العديثة ، وذلك من خلال الانفتاح على حركة الثقافة الغمالية في الذارج للاستفادة بالتجارب العممالية في هذا المجال وتوثيق الروابط مع المتظمات التقابية

مرة عالية مؤتمر القمة الأول للمرأة العربية

تحت شمار "تحديات الحاضر وأفاق المستقبل" اجتمع ولأول مرة السيدات الأوليات والقيادات النسائية في الدول العربية بدعوة من السيدة سوزان مبارك رئيسة المجلس القومي للمرأة المصرية ويمشاركة جامعة الدول العربية ومؤسسة الحريري بلبنان وذلك لدة ثلاثة أيام من ١٨ إلى ٢٠ نوقمبر الماضي في أول مؤتمر قمة المرأة العربية بالقاهرة .. شارك في المؤتمر وقود نسائية على مستوى رقيع وعند من الشخصيات العربية المرمولة وعد من الوزيرات والبرلمانيات العربيات إلى جانب ممثلين عن المهن المختلفة، واستعرت أعمال المؤتمر يومين بعد الجلسة الافتتاحية عقدت فيها ثلاثة اجتماعات ناقش خلالها المؤتمر عددا من البحوث تدور حول القضاية الإعلامية والثقافية والقانونية والسياسية للعاصرة ، وأنهى المؤتمر أعماله في اليوم الثالث بإعلان القاهرة ، ويكلمة ختامية من السيدة سوزان مبارك رئيسة المؤتمر ، وأم يكن المؤتمر مؤتمراً بحثياً أو لقاء سياسيا أو اجتماعيا ولكن كان الهدف منه الغروج بخطة عمل تستثمر طاقات وقدرات المرأة العربية وتنظم العمل للإعداد لعام المرأة العربية عام ٢٠٠١ ، وفي هذا التحقيق نستكمل ما نشرناه في العدد السابق حول نفس الموضوع،

متابعة : أهل البرنس

الجميم . وقد أكد بيان القاهرة الصادر عن المؤتمر الأول

لقمة المرأة العربية الاتفاق على الأتي -تيسير سبل تضامن الرأة العربية باعتباره مبدأ أساسيا وضرورة للتضامن العربي ،

حبنى كل السياسات المكنة واتضاد كل التدابير اللازمة للقضاء على الفقر وإزالة أسبابه والتخفيف من أثاره على الجدمع ككل وعلى المرأة خاصة ،

- تأمين مبدأ تكافئ الفرص بين الرجال والنساء بمسفة عامة بما في ذلك الشطيم والتدريب والتأهيل ومحو الأمية والتعليم الذاتي والعمل وتمكينها من الخدمات الصحية بكفاءة

- دعم قدرة المرأة على الجمم بين حقها في العمل وواجباتها الأسرية بتقديم الضدمات للساعدة وتعديل التشريعات التي تحول دون

 تأمين حق المرأة العربية في هياكل وأليات السلطة ومبواقع صنع القبرار على مختلف

- معالجة الأسباب المؤدية إلى العنف ضد المرأة والعنف الأسسرى بتعفيس الظروف الاقتصادية والاجتماعية والثقافية اللازمة لتعميق المودة والتراحم داخل الأسرة العربية وتوفير الجماية القانونية للمرأة ،

 بث القيم الاجتماعية الإيجابية المتعلقة بالمرأة ونشر تلك القيم عبر وسائل الإعلام والتربية . تبادل الخبرات والمعلومات المتعلقة بقضبايا المرأة المربية ويما يجقق التواصل للحركة

النسائية على اتساع المجتمع العربي . وبجانب هذه القرارات الشمانية وافق المؤتمر

على إقرار دورية انعقاد القمة كل عامين وعلى عقد قمة استثنائية خلال شهر توفمبر القادم نظرا لأن عام ٢٠٠١ هو عام المرأة العربية ، كما تقرر أن تعقد منتديات لتناول الموضوعات التي ستناقشها القمة القادمة حول للرأة والقانون والسياسة والمجتمع والإعلام.

وبدء العمل من الآن على تنفيذ مقررات القمة الحالية والإعداد الجيد للقمة الاستثنائية القادمة قى توقمېر ٢٠٠١ .

مناقشة قضايا المرأة

كانت أهم محاور المؤتمر تدور حول القضايا الثقافية والإعلامية والقانونية والسياسية والاجتماعية وقد تحدث الدكتور جابر عصفور عن المشكلات الثقافية التي ثماني منها المرأة العربية الماصرة واستمرش بإيجاز أهم المشكلات التي تناولها والتي تنحصر في الميراث الشقافي الصامد وغياب الحرية السياسية والأنظمة التعليمية التي ثمنع التمييز بين الرجل

وتناولت الدكتورة عواطف عيد الرجمن عددا من الحقائق عن موقف الإعلام من قضايا المرأة قائلة إن وسائل الإعلام تركز على مجموعة من القيم الذاتية التي تؤكد على مشروعية التمايز الاجتماعي والثقافي بين الجنسين باعتبارها من الأمور الطبيعية ويؤكد ذلك العبيد من الشواهد التي تتمثل في ترسيخ الصور السلبية عن المرأة ككائن جنس يتسم بالأنائية والتردد والسلبية، كما يتجاز الإعلام العربي للصبور والأبواز بتحديات الماضر التي نعيشها ويأمل أن يكون الستقبل أكثر إشراقا وازدهار للمجتمع العربي وللرأة العربية ، كما جاء مواكيا العركة من أقدس المعارك المرتبطة بحق الشعب الفلسطيني وانتفاضته المعبرة عن التمسك بالحقوق الوطنية الثابئة كما أكدتها قرارات الشرعية الدولية وقد عبر البيان الختامي بكل قوة عن هذا الواقع وأدان إسرائيل وحملها مستولية إعادة العنف والتوتر إلى للنطقة نتبحة لعيم استحابتها لقرارات الشرعبة الدولية ومبدأ الأرض مقابل السلام والاتفاقات والالتزامات المتعلقة بالصراع العربى الإسرائيلي والقضبة القلسطينية ، وكذا

بداية فإن هذا المؤتمر جاء في ظل ظروف بالغة

الدقية في تاريخ أستنا العربية، ظروف حافلة

وكما قالت السيدة سوزان مبارك في كلمتها الافتتاحية: إن المؤتمر يعتبر خطوة جادة نحو تحقيق تطور المرأة العربية حتى تصبح أكثر قدرة على المساهمة الفعالة في تنمية مجتمعاتها مع إيجاد الأليات المناسبة لتنظيم واستمرار مسيرة التطور .

الاتفاقيات المتعلقة بحقوق الإنسان وبخاصة

اتفاقية جنيف الرابعة عام ١٩٤٩ وحيا كفاح

وصمود المرأة القلسطينية في هذه للعركة من

أجل المقدسات والحق والكرامة .

وقال الدكتور عصمت عبد المجيد الأمين العام لجامعة الدول العربية :إن هذا المؤتمر يعتبر بكل المقباييس مبادرة رائدة وإسساما جادا يدعم ويبساند كفاح المرأة العربية وتطلعاتها المشروعة لتثبيت حقوقها والوفاء بالتزاماتها حتى بتحقق للجميع التوازن الاجتماعي القائم على العدل

التقليدية للمرأة ويحاول أن يحصرها في ثلاث صنابور مستكررة هي الأم المطانة والزوجسة الضاضمة والابنة الطياحة كما لا يكف عن تحريضها على تقليد النماذج النسائية الأمريكية والأوربية.

وتضيف سيانتها: إن الإعدام لا يطرح رؤية متاوانة لأدوا وويائلة ومسئوليات ومقوق المراة والمقلق والرجل داخل الأسرة العربية بل يتجاها الإنشارة إلى والجبات ومسئوليات الرجل ويركز على المسئوليات والواجيات التقليدية للعراة، كما يركز الإعماض على الأمران الاستهادكية للعراة، كما والمفلق مستخدما الإعمانات والأعمال الدراسية التي يقم توقيفيا لإعلام معرت الاستهادك.

وننتهي إلى القول بأن الدراسات تشدير إلى المتقار معظم الإعلاميات العربيات إلى الوعى الثقافي والمجتمعي مما أدى إلى اسهامهن بوعي أو بدون وعي في إعادة إنتاج القيم المعرفة

وعن المشاكل السياسية اشارت الدكتورة ليلي تكلا إلى بعض مفاهيم خاطئة تحد من مشاركة المرأة في صنع القرار السياسي ، من ذلك أن الرجل والمرأة مختلفان انعم هما مختلفان ولكثهما متساويان، كما أن هناك مفهوما سائدا بأن استياماد الرأة من العمل العام هو في مصلعتها وتلك حجة واهبة، وبالنسبة لموقف المرأة العربية من القضايا السياسية التي يمر بها وطننا فقد هالنا ماوصل إليه حالنا فعلا ونحن تجشمم في هذا المؤتمر لنناشد المجتمع الدولى التنكيد على الاعتراف بدولة فلسطين وتطالب بإنهاء المنف ألذى يمارس ضند الشعب الفلسطيني الأعرل وبدعم المرأة الفلسطينية المناضلة التى فقدت ابناءها بل أطفالها وهي راضية من أجل تحرير الوطن وكرامته، كما نطالب بإنهاء العقوبات الموقعة على ليبيا والسودان ورقع الصصبار والمعاناة عن شبعب المراق ووقف القصيف الجوى ومناشدة المالم الإسلامي والمسيحي العمل على حماية المقدسات الدينية التي يجترمها المطمون والسيحيون على

ملاحظات موضوعية

كانت القدة الأولى للعراة العربية ناجحة بمقيلة الشخصية بين بعض القانة العرب وهو أمر سينعكس بالضرورة على العائقات العربية العربية، وكانت ورسية مهمة استطاعت أن تحقق بعض الإنجازات ولكن شماجها بعض القصور، فهي أمر مستطح أن تقدم روقة السيدات المراكل واقبة للرأة العربية ولم تصاول إحداد نقلة حقيقية هي محدور واجد من محاورها السنة وتأدت نين ردهات السياسة وبالمنا السنة . ومن



سرزان مبارك: المؤتمر خطوة جسادة نمبو تمسقييق شطور المرأة العربية



عصمت عبد المجيد: المؤتمر مسبسادرةراشدة

امولمر مسبسادره رائده وإمضاما جادايندهم ويساند كفاع المرأة العربية

اللحطات الهامة التي آبديت على نشائج مؤتمر الله على الله المثانية العربي الأول أن إعلان القامرة السنائية العربي الأول أن إعلان القامرة أسمية من المحدود عن الحدوث القصابية المؤتملية القصابية المراة المؤتمل مركز على قضابيا بدائها لهشمات المراة المؤتمل المحدة والعمل والتعرب وحدود المؤتمل المؤتمل

وإتاهة قدرهم مشداركة النسماء في رسم سياسيات تلك القدمات ، وبالجملة ركزت الملاحظات على أن السياسة سيطرت على أجواء المؤتمر من الانتشاضية إلى المشكلة العراقية

الكويتية والتي أنظهرت الضلافة الهديم الذي لم تستطع أن تفلت منه النساء وأدى بخول المؤتمر في صحترك السياسة إلى بعض التوتر في الأجواء، وأظهر خلافا بين الوقود .

وهي ما أشارت إليه السيدة سوزان مبارك في كستها المتنامية ، ميرة قالحزان الشاركات في المؤتمر كي من الانتخاف من الانتخاف من الانتخاف من الانتخاف من كل ما يجمع لا ما يغمل بيننا وقد هقتنا الكثير باسترام المتنافض وقديو الأوضاع الخاصة بكل دولة كما لومظ اعتراض السيدة مثال يونس رئيسة فيد العراق رسميا على طريقة مسياخة البيان المتنامي المؤتمر والذي لم يتم مناقشته بين رئيسات للوفيد وتمطقات عليه وعلى أسلوب بين رئيسات للوفيد وتمطقات عليه وعلى أسلوب

وأخيرا عند اجتتام أعمال المؤتمر والاتفاق على
عقد قبة استثنائية عام ٢٠٠١ وأن يكون العام
عاما الدراء العربية، وتشكيل الية لفقد قمة دورية
كل عامين دون أن يصده ماذا سيطيفان من أجها
الرازة في عامها، وأية قضية ستتبناها السيدات
الأول وماذا سيقيدمن لمدراة التي يجتمعن من
أن المؤتمر كان بداية وليدة ولم يأشذ فرصحته
الزئير الاستثنائي ليتم مالم يتسمع له الوقت
المؤتمر كان الاستثنائي ليتم مالم يتسمع له الوقت
والجيد في تحليق ضوجاته .

وتبقى كلمة

ربعد . . فمهما قبل عن إيهابيات وبلها جارة مرتبر القمة الأول العراة العربية قبله بداية جادة على طريق الشماسان العربي ، مثالي بداية جادة ما تمتاجه من مسئل وعمق الدراسة والأهذ بكل الإسباب التي تمتاجها التحليق اهدافها والومسل بها إلى غايشها من المصدر الطرق الومسة إلى القجاع ولا ينظمي من قبرها أين أي هضوات طارئة أو عسدر طارئ لم يكن في الدسيان ، بل كان سبيا في وقفة الإنهة لتصحيح المسان نحو تحقيق الأهداف المستقبلية بكفاءة المسان نحو تحقيق الأهداف المستقبلية بكفاءة المسان نحو تحقيق الأهداف المستقبلية بكفاءة

المؤتمر وبحق كان بدأية جديدة لحركة نسائية

كاربية شاملة تقوم لم ظروف جديدة، ومن هنا كارب من العداء الأساسية وضع خفلة العمل انتظيم وتشيعة العمل النساش خلال عام ١٠٠١ الذي اختير ليكن عام المرأة الدريية، والغروج المرتبة عمل قوص السفوات القائمة ، مع الأخذ في الاعتبار خصصوصية كل قطر والطروف المتحيزة لكل بوائه وقد جها ، فيتماعه في رحاب الجامعة الدرية دعما للعرز الاجتماعي والثقافي والاقتصادي الجامعة في حجال العمل النساش الدري وتظهم الاستفادة من التجارب الناجحة الدري وتظهم الاستفادة من التجارب الناجحة الدري وتظهم الاستفادة من التجارب الناجحة المدين وتظهم العربي.

حول ظاهرة عمالة الأطفال:

<u>تطبيق الاتفاقية الدولية لمنع أسوأ</u>

عبقدت منظمة العمل الدولية مؤتمرا بالقافرة للاهتقال بجدء سريان الاتفاقية رقم ١٨٢ بشان القضاء على أسوأ اشكال عمل الأطفال في ١٩ توفيير الماضي وذلك بالتحاون مع كل من وزارة القبوى العباملة والإثجباد العبام لثقابات العمال وأتجاد الصناعات والمجلس القومى للطفولة والأمومة

وقي الندوة التي عادت برئاسة الدكستورة لوريتادي لوكبا المدير الاقليمي للمنظمة بقندق سونستا أعلن وزير القوى الغاملة والهجرة أن منصبر الشمهة من الخباذ الخطوات التنفيذية للتصديق على الاتفاقسيسة الدوليسة رقم ١٨٢ والضاضة بمظر أسوأ أشكال عمل الأطفال سغيا مثها لتوفير الهماية لفئة ضغيفة لا تعلك حق الاعتراض على مساتئاله من غبن وأضساف سيادته أن مضعر ستكون سباقة في التمديق على جميم اتفاقيات الغمل الأساسية التي تضمنها الإعلان الغالى للمبادئ والصقوق الأسناسيية للعمل الصنادر عن منظمة العمل الدولية،

وفى كلمتها الافتتاحية للمؤتمر النالت السيدة أوريتادي لوكا: إننا تختلل بسريان الاتفاقية رقم ١٨٧ التى تطالب بمنغ استفدام الأطفال في الأعبمال التي تشكل خطورة على تنميتهم الجسدية والأخلاقبة وكذلك تطالب بنقل الأطفال من هذه الأعمال وإباحة بدائل أضرى لهم ولأسرفع.

وأضافت بأن القضاء على أسوأ أشكَّال عسسالة الأطفسال لم يعد مستحيلا ويجب أن يتحقق من الأن وقد تم تقدم كبير في السنوات الأخيرة أدى إلى إبرام الاتفاقية

رقم ١٨٨ في مؤتمر العمل الدولي في يوندو سنة ٢٠٠٠ وأعلن الجميم من خيلال القصيويات عزمهم على جعل الكشاخ من أجل حساية الأطفال قضبة عالية بنادى فيها المجشمع الدولى للذين يستشغلون الأطفال (أوقفوا عمالة الأطفال) . فباذا عن هذه الظاهرة القطبرة وما تولجهها به مصبر من خطوات وحلول للقضناء عليها ، وماذا عن أمم أهداف هذه الاتفاقية الجديدة

الاتفاقية الجديدة

تشبير تقديرات منظمة العمل الدولية بأن عدد الأطفال العاملين في العالم ببلغ نصو ٢٥٠ ماسون طفل مابين الفئة العمرية من ٥-١٤ سنة ، يعلمل منايقترب من تصدفهم-أي ١٢٠ ملدون طفل-طوال اليوم ، لذا كان القضاء على عمالة الأطفال يشكل دائما واحدا مِنْ أَمْمَ أَمْدِافِ مِنْظُمِـةُ العِـمِلُ

وتعتبر الاتقاقية رقم ١٨٧ التي

تدعو للممل شورا على مظر أسوأ أشكال عمالة الأطفال والتخلص النهائي منها طوق النجاة لتحرير الأطفسال من كسافسة أشكال الاستعباد ومن للمارسات للماثلة للإستعباد (مثل الاتجار في الأطفال أو تهريبهم أو ربطهم بالديون أو بيم الأراضس بمن عليها أو العمل الإجباري والسخرة بما في ذلك تجنيدهم الإجساري للخوض في الصبراغات السلحة وكذاك تصريرهم من البفاء والدعبارة ومن استشقيلالهم في أنشطة غير مشروعة ومن كافة الأعسمسال التي قسد تودي إلى الأضرار بصحتهم وسلامتهم

وألصلاقياتهم ، وتترك الاتفاقية السلطات الوطنيسة تصديد أنواع العمل التي قد تؤدي إلى الاضرار بصحة وسلامة وأخلاقيات الأطفال دلحل البلد ،

وتقول السيدة نيفين عثمان: إن الاتفاقية الجديدة تركز على التبصرك الفورى لإنهاء أسوأ أشكال عمالة الأطفال هيث إنها تبين بوضوح مالايمكن اعتباره مقبولا ومالايجوز القيام به من خلال استراتيجية متعددة المراحل أعمال مهما كانت الاعتبارات

وضرورة القضاء عليه غورأ ولا تحل هذه الاتفاقية محل الاتفاقية رقم ۱۹۷۴ التي صدرت عام ۱۹۷۴ بشسان النصد الأدني للسن التني تدعو للقضاء الفعلى على كافة أشكال عمالة الأطفال، وإنما تكدر الأواويات وتضممها في منظورها الاستراتيجي وفي تناولها لإنهاء أسوأ أشكال عبمنالة الأطفنال وتغطى الاتفاقية كافة الأشخاص ممن يقل سنه عن ١٨ سنة وذلك وفيقنا لتنصريف الطفل الوارد في

اتقاقية الأمم الشمدة الضاصبة بحقوق الطفل. وتضميف سيادتها بأن من السمات الجديدة لهذه الاتفاقية أنها تدعو إلى التعاون أو المساعدة الدولية في الجهود التي من شأنها أن تدخل أحكامها حيز التنفيذ، كما أنها تنص أيضًا على إجراء مشاورات موسعة بين الحكومات والعمال وأصحاب العمل(الشركاء الاجتماعيين) في ظل الهيكل الشالاشي لمنظمة العمل الدولية ، وتعتبر الإرادة السياسية والتزام كل حكومة من الحكومات بمواجهة عمالة الأطفال والتمعاون مع

منظمات أصحاب العمل والمنظمات

العمالية وغير ذلك من المنظمات غير الحكومية والأطراف المعنية في للنجتمع مثل الجامعات ووسائل الإعتلام نقطة المدء لكافة أنشطة البرتاميم الدولي (أيبيك) بوضوح وتنقيد الاجراءات التي تهدف الخطن صنبلة الأطفال واستبعاد الأطفال من الأعسمال الخطرة وتولير البدائل وتحسين أوضاع العمل كإجراء مرحلي في سبيل

التكون من الآتى . - إثارة للدواقع لدى:مجموعة واسكهة مُن الشركاء الاجتماعيين بعا فى ذلك المساركسة البشطة للأطقال والشجاب للاعتراف بوجود عَدِمِثَالَةَ أَطْفَرُ إِلَّ وَالْعِبْمُلُ عَلَيْ مَكَافُومُتُهَارِ أَنْ الْأَنْفِي اللهِ الله

القضادعلى عمالة الأطفال من

-القيام بتحليل الأوضاع العرفة مشاكل عسالة الأطفال داخل البلد

-الساعدة في وضع وتنضيذ السياسات الوطنية للخاصة بعمالة الأطفال ،

-دعم المنظمات القائمة وإنشاء الأليات المؤسسية اللازمة .

حشسر الوعى بالشكلة على اتبساع كل دوثة وفي المجتمعات المحلية وفي أماكن العمل.

-الدعوة لصبياغة التشريعات بشأن حماية الأطفال ووضعها موضع التطبيق .

الجال قضايا عمالة الأطفال في سياق السياسات الاجتماعية والاقتصادية

المحادر جهود مكثفة

وفي مصدر تحتل مشكلة عمالة الأطفسال الأولوية في قسائمسة الاهتمامات تنفيذا لتوجيهات

أشكال عمالة الأطفال

السيدة العنية الاستشارة للمجلس السيدة العنية الاستشارة المجلسة التلاقبة الاستشارة المجلسة على وضعة الخلامية المجلسة المحلسة ا

لعنة خاصة

وقد شكلات اللجمة العسية الاستشارية لحنة خاصة بعمالة الاستشارية لحنة خاصة بعمالة ليوجها ألسكة بكل أبداها ليوجها الشكلة بكل أبداها الاقتصادية والتطبيعية والتشريعية والإمالية الاجتماعية تتضمن تحديد المشاركين في نشيدها وورر كل منهم من خلال برنامج زمض محدد

وتقول السفيرة مشيرة خطأب الأمين العام للمنجلس القومي للطفولة والأمومة:إن المشاركين في اللجنة طالبوا في المجال التشريعي بضرورة تفعيل كافة النصوص القانونية ذات الصلة الوثيقة بعمالة الأطفال والتي تنظميها وتضع الضبوابط لها وتحظر تشغيل الأششيسال في المهن الخطرة والمحظورة، وكذلك مكاشمة جرائم افساد واستفلال الأطفال من قبل المجرمس الكبار، وتغليظ العقوبة عليهم وتطبيق قانون المجال العامة والملاهي الذي يحظر عمل الأطفال في مبثل هذه الأماكن التي تعرضهم للخطر ،

وفي مجال التعليم طالبت اللجنة يتطوير الشعليم بشكل يسمح بإدماج الأطفال الذين جرموا منه

سبب الأعباء المالية التي يغرضها على الاسرة أو أضعف تحصيلهم من التحليم الطالبت اللجنة بالمخال نوع من التحليم الفنس أن الزراعي في مرحلة التحليم الإلزامي يدا من المرحلة الابتدائية بحيث يسمح هذا عائداً مانيا للطفل معا ويحقق عائداً مانيا للطفل معا ويحقق

ودعت اللجنة إلى ضحصوورة مساعدة الأسر على مواجهة مشكلة الفقر التي تجبرهم على الدفع بأطفالهم إلى سوق العمل وتفضيله على التعليم .

كما طالب المشاركون يتكثيف الترمية بحقوق الطفل لكن افراد المجتمع بعا فيهم الاطفال أغضيه ممالة الاطفال ، وتتنهي السفيرة ممالة الاطفال ، وتتنهي السفيرة مطبح تشيدة خطاب إلى القحول بان اللجنة ستيدا عملها بمراجعة كافة اللجنة ستيدا عملها بمراجعة كافة الارساسان والإيمان حول عمالة لمرفة الاسباب المقيقية وسبيل مواجهتها بالشكل الذي يضمن مداجهتها بالشكل الذي يضمن الظاهرة فقط : البقية مس 24 التقاهرة فقط : البقية مس 24







ضرورة وضع ... مشروع للتأمين الصمى للفلاحين

الرعاية المدحية شرورة لأقراد الشعب ، وينبغى توفيرها ويصفة خاصة لغير القادرين على تحمل تكاليفها، وقد اهتم المشرع العمالي بتوفير جانب من الرعاية الصحية للعمال يلتزم بها كبار أصحاب الأعمال رئيس على ذلك في قانون عقد العمل الفردي ١٩٤٤ ثم قانون العمل الصادر بالقانون رقم ٩١ اسنة ١٩٥٩ ققد نصب المادة ٦٠ من هذا القانون : أعلى مساهب العمل أن يوقر العمال وسائل الاشعاف الطبية في التشالا

> وعليه إذا زاد عدد عماله في مكان واعد أو بلد واحدة أو في دائرة قطرها خمسة عشر كَيْلُو مِثْرًا عِنْ مَانَّةُ عَامِلُ أَنْ يِسَتَّخِدُم مَمْرِجْما ملما بوسائل الإسعاف الطبية يخصص للقيام بها وان يعهد إلى طبيب بعياً دتهم وعلاجهم في الكان الذي يعده لهذا الغراش وأن يقدم لهم الأدوية اللازمة للعلاج ذلك كله بدون مقابل . فإن زاد عدد العمال على النحو المتقدم على

جُمسمائة عامل وجِب عليه فضلا عن ذلك أن يوفر جميع وسائل العلاج الأخرى في الحالات التي يتطلب عبلاجنها الاستنعانة بأطباء أخضائيين أو القيام بعمليات جراحية أو غيرها وكذلك الأدوية اللازمة وذلك كله بالمجان. وإذا عولج العامل في الحالثين المنصوص عليهما في الفقرتين السابقتين في مستشفى حِكُوْمِي أَو شَيْرِي وَجِبُ عَلَى صَاحَبِ العَمَلِ أَنْ يؤدى لإدارة المستبشقي مقابل نفقات العلاج والأبوية والاقامة . " ب

ويتبع في تحديد نفقات العلاج والأدوية والاقامة المنصوص عليها في الفقرة السابقة وفي جميع ما تقدم الطرق والأوضاع التي يصدر بها قرار من وزير الشئون الاجتماعية والعمل بالاتفاق مع ورير الصحة :

استند الشسرع التاميني على هذه المادة ووضع على أساسه نظام التنامين الصحي الذي مُسخر بألقبانون رقم ١٣ لسنة ١٩٦٤، وذَّلُكُ لأَنَّ الرَّعِنَّايَةُ الطَّبِينَةِ المُقْرِرةَ فِي قِنَانُونَ الغمل المشار إليه لا تشمل إلا عددا قليلا من المسال، لذلك كان من الغسروري وضع نظام بكفل الخدمات الطبية لجميع العاملين مهما كأن عددهم لدي صباحب الغمل، وقد اشتمل القانون على الإحكام الشامية بالتامنين الصبحى على العمال وأهمها:

١- سريان أحكام التأمين الصحي تدريجيا

بالنسبة إلى النشأت والجهات التي بصدريها قرار من الوزير، على أن يستمر تطبيق قانون العمل على العمال الذين لاينتغمون بأحكام التأمين الصحى إلى أن تشمله أحكامه .

٢ - المحافظة على الجقوق المكتبنية للعمال ٢ -رعاية المرأة العاملة في حالتي الحمل

والوضع وتقرير حقها في الرعاية الطبية. إشتراك العمال وأصحاب الأعمال في

تمويل التأمين المبحى فضالا عن الرسم الذي يؤديه التريض، على أنْ يراعي في تحديده ألا يكون مرهقا المامل بحيث يصجم عن طلب العلاج إذا مسرش، كيميا لا يكون بسيطا بالدرجة الثي تصول نأون الصد أمن حالات التمارض أو سوء الاستغلال .

وأصبح التأمين الصبهى الذي عدل بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥. ونص في أحكامه في الباب الشامس منه تحت عنوان تأمين المرض ويشمل هذا الباب رعاية المرأة العاملة في حالتى الصمل والؤضع، ويسترى هذا البناب تدريجيا على العاملين لدى أصحاب الأعمال الذبن يصدر بتحديدهم قرار من وزير الصحة، وطبق على المتشأت التي تستخدم خمسمائة غامل فأكثر برثم لصدر قرار وزير الصبحة رقم ٨٥٨ لمئنة ١٩٨١ بستريان أحكام هذا التأمين على العاملين بمنشات القطاعلين العمام والشاص التي يعمل بها من ٤٩٨٥ عاملا بجمينع المحافظات، وأكيرا صدر قرار وزير المسحة رقع ٢٥/٩ لسنة ١٩٨٢ بشنان سريان أحكام تأمين المرض على العاملين بمنشات القطاعين العام والشاص التي يعمل بها من ١-٤ عمال في جميع المافظات ، ثم صدر نظام التنامين الصحى لطلاب المدارس ويقيت فئة الفلامين منصرومة من الرعاية الصحية

التي يكفلها التأمين الاجتماعي .



بتنم عبد الحليم القاضي

وكثر الحديث عن تطوير التأمين الصحى وشموله لفثات الشعب، وهنا نود أنَّ تركز على ضمرورة أن يكون هناك للتسامين الصمحي أجهزة للإشراف ولتنفيذ التأمين ثلاث هيئات: الأولى ؛ الهيشة العامة للشأمين للعمال وأصنحاب المعاشات

الثانية: الهيئة العامة للتأمين الصبحي للتلاميذ أو للطلبة

الثالثة: هبئة خامية للتأمين المبحى للقائحين

وتشرف وزارة الصبحة مع الهيئات الثلاث وتقوم بالتنسيق بينها وإذا كنا قد اشرنا إلى إنشاء هيئة التأمين الصحى الفلاحين فما هي الأسس التي يقوم عليها هذا النظام، ■أولا: المنتفعون بالتأمين

يسرى النظام المقترح التأمين المسحى للقلاحين على القثات الآتية:

١-عمال الزراعة المؤقتون الخاضعون لنظام التبأين الشبامل المسادر بالقانون رقم ١١٢ لسنة ١٩٧٠ .

٢ -عمال التراحيل .

٣ - جائزو الأراضى الزراعية الذين ثقل مساحة حيازتهم عن خمسنة أهدنة سبواء أكانوا ملاكا أو مستأجرين أو بنظام المزازعة. ٤-أصحاب الماشات من القيّات الشار

تأثیا: تمویل النظام

تتكون أموال هذا التأمين باشتراكات من المنتفعين، وياشتراكات من حاثري الأراضيي الزراعية تحصل مع الأموال المقررة ، ويساهم الدولة (الخسرانة) في تمويل هذا التظام، هذا فضلا عن رسم يؤديه المريض عند انتقاعه بالتأمين -

■ثالثًا: الرعاية الطبية التي بنتقع بها " المؤمن علية

تشمّل هذه الرعاية ما يلي:~ ١--الشيمات الطبية الثى يؤديها المارس

٢ -الذكمات الطبيعة على منستوى الاخصائيين بما في ذلك أخصائي الأستان. ٣- الرغاية الطبية المنزلية عند الاقتضاء. العلاج والإقامة بالمستشفى أو المبيع أو

المركز التخصص. و- المتمليات الجبراحية وأنواع العبلاج الأخرى حسيما يلزم ،

ة-القـــمص بالأشــعــة والبنــمــوث المعملية المخبرية اللازمة وغيرها من الفعوص وما في حكتها .

٧- صبرف الأنوية اللازمة في جميع الحالات المشار إليها فيما تقدم -

٨-توفير الخدمات التأهيلية وتقديم الأطراف والأجهزة الصناعية والتعويضية .

ورابعا: إدارة نظام التأمين

تنشبأ هبئة لإدارة هذا النظام تسمى الهيئة العامة لتأمين الصحر للفلاحين تتولى علاج المؤمن عسهم وإعابتهم طبء وتكرن لها الصفة الاعبارية وتتبه وزير المبحة والسكان وتكون لها ميزائية خاصة ضمن اليزانية العامة للبولة. وتحدي بششكيل متعلس إبارتهم ، وتحسيد الخشمسة مساته قدرار من رئيس الجما بدورية بناء عي عدرض وزير الصنحة والسكان، على أن بمثل في مجلس إدارتها أرمعة ممثلين برشحهم الاتحاد العام لمقابات عمال مصدر، من بيتهم اشان يمثلون عمال الزراعة.

وتتولى الهبئة علاج الريض ورعايته طبيا إلى أن يشفى أو يتبت عجزه أو يتوفى وتعفى الهيئة من الضرائب والرسوم على جميع عملياتها بما فيهة الاشتراكات للستحقة طبقا لهذا النظام، وكذلك أسوالها الثابتة والمنقولة وجميع عطياتها الاستثمارية كما تعقى من المضبوع لأحكام القوائين الشامنة بالإشراف والزقابة على فيئات التأمين.' " 💮 🐃 ■خامسا :مقومات المشروع

١- توجد وهدات صحبة ريفية منتشرة في أتجاء اليلاد وتعتسر هذه الوحدات الأسناس لوضع مشروع التامين المقترح على أن تجدد الرحدات العالية، ويتم إنشاء وحدة صحبة لكل قسرية من القِسْري على أن تزود كل وحسدة

بالأجهزة الطيبة اللازمة والحديثة وبالساكن الملائعة للأطياء والمرضين تشجيعا لهم للاقامة في القري . ، وتقدم هذه الوحدات الرعاية الشيية للمؤمن طيهم المرضى وصرف الأدوية.

ويراعى في تجميعيات هذه الرهدات عند السكان، وتكون هذه الوحسدات على ثلاثة مستربات ،

أ-المستوى الأولى: وتخصص في الرماية

الطبيبة التي يقدمنها الممارس المنام ويعض التفصصات ،

ل - المستسوى الشائي: وتشمل جمسيع الشخصيصات ماعدا علاج الأسنان والعيون والجراحة ماعدا الجراحة البسيطة والأطراف والأجهزة المناعية والتعويضية.

ج - المستوى الشالث: وتشمل جميع التخصيصات بما فيها علاج الأسنان والعيون وجراجة اليرم الواحد ماعدا الغدمات التأميلية وتقديم الأطراف المنتاعية والتعويضية.

٢ - ترتبط الوحيدات المشينار إليسهسة بالمستشفيات مي المراكر الاسيدية والمستشهبات العامة بعراميم اشعاشمات بعب تحسيدها وترويدها بالأحهزة الصية مرحسين التصصيات وتثولي علاج العالات في دسية الشخصيصات أثقى لاتقرم ب الرساد الصنفية بما فيها إحراء العميات الحراجية وتوقير القدمات التأهيلية وتقديم الاطراف المستاعبة والأجهزة التعويضية.

■سادسا: التدرج في التطبيق

يتبغى الايطبق هذا النظام بضعة واحدة وانمأ يضبق تدريجيا والتعرج في هذا الشمأن أما يكون جغرافيا أو على مستوى الخدمة.

١- الشرج الجغرافي: فتصدر قرارات من وزير المسمة والسكان بناء على عرش هيئة التأمين المسحى للفلاحين بتضبيقه على الممافظات التي يتوافر فيها الوحدات الممحية التي يتم تجهيزها تجهيزا كاملاء وتتوافر فيها جميع الخدمات الطبيبة والأطباء والمرضى

٢ -التدرج في مستوى الخدمات الطبية: ويمكن البدء بالوحدات التي تتوافر فيها المستوى الأول المشار إليه ثم المستوى الثاني ثم المستوى الثالث وأرجو من القارئ العزيز بعبد الاطلاع على هذا المشسروع أن يرسل تعنيقه ووملاحظاته .

حول ظاهرة عمالة الأطنال

نقسة

هذا وقد أكد ممثل وزارة القوى العاملة في اللحنة على ضرورة وجود تتاام متكامل انتقتيش على الأطفال الساملين وإنشياء وحدة مشخصيصة للأطفال العاملين بكل مديرية للقبوى العاملة بالمجافظات وحظر تشيغيل الأطفال ساعات عمل إضافية أو تشيف لما يم قي أبام الراحية والزام الورش بمتطلبات ومعاسر السلامة المهنية وتوقير ومسائل الحمساية والإستعماقمات الأوابعة والتأمين الصحى على الأطفال العاملين، وإبرام عقد بين مساحب العمل والطفل في مرحلة التدريب المونى، كما أشار ممثل وزارة الششون الاجتساعية إلى أنه على الرغم من وجود ٦ صراكر لرهاية وتلمية الطفل العامل يتسع كل منها لشدو خمسين طفيلا إلا أن هناك حساجية إلى رباءة هذه المراكيز ، وأكبد على ضمرورة تابعيل دور المنعيات الأهلية التي تعمل في هذا المجال

كلمة أخدة

ويعيد .. فيمشكة عمل الأطفال تعيثل تعليما لحميدا أمام مشحبان أشرار في محتب درل العالم وخاصة الثامية منها ، ورند لارتاضها بمعاد استعاليه واقتصابة سننف الشعب عبسها فرأساي استشير وتبطلب تضافر حيود جيات عبدة من أحل التغلب على هذه المشكلة التي ليما أثار مدمرة على الشعو النقسى والعللي والبعثي

وتجتل رعاية الطفل في محسر اهتماما بالغا تمثل في إعلان السيد الرئيس محجد حسني مبارك السنوات العشر من ٨٩ إلى ١٩٩٩ عقدا لحماية الطفولة في مصبر واعتدار السنوات العشير الثالية عقدا ثأنيا للطفل ، وقيد اهتم المشيرع المصيري مثلاً بداية القبرن المشبرين بتنظيم نشحيل الأحداث في بعض الصطقات ابشداء بالقسائون رقم ١٤ السنة ٩-١٩ وانتسهساء بقبانون الطفل رقم ١٢ نسنة ١٩٩٩ الذي ارتقع بسن العمل إلى سن الاشتهاء من التبطيم الإلزامي بمرطتيه الابتدائية والإعدادية وهو ما يتفق مع أحكام اتفاقيات العمل البولية .

أحمد عبد الرهون

ملف التّأمين الاجتماعي بعد ربع قرن :

التأمينات الاجتماعية . . وأبناؤنا في الخارج

إن قضية التأمين الاجتماعي على

المناملين المسريين في الضارج

كانت محل اهتمام الدولة منذ زمن

بعيد وبالتحديد منذ عام ١٩٧٢

عندمنا صندن أول شائون برقم ٧٤

للتنامين على العناملين بالضارج

بمقود شخصية ثم حل محله

القانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٧٨ وبذلك

دهل المسريون العساملون في

الضارج تحت مظلة التسأمسينات

الاجتماعية وأصبح لكل مواطن

بعمل بالخارج المق في الاشتراك

في التأمينات الاجتماعية سواء

أثناء وجوده بالشارج أو عند عودته

في إجسازة لأرض الوطن ، ويقسوم

بتنفيذ هذا القانون الهيئة القومية

للتأميذات الاجتماعية ويغطى

المواطن المسري بكافسة أنواع

التسأمسينات المصروفة وهي تنامسين

الشبخوخة والعجز والوفاة والعودة

المفاجئة عند انتهاء عمله بالخارج

إذا كسان له مسدة اشستسراك ١٥

ضما هو الجديد الذي استدعى

حقيقة وكما يتضبح فيما بعد أن

القانون المالي قاصر أو عاجز عن

مد المماية التأمينية الكاملة لهذه

الفئة من القوى العاملة بسبب وجود

سلبيات طالما نادينا بتعديلها ومئها

أن القانون اختياري وليس إجباريا

دُوأَنِ فَمَّاتِ الاشتراك مازالت دون

التفكير في إنشاء تشريع جديد ،

سنة المعاش المبكر".

أثيرت في الآونة الأخيرة قضيه التأمين الاجتماعي على العاملين المحربين بالفارج وأهمية توفير الحماية التامينية لهم في مالات المودة الفاجئة للوجئ أو الوجئ أو الوفاة، وذلك من خلال إعداد مضروع قانون للتأمين عليهم، ولم يتضع من خلال ذلك المحافة بين التشريع المقترع المحربين المحافة بين التشريع المقترع الخرسان على مصر منذ أكثر من اثنين وعضرين عاما يعمل علي مد مطلة التأمين الاجتماعي المحربين العاملين بالعاربي مما أثار الكثير من التكهنات حول الفظام التأميني المقترح والههة التي ستقوم على تتنيذه في حال صدوره . ثم ماهو موقف قانون التأمين الاجتماعي على العاملين بالغارج رام - ٥ اسنة ١٩٧٨ والذي يقوم بتنفيذه الآن الهيئة القومية للتأمين الاجتماعي .

. تجلیق: کیدی وصطفی

الأجور الحقيقية التي يتقاضاها العاملون في الخارج . حقائق خطيرة

إحصائيات التأمينات الاجتماعية تشير إلى مقائق خطيرة في موضوع التأمين على العاملين في الخارج بسبب التطبيق الاختياري فقد بلغ عدد المؤمن عليبهم من العناملين بالشنارج والمساملين بالقانون رقم ٥٠ اسنة ١٩٧٨ في عام ١٩٩٩ عدد ٢٣ ألف مواطن فيقط منهم ٩٨٪ يميملون بالبول المربية و٢٪ يعملون بالدول غير المرسة ، وتعتسر الملكة المرسة السعوبية والكويت من أهم مناطق التجمم حيث بلفت نسبتهم في السحدودية ٢. ٧٣٪ والكوبت ٩. ١٠٪ والإمسارات ١.٧٪ وقطر ٧.٧٪ وليبيا ٢.١٪ ثم باقى الدول المربية الأشرى . . هذا من واقع الإحصائية كما تلاحظ أن جميم هؤلاء المؤمن علينهم هم من سنكان

مقارقات عهيبة

القامرة فقطاك

من القارقات العجيبة أيضا أن عدد هلاء الأون عليهم يلغ في عام 42 عدد 1/1 ألف مواطن ثم تاقعص بعد ذلك بمسودة كبيرة إلى أن وممل إلى ٢٣ ألف مواطن في عام 44 ورغم أن السيب قد يعود واستنبعال التنظيين في السيداد واستنبعاد الحالات التي تقديم في السيداد واستنبعاد الحالات التي تقديم في السيداد والتنبعات الحالات التي تقديم في السيداد

ومضي على ذلك أكبتر أمّن ستة أسسوس إلا أن تبالهم اعسداد المستوقع الاسترات كما يقتم على المستوات المستو

وأداء الإشبتراكات في مواعيدها

من المفارقة المجيبة التي تتضح من إحصائية التأمينات أيضا أن عمد المهتركين على أساس المد. الادني الإجر الإضبارك وقدره خمسون جنيها شهريا فقط من العاملين بالهارج المباطئ باشكام هذا القانون بلغ ٢٥٪ من اجمالي لمتعالم المتعلق في السداد.

كما بلغ عدر أصحاب الماشات والمسيد حسل المسيد منهم في يجمعون على ١٩٩٨/٢/٣٠ يحصلون على ١٨٨ الألف جنيه أي أن مصاشات هذا القانون تمثل ٥٠.١٪ من أجمالي معاشات قوانين التامينات السارية الأورار.

ان القدائون بوضعه الصالى لا يصقق الهدف منه وهذا سد فه المسلمية ويقد المسلمية والمسلمية المسلمية والمسلمية والمسلمية المسلمية المسلمية والمسلمية والمسلمية والمسلمية والمسلمية المسلمية المسلمية والمسلمية وا

التأمين يدم وقدة الرغيبة الواطن وبالتالى فإن أعدادا كبيرة إن لم نقل جميع الصاملين بالفارج قد تشريب من التأميز بل في قدم يظر خاصة إذا ماتم مقارنة المائد من الاشتراكات التشنية عند النهاء القدمة يما يتم تجميله من عائد مضروعات الخرى ، فإذا مدت غير مضروعات الخرى ، فإذا مدت غير الملازم طور العامل العاملين العاملين

بالقارج ظهرت المقائق الثالية وإمنا أنه غير مؤمن عليه قبلا يسنيتسمق الورثة مسنرف أية تعويضات أو معاش:

ه أو أنه منشنترك ومنتظم في الاشتقراك ولكن على أساس الجد الاثنتي للاشتراك وهد ٥٠ جنيسها فيكون أقهى مجاش يحصل عليه الورثة هو ٤٠ جنيسها ويتم توزيمه على الإسرة بكاملها !!!

ماهق الحل؟

إذن ماهِ الحل لتفعيل دور قانون التأمين الاجتماعي على العاملين المسريين بالضارج رقم ٥٠ السنة ١٩٧٨ ٢٠

يقول سعيد زهران المدير العام السابق وخبير التأمين الاجتماعي ، إن تقعيل دور التآمين الاجتماعي على العباملين بالضاريج يجب أن يتم من خلال تعديل هذا القانون على النجو التالي

أن يكون القساءو ن إلزاميها
 وليس اختياريا وأن يشمل جميع



٣٣٥ ألف مسواطن نقط بن المابلين بالضارج بسؤدن علىهم

• القــــانون اخـتــيـاري والاتفاقيسأت الدولية بعدودة

ومنظمية العسجل المريبة ودورها نى توضير الأمن الأجتسماعي للعمال العرب

تصويل مستحقات العاملين المصريين في أليونان عند العودة النهائية للوطن كنصا يتم صدرف

 الاتفاقية الموقعة مع قبرص عام ١٩٨٩ وتم التنفسيد ويتم بموجبها توريد مستحقات المسريين العاملين بقبرص عند العبودة التهائينة إلى صندوق التامين على الساملين بقطاع

الأعمال العام والخاص . أمنا بالنسبية للإتفاقييات التي مازالت متوقفة ولم يتم توقيع الجانب الآخر عليها فهي

 اتفاقیة مع کل من تونس ولیبیا وسنوريا والمغرب والعراق ،

 اتفاقیات سع الدائمرك والنمسا وإيطاليا وغيرها من الدول الأجنبية الأضرى ، وقبل أن ينتهى الكلام عن الاتفاقيات الدولية في مجال التأمين الاجتماعي لحماية حقوق الممالة المسرية في الخارج، فإنه بلزم التأكيد على أهمية التكامل العربى في محال التعامين الاجتماعي سبواء بتوقيع الاتفاقيات الثنائية التي تم الإنتهاء منها أو تتقيذ الاتفاقيات التى تمت برعاية منظمة العمل العربية لتأمين الحقوق التأمينية للعمالة العربية من أجل تجقيق الأمن الاجتماعي العربي .

رقم و استة ١٩٧٨ والتحديلات الطلُّورة لتفعيل دوراً هذا القانون في توقين الحماية التأمينية لهذه العمالة أما بالنسبة للإتقاقيات الدولية التى وقبعت عليها مبطسر لتناسين حقوق العمالة المصرية سواء كانت اتقاقيات أعدتها منظمة الممل الدواية أو منظمة العمل العربية أو الاتطاقيات الدولية الثنائية وذلك بهدف شبمان تقصبول المواطنين المدريين على حقوقهم التأمينية عند انتهاء غدستهم وعودتهم النهائية لأرش الوطن ،

العاملين بالشارج ممن يصغطون

على تمساريح للفنعل بالضارج

باسبت ثنياء العاملين بالمكومة

والقطاع العام الذين يعتملون

بالخارج ولهم تأمين داخل الوطن.

ه أن بتم التأمين على العاملين

بالخارج وفقا للدخول المقنقية ويتم

التنسسية في هذا للجسال مع

ضبيرائب العساطين بالغسارج

والمصبول على صورة من عقد

العمل أو الأجر الذي يتم المعاسبة

طيه ضريبيا ومع مراعاة الحد

الأقصى لإجراء الاشتراك التأميني

جريط جميع الشدمات التي تقدم

للعاملين بالذارج بالتصقق من

سريان التأمين الاجتماعي عليهم

أببواء عند البشخراج تعساريح

العمل أو تهديد جواز السفر أو

التصديق على المستندات التي

تعسم من وزارة الضارجية

« التنسيق مع ورأرة الغارجية

لمنج مسلاحيات للقنصليات المصرية

في المفارج لإجراءات الاشتراك عن

العاملين في الخارج وتحضيل هذه

الاشتراكات لجساب الهيئة القومية

للتامين الاجتماعي وتوريدها لهي

تقعيل دؤر التأمينات

كان هذا بالنسبة لقانون الثامين

الاحتماعي على العاملين بالغارج

وقنصلياتها بالخارج .

المواعيد المحددة - .

يقول دحنورئ عبد المطلب الدير المام بالهيئة القومية للتنامين الاجتماعي إن ضعسر شاءت بالتحديق على مبجح وعنة من الاتفاقيات الدولية والثنائية في مجال حماية حقوق العمالة هي : الاتفاقيات الدولية رقم ١٧ ،

١٨ لسنة ٢٧ وتم التصديق عليها في علم ١٩٦٠ بنشأن التعويض عن حوادث العمل والأمراض المنية والمساواة بين العضال الوطنيين والأجانب فيما يتطلق بالتعويض عن إعمايات العملو . م الاتقاقية الدولية رقم ١١٨ لسنة

١٩٦٢ بشبأن للمناواة في العاملة بين الوطنيين وغير الوطنيين في الضمان الاجتماعي وتم التصديق عليها في عام ١٩٩٤

الاتفاقيات التالية : ه الاتفاقية العربية رقم ١ لسنة

١٩٦٦ بشأن مستويات العمل . الاتفاقية العربية رقم ٢ لسنة ١٩٦٧ بشأن تنقل الأبدى العاملة . + الاتفاقية رقم ٢ أسنة ١٩٧١ بشأن المستوى الأدنى للتأمينات الاجتماعية

 الاتفاقية رقم ٤ لسنة ١٩٧٥ بشأن تنقل الأيدى العاملة ، » الاتفاقية رقم ٦ لسنة ١٩٧٦

بشأن مستويات العمل ، ه الاتفاقية رقم ١٤ أسنة ١٩٨١ بشبأن حق العنامل العبريني في التأمينات الاجتماعية عند تنقله في أحد الأقطار العربية ،

هناك أيضما الاتفاقيات الثنائية التي تم توقيعها بين مصر ودول أخرى في مجال حماية العمالة المصرية تأمينيا وهي. الاتفاقية للوقعة مم السودان عام ١٩٧٦ بهدف تصقيق التكامل

التشيش وهى الاتفاقية العربية الوحيدة المنفذة ويتم بمقتضاها مسرف متعناشنات السنودانيتين ومعاشات المصريين بالتنسيق بين الصندوقين المسرى والسوداني ه الاتفاقية الموقعة مم اليونان عام ١٩٨٦ وتم تنفيذها ويتم بمقتضاها

أما بالنسبة لاتفاقيات منظمة العمل العبريية فتشتمثل في

مستحقات اليونانيين الذين سبق لهم العمل يمصس

سؤال يبحث عن إجابة صريحة :

انخفاض إنتاجية العامل المصرى. . لماذا ؟

لأنها ليست قضية جديدة . . فقد ظلت مؤشرات انخفاض إنتاجية العامل للصرى هي الشغل الشاغل للعديد من الأجهزة والجهات ومصدراً للمشرات من الأبعاث والدراسات . . والاختلاف في الرأى هول الأسباب إنما قو في النهاية محاولة للومسول إلى "مسريط الفسرس" لمسالجسة هذه القسفسيسة .. والغسروج بهسدًا "للأرد" من أنسف قسمسه.

و تعقیق: مخیتها راشدی

في البداية التقيت مع عدد كبير من العمال المصريين وكنت في كل مرة أبحث عن إجابة لسؤال وأحد هو لماذا تدهورت إنتاجية العامل المسرى؟!! ورغم أن السؤال كان مكورا الا أن ما حصلت عليه من إجابات من بعض العمال أنفسهم كانت مختلفة ، صحيح أنهم اتفقوا على أن ضبعف الأجور يعد سيبا رئيسيا في تدنى الإنتاج إلا أن كلا منهم كان يضيف على هذا السبب أسبابة أخرى .

 سمیر محمد عامل بهیئة سكك جديد مصر ، أكد أن العمل الذي يتكلف به يوميا يقوم به على أكمل وجه ولكن هذا العمل اليومي قد لا یثعدی تثبیت عدة مسامیر في عربة واحدة من عربات القطار وعلل ذلك بوجود عمالة كبيرة جدا معمه، وأكمد أن بعض زممالئه لا يصطبرون إلى العمل إلا لاستالام مرتب الشبهر ويسلمونه كأملأ لبعض العاملين الذين قاموا بأداء الأعمال نيابة عنهم ،

ويضيف العامل تقسه : رغم أن بهيئة السكك الحديدية عمالة كبيرة إلا أن الهيئة تعاقدت مع شركة خاصة للقيام بأعمال صيانة القطارات وبالتالي فنحن تقريبا بلا

مخسين عبد الواحد عامل آخر بشركة كهرباء الدلتا أشار إلى أن عدداً كبيراً من العاملين بالشركة عاثوا طوبلا من الرسوب الوظيفي ورغم صدور القرارات الأشيرة ورغم وجود عاطين قضوا أكثر من

١٢ سنة على نفس الدرجـة إلا أن المستولين بالشركة رضضوا

وقال: إذا كنا لا نصصل على حقنا بل أدنى حقوقنا كيف سنقبل على العمل بحب ونبذل فيه مجهودنا ، ويصدراحة هذا المجهود ذهب في الإحباطات التي تتعرض لها ولم يعد لنا قابلية للعمل.

وإلى هذا اترك همسوم العسامل المسرى لأسال عن سر تفوق العامل البابائي الذي يعد الأكثر إنتاجية على مستوى العالم . المارد الياباتي

وجاءت الإجابة من دعلى مهران هاشم الخبير البيثى والذى قضى عدة سنوات في اليابان قائلا.

العامل الياباني هو أحد الدعائم الرئسية لتقدم البابان، واليابانيون يقدسون العمل ويتوارى شجالاً من لا يكون منشخولاً بشيء منا . . وتتحمل كل مؤسسة رقع مستوى مهارة عامليها وتوفير جميع الظروف النفسسية والمادية التي تجعل منه متفرغاً كامالاً لعمله ، وهناك عشق وحب حقيقي بين الناس والعمل مما يدعوه للنوم في مكتب ولهذا أنشات الحكوسة البابانية أكثر من ٢٤٠ مركزاً طبياً لعالجة مدمثي العمل بعد أن راح أكثر من ١٨ قرداً ضحية لإدمان العمل ، بل أن الحكومة هناك تسعى حامدة لتخفيض عدد ساعات العمل اليومية .

وإذا كنان العنمل في الينابان يحقق الحياة الكريمة للعمال مما

العكس تقريبا يحدث في مصر ، فالعمل الحكومي لا يوفر الصياة الكريمة للعمال ، وهذا ما تؤكده البراسة التي قنام بهنا المركس القومى للبحوث الاجتماعية والجنائية خيث أكدت الدراسة أن ٧٥٪ من العبمال والموظفيين في مصر والبالغ عددهم فملايين عامل وموظف يعانون الفقر وأن أعلى راتب في دنيا الصحال والموظفين والذى يحصل عليه وكيل الوزارة لا يغطى المد الأدنى لاحتياجاته

يجعلهم أكثر حبا واخادمنا له فإن

الضرورية ، والنتيجة أن معظم عمال مصر لا يكتبقون بعملهم الأسناسي ويسعون إلى القيام بعمل أشر في الفترة المسائسة رغم مخالفة هذا للقانون وفي النهاية يجد العامل نقسه ممزقا بين عمله الصباحي والمساشي ، وغباليا ما تكون المصلة الإنتاجية في كلا العملين

دراسة هامة

ضعيفة ،

ولعل من أسباب ضعف إنتاجية العامل للصبرى أيضبا التكدس العمالي في المؤسسة أو المنشأة والتي جاء نتيبجة للسيباسات الحكومية الخاطئة التي كانت تقوم سنويا بتعيين عصال جدد دون النظر لحاجة العمل، إنه تعيين من أجل التميين فقط حتى أصبح العمل الذي يمكن أن يقوم به عامل واحد مقسم بين ثلاثة أو أربعة عمال وفي دراسة قام بها مركز دعم الصناعات بالتبعباون مع

الصنبوق الاجشماعي للتنمية وهندسة القاهرة على إحدى شبركات المنتبجات المعدنية وهبى إحدى شبركات قطاع الأعمال ، تمهيدا الممخصتها وإعادة هيكلتها وجد أن ٥٠٪ من العمال بالشركة أميون وأن هٰذه النسبة ترتفع في بعض المواقع لتصل إلى ٦٦٪ كما وجد بقروع الشركة المختلفة نسبة عالية من العمالة الزائدة وبالتالي انخعض الإنتاج القطى عن المدل النمطي .

أسباب مختلفة

عرضنا هذه القضية على دهورية مبروك أستاذة إدارة الأعمال بتجارة عين شمس فقالت

بداية يجب أن أؤكك أن العامل المسرى كوحدة مستقلة متميز جدا وقادر على العطاء بشكل يفوق كثيرا من العمال الأخرين بدليل أن أي عامل مصري يسافر إلى الخارج يثبت وجوده بسرعة .

وتضيف: هذا التميز ليس حديث عهد بالعامل المسرى بل هو قديم بدليل الصضبارة المصرية القديمة التي قامت على أكتاف هذا العامل وسنادت العالم قرونأ طويلة ويدليل أيضنا الإنجازات الكبيرة التئ قام بها العامل المصرى ومتها مشلأ الأهرامات والتي قام بينائها بوسائل بدائية، ومع ذلك نجح في تشبيب أحد معجزات الدنيا التي تتجدي الزمن حتى الآن .

وتؤكد د فوزية أن هناك أربعة عوامل أدت إلى اتخفاض إنتاجية العامل المصرى حاليا وهي عوامل مادية وفنية وتكثواوجية والمناخ

التنظيمي والعاطقات الإنسبانية داخل للؤيسية : وتقول: إنّ اتخفاض الرتبات والحوافر التي أَمْنَيْثُتْ عَيْرَ مَجْزِيةَ ، لَهَا تأثير مناتش على انْحَقاض إنتاجيةُ العامل فضيلا عن غياب أسلوب وطرق العمل التكنولوجني بما فيهنا أسلوب الشفكشر وتصديث الأداء وأبضيا ضبعف كفاءة العامل نفسه سواء حسمُائناً أو عقلنا ع

سبالت دغوزية عن تعسيرها للتناقض الكبنيس بين التنقنارير السئوية للغميال في مصبر والتي تكون غالبا ممتازة وبين إنتاجية العمال المتفقفسة فكيف يجتمع التقيضان؟!

أحابت هذا التناقض يعسود إلى أننا شعب مجامل عاطفي ولذلك فغالبا ما تكون التقارير السنوية لكل عنامل ممتازة حبتى واو كانث إنتاجيته ضميفة، ومثل هذا الأمر غير موجود في الدول التقدمة، فدولة مثل اليابان مثلا التقارير السنوية تصدر من واقع الإنتاجية المقيقية للعنامل ، أما عندنا فالمجاملات لها دور كبير جدا في تقديز التقارير السنوية .

وتضيف: ثم إن الإنتاجية تقدر بخارج قسمة الوحدات المنتجة على عدد العمال في فشرة مغينة، وبالتبالي فيهي المعينان الدقنيق عن الجهد الميناول إلى التقارير السنوية، فهي بدون معيار ودأئماً تتاثر بالمجاملات كما سبيقت

ونعود مرة أخرى إلى انخفاض إنتاجية العامل المسرى حيث تشير دراسة بمعهد التخطيط القومي إلى أن عدم نجاح الحكومة في تغيير القيم الاجتماعية العاملين ، وخاصبة في قطاع الصنتاعة كان له أثر كبير في انخفاض إنتاجية المامل - ، ويدأ ظهور هذا السبب ىعد قىلم ئورة ١٩٥٢ .

وتقول الدراسة: لقد عجز النظام الصناعي عن أن يستقطب هذه العمالة لتشكيل نوع من الاغتراب داخل المبنع واغتراب داخل المجتمع فلاهم استقروا في المجتمع

 وماله ثما نجيب شركة أجنبية تقوم بعمل غمال شرقتنا !! اشمعنى قرق الكورة بتجيب لغيبة ومدريين أجانب 11:



كاريكاتين اياس حسين

الريقي ولاهم انفسسرطوا في السناعة ," ﴿ أَنْ أَنْ الْمُعَالِّ الْمُعَالِّ الْمُعَالِّ الْمُعَالِّ الْمُعَالِّ الْمُعَالِّ الْمُعَالِّ

وطالبت الدراسة يضرورة ريط الأجور بالإنتاج والاكما يحدث الأن جيث أمبيخ الأجر يدام إلى المامل بشكل منتظم في بداية كُلُ شمهر دون أدني عالاقة بينه وبين الإنتاج ومن ثم فعقدت الأجمور أهميتها كدافع للعمل في نَفْوْسَ .

وطالبت الدراسية بالاهتيميام ببسباعيات العمل والاستشفادة القنصوي منها محيث تقول الدراسة : مارّاك المناعات التي يقضيها العامل بالمصنع لا تتناسب مع صجع الإنتاج بهذه المسانع منسوبا إلى عدد العمال فنجد بقاء العمال داخل أماكن العمل يكاد

يكون تنفيذأ شكليأ وحرفيأ للقانون ساعة استورعيا ٠٠٠

الذي حسدها بالا تزيد على ٤٨

رأى العذارة

وسادا جن رأى وزارة القنوى الماملة والهجرة في هذا الموضوع؟ منا تقزل الأستاذة عزة عقيل وكنسيل الوزارة ورئيس الإنبارة المركنزية لرعباية القنوى العناملة

بؤزارة القوى العاملة والهجرة -أسباب انخفاض إنتاجية العامل المنري ترجع إلى عدة نقاط هامة ..: أولها أنه في النظم التعلينمية وسياسات سوق العمل لأيوجد رنط بين محضرجينات الضعليم والاحتياجات ألفعلية لهذه السوقء . أيضًا قامسور الامكانسات التدريبية على الستوى القومي ،

فأنظمة التدريب القائمة لا توفى سيد الثعرة بين مخرجات التعليم وأحساجات سوق العمل . . من ناحسة أخسرى فنظم التسوظيف المنابقة أبن مصير كانت ثثم على أساس السطولية الاحتماعية وليس على أسناس الاختياجات الفعلية للملشب أتاً مما أنى إلى أنكوس الممالة في هذه المنشبات وما ترشية على ذلك من يطالة مقنفة ، ، إلخ ، تأخر التعامل بالتكنولوجيا المتقدمة في الوطيدات المنستلفة، المثاخ التنظيمي داخل المنشات ومشكلاته وتعقداته تؤدى إلى أحباطات لدي العناملين وضبعف روح الطمنوح وروح المتأفسة لديهم ، ، بالإضافة إلى أن الموروثات الاجتماعية لدى الأسرة المسرية بأن يكون أبنائهم كما برغبون خريجي كليات بذاتها كالمقوق والتجارة بون مراعاة لاحتماحات التغليم لسوق العمل وعسروا من الكساق ابتاؤهم بدراسات مبعثيثة كالتخريش والتسمسريض إلى الوقت الذي

يحتاجها سوق العمل. وماذا عن العل: 3.5 تقول عززة عقيل ألحل يشمل عدة نقاط أخرى أهنها::

-عند التعيين والاشتيار يراعي وشبم الشيعض ألمناسية في ألكان

-تظوير النظام التدريبي ليغطي احتياجات أبدواق العمل من استخدام التكنولهجيا المتقدمةن

-الربط بين النظام التبعليمي والتدريبي واحتياجات سوق ألعمل التعاون الدولق في مجال إيفاد البحثات التعليمية والتدريبية للاطلاع على التكنولوجيا المتقدمة. -الاهتمام بإنثأج التكثولوجيا في مصر والتي تتلام مع ظروف الاقتصاد القومي واحتياجاته م

وضم نظم نجيدة لافتنيبان القيادات في كان سوقع من سواقع العمل ذلك باعتبارهم أبنياس حمل رسالة التنمية البشرية في

-تطوير الهنياكل التنظيمية والوظب فنيسة بما يتبالام وثورة المعلومات وثورة التكنولوجيا



قبل أن بيداً عام جديد ، وتبدأ معه دائرة أخرى من الهموم الاقتمر الرسالة والطريق صندوق النقد يقومان نيابة عنا، دون قصد طي المالية المتعلقة بالديون والاقتراض، حتى نبرا

التقرير السنوي لعام ٢٠٠٠ الذي أصدره البنك الدولق مؤخرا يؤكد أن ارتباطات قروض النتك الجديدة للبلدان المتعاملة معه هيطت إلى ٢. ١٥ مليار دولار أمسريكي في السنة المالية ٠٠٠٪م ، مقابل ٢٩ مليار دولار في السنة المالية ١٩٩٩م ، فيما بلقت المنفوعات في السنة المالية ٠٠٠٠م ما مقداره ٥ . ١٧٨ مليار دولار ، مقابل ٣٤ مليار دولارفي السنة المالية ١٩٩٩م. وتظهر الأرقام أن إجمالي القروض التي قدمها البنك

في السنة المالينة ٢٠٠٠ هي الأقل منذ خسمس

لكن التقرير قال: إنه مقابل الهبوط في حجم الاقراض المقدم للدول المتعاملة مع البناء فإن هناك صعودا في النوعية، مما يعكس تركير البنك المدقوع بالطلب، وقد أسبهم انتحاش الاقتصاد العالمي كثيرا في الاتجاهات التي اتخذتها قروض البنك الدولي في السنة الماضية، حيث إن نجاح الإمسلاهات الاقتصادية في العديد من الأسواق الناشيئة أدى إلى استعادتها للقندرة على المنصبول على الموارد المالينة من أسواق رأس المال الدولية، وهبطت قروض البنك البلدان المقترضة التي تأثرت بالأزمات-كورياء الأرجنتين، اندونيسيا، البرازيل، روسيا، وتايلند الى ما دون مليارى دولار أمريكى ، مقابل ١٢٠ مليار دولار في السنة السابقة .

وأضاف التقرير: إن القروض التي قدمها البنك الدولى توزعت في مختلف مناطق العالم وتشبير الأرقام إلى أن ارتباطات الاقراض الجديدة المقدمة من البنك الدولي لبلدأن منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا هي الأقل بين جميم الناطق في العامل، حيث بلغت قيمتها ٤ . ٥٠ مليون دولار فقط، قندمت لدعم واحد وعشرين مشروعا في ١٠ دول منها ٩ دول عربية هى: (تونس-اليمن-لبنان-الصرائر-الأردن-مصر -الضفة الفربية وقطاع غزة-جيبوتي-المغرب) بلغت مجموع القروض التي تلقتها ٤ . ٧١٨ مليون دولار، أي أن نسبة حصة الدول العربية إلى أجمالي القروض لم تتجاوز ٦٩. ٤٪ فقط، ومع اضافة قيمة القروض التي تلقتها إيران وهي ٢٣٢ مليون دولار فإن النسبة ترتفع لتصل إلى ٢. ٦٪ من اجمالي القروض، وشمات ارتباطات الاقراض من البنك للمنطقة ٢. ١٩٠ مليون دولار من القروض الميسسرة الشروط المقدمة من المؤسسة الدولية للتنمية، التابعة للبنك ل ٧٦٠ مليون دولار من القروض الستندة إلى أشبعار الفائدة السبائدة في الأسواق للقدمة من

البنك الدولي للإنشاء والتعمير،

وتوزعت القروض المقدمة للدول العربية وإيران على النحو التالي

مجموع قروض البنك الدولى ومؤسساته حسب البلدان (مليون دولار)

محموع	لبشرو عاب	7 -	عام	الدوله
الفروهن	سر شه		عنه عروسن	,
1 V 1	113	¥.	4.4	موسس
11/11	114	ı	NEE A	الس
44	//	٧.	12.2.3	لسان
FaFs	e.F	۲	AV ±	المراسر
77	11	١.	7: V	الأربن
18.1	1.1	1	٥	مصر
714	19	7	۲ :	
797	14	'	10 -	چپېرنې
AENE	14.4	. 4	V e	المرب
٧.٩.	11	Y	44.4	ابرس
1177	41			ابند الابتران
PEATE	971	47	\$5 1	المصوع

ويظهر الجدول السابق أن اللجموع المتراكم لقروض البنك الدولي للإنشاء والتعمير والمؤسسة الدولية للتنمية إلى منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بلغ حشى نهاية السنة ألمالية ٢٠٠٠م حوالي ٣٤ مليار دولار، فيما بلغ عدد الشروعات التي مولها. البنك حتى الأن ٧٣٤ مشروعا ، منها ٢١ مشروعا في السنة المالية ١٠٠٠م .

ومن الجدير بالذكر هذا أن المجموع الكلى لقروض البنك الدولي لبلدان الشرق الأوسط وشمال أفريقيا قد بلغ ١٦٧٢ مليون دولار في السنة المالية ١٩٩٩م ، حقق البنك منها أرباحا بلغت ٥ ١ مليار دولار، و٩٦٩ مليون دولار في السنة للالية ١٩٩٨م.

مجالات الإسهام

وتناول التقرير - ويشكل مفصل - المجالات التي ركرُ عليها في الدول المتعاملة معه، حيث أسهم في تمويل المشاريع ذات الأهداف الاجتماعية مثل محاربة الفقر والبطالة والأمراض وغيرها وخاصة في البلدان الأكثر فقرا وعلى القطاعات التي تؤثر في الفقيراء، ونوجيز فبيميا يلي أهم الجوانب الرئيسية التي تعرض لها التقرير، وذلك في النقاط التالية .

١-إطار التتمية الشامل من خلال العمل على حفز النمو الاقتصادي السريم والعريض القاعدة والقابل للاستمرار، وذلك ببناء القدرات وتبادل المعارف ففي عدد مشرايد من الشروعات في برب العربية بع . .

حسبة

الصندوق والبنك

> 📰 عرض حسام الدين السيد

حافظة مشروعات البنك مكونات خامسة بتكنواوجيات المعلومات، والعديد منها في منطقتي أفريفيا وأمريكا اللاتينية.

"سرعم البرامج الطويلة الأمد لكاقمة النقر، بسبب عدد البرامج المرافقة المستراة على وضع استراتيجيات فجالة وواسعة النطاق التغفيش إعداد اللقراء وتحسين نومية حسائهم، وقد التجرت في السنة المالية ٢٠٠٠ وقيد ق. ا استراتيجية تغفيض أعداد النقراء في كل من بريكية فاسو (بأنشاء).

"حزيادة جيهود البنك في كبح جماح وباء الإيدر وفيروس نقص المنامة الكتسبية والأمراض السارية(المعربة) الأخرى .

٤-تسريم عمليات الإعفاء من الديون بالنسبة للبلدان الأشد فبقرا والشقلة بالديون، وذلك بالشعاون مع صندوق النقد الدولي ، وذلك من

خلال مبادرة تخفيض الديون. ٥- مساعدة الدول التي تتـعرض الإزمـات اقـتصـادية لكي تعود اقـتـصـادياتهـا إلى الانتعاش، وذلك من خلال تقديم خدمات التحليل وللشورة وإعادة الهيكلة المالية وهيكلة الشركات

ونظام ممارسة الإدارة ٣- مساعدة الدول المتماملة مع البنك على مؤجهة الكوارث الطبيعة كالزلازل والفيضانات والإعمار بعد الحروبـ(زلازال تركيا، فيضانات طاجيكستان، إعمار كوسوفا والبوسناة) إلغ .

سنان إعداد دوسوه والبريسة

مستدق اللغد الدولي قام بدوره بإشاعة جر را التغازل العالمي قبيل اندقاد الاجتماع السنوي المسئوية , وإلك من شائل القوير الذي أصدره هجيد أشاع هذا القوير ماشاء من الاقتصادي البالي الصديوق والوضع بشمتع بسيولة تقديد كبيرة غير مسبوقة في بشمتع بسيولة تقديد كبيرة غير مسبوقة تاريخه، وورد التقويد ذلك التصدس بسبب تراجع إقبال دول العالم على قروض الصندوق تراجع إقبال دول العالم على قروض الصندوق تحريد ألم بيرة المنافقة العالم تصن بديجة عام، ٣٠ بويتقابل المنشوق بمستقبل الاقتصاد العالم، حيث بويتقابل المنشوق بمستقبل الاقتصاد العالم، حيث بويتقا أن يفير والاقتصاد العالم بعدال ١٤٪ خلال عام ٢٠٠٠ .

واعلن توم دوسمون "رئيس إدارة الإعسلام بالمشغوق أن هناك تعديلات على الطريقة التي تقدم بها القريض، وأن المسئدوق سيمان عن تسميلات اقراض جديدة، ويبد أن المشئوق بحاول تحسين ممورت أمام المجتمع الدولي، يخافشة من الدول القامية، ويسعى جاهدا إلى

يث روح التفاول حول مستقبل الاقتصاد العالمي خاصة في ظل الأزمات الاقتصادية التي تعاني منها العديد من دول العالم ، سواء المتقدمة أو النامية وفي مقدمتها أزمات السيولة والركود .

امية وبي مصعوب اركان السيولة والركون . الوطئ العربي تمثل الدول العربية مجتمعة ثقلا تصويتيا إلى

تمثل الدول العربية خالات موتما أقلا تصويئيا إلى حد ما في لجتماعات كل ما مانصدق والبناسة ونشخ حصة ثقاف الدول رفوتها التصويشية في المستدوق حوالي م. 7/7 بينسا تبلغ في البناء نصبة أعلى من ذلك ، ويمكن يقلو أمن التسمية والتحاون مع دول أخري خاصة الثامية منها التأثير في القرارات عاما بأن الولايات المتحدة منها وحدها تملك أكثر من 1/2 من القوة التصويئية .

ويشير خبراء معندوق النقد إلى أن عام
- " * شبهد تحسنا في مختلف جوائب
الاقتصدات العربي، فو العرب أفي المالية للنقط مئذ
بمعاورة ارتفاع الاسحار العالمية للنقط مئذ
أوأضر بربع عام - " * " من جهة واستصرار
المديد من الدول الحربية في تطبيق براحي
وسياسات الإمساد الإنتمادي من جهة أخرى
ونياسات الإمساد الإنتمادي من جهة أخرى
الخال بفرض تحسين معدلات النمو لتفكس
القال من تحسين معدلات الموشة للعراطن
الده مد

و قائمة المطالبة العربية

ومع كل هذا الكلام المجيل اقتصاديا ، إلا أن البحض يراها مثل كلام الليل إذا طلع عليه النهار تبغر ، إذاك ويضع العرب قائمة المطالب العمريية التى تطالب صندوق النقد والبنا العربين بإعطائها مزيدا من الاهتمام، وتتمثل أمم هذه المطالب غي القضايا الآتية -

اهم هذه المطاب في العصاب الدي -\-ريادة هجم القروض والائتمان المقدم من الصندوق والبنك الدوليين للمنطقة العربية .

٣-توسيع وتحسين الخدمات التي لا تتصمن قروضا، وذلك بتوسيع نطاق الخدمات الفنية والاستشارية، من خبرات البنك الدولى في مجال التطيع والتدريب والمعرنة الفنية .

٣-ريادة دور الصندوق والبنك في تنمية القطاع الفاص.

ه-ضحورو ة زيادة المساعدات القدمة للدول التي تصانى من المسراعات معا يصتم على مجموعة البنات الدولى والدول المائمة أن تبجول يتضعيم المنامس المناسب لتحسين الأوضياع الاقتصادية لشعب الفلسطيني وإعمار جذوب النائدة.

٦-إعطاء فرممة أكبير الموظفين الغرب

المشاركة في الجهاز الوفليقي للبنك والمسدوق كلاهما، هيث ترى الوول العربية أن التقارير الإدارية للبنك الدولي تمريح على اعتبار دول الجامعة العربية من المجموعات ذات النسبة التحققة في عدد الموفقين العاملين.

سه مي عدد الوهمين العاملين . رؤية عربية ثلاصلاح

ومع بداية عبام جديد) وضعت المجموعة الاقتصادية العربية رؤية للإصلاح فيما يخص سياسات الصندوق والبنك الدوليين.

رفي الفطاب العربي الموجد يتبني العربي وجهة انظر المعترة، حيث ترجب الوران العربية بعرص صندون القدم على تكويف عملياته المالية التماشى مع المستجدات المنبثة عن معليات العربية وأعمها الترابية القربي والمضموى بين أسواق المال الدولية وتطالب الوران العربية بين يراعى العمندوق الاتى عند تقسديم هذه

- أحضرورة الإيضاء على الشروط اللارمة لاستخدام التنفيزات القدمة لبراميج القصمير الجال الله الاقتصادي والهيكلي ومدم تقسير الجال الله التسهيلات ، والملاحظ أن ما أعلنه الصندوق قبل الجماعاته السنوية في يراج يضاف ذلك، هذي تم تقصير آجال تلك التسهيلات وتم رفم أسعار الله عليها .

وكذلك ترى الدول المربية أن مناك أهمية لزيادة مثيل الدول النامية في مؤسسات النظام النقدي الدولي والمحافل الدولية الاشرى المالية والنقدية، لأن تواجد الدول الناسبة في هذه المؤسسات هازال دون المستوى رغم تأثرها المؤسسات هازال دون المستوى رغم تأثرها المتديد بدور هذه الموسات.

ورقم وجاهة المثالب العربية من مستدق التقد السلام وعدائها بأسلام وعدائها بأسلام والمحافظة المساسف عبر واقعى وهو إغفال دور الجواتب الكبرى في إدارة وتوجيه سعياسات كال من الكبرى في إدارة وتوجيه سعياسات كال من المستوية مازالت كما من المستوية مازالت كما من المستوية مازالت كما من المستوية مازالت كما من المناه المنا

تؤدي إلى:

التدهور العام للصحة النفسية!!

مشكلة البطالة ، ليست فقط في كون الإنسان عاطلا عن العمل ، أو إنه محروم من تحقيق المعنى لعياته أدبيا ومعنويا وإنسانيا عن طريق المشاركة الجماعية في العمل الوظيفي ...إنما البطالة من منظورها السلبي الأشد خطرا على صاحبها هي فيما تمكسه عليه من ردود الألعال النفسية والعصبية وما يترتب على ذلك من أثار مرضية تصب في آخر الطريق إلى ما يسميه علماء النفس " التدهور العام المسحة النفسة"

ولأن القلق المرضى " هو البوابة التي يدخل منها العمال العاطلون ، والاف الباحثين عن وظيفة بون جدوى .. إلى حالات التدهور العام المسحة النفسية ، فإن هذا التحقيق ، بدور حول هذه العقيقة العلمية ، ولابد أن يكون في ضميرنا ، ونحل نطرح الشكلة .. أن التشخيص يؤدى إلى العلاج وعلاج مشكلة البطالة لن يكون في العدد منها فقط ، وإنما باستثمال ظاهرة البطالة من جذورها ، قدر المنطاع وعندن فقط يصع جسد هذا المجتمع نفسيا ، وعضويا .. مما !!!

تطبق : هويدا غنيم

السيدة عزة عقيل رئيس الإدارة المركبزية لرغباية القدرى المساملة وعنضس المجلس القدومي للمسرأة تصرفنا عن القاق باعشباره نقطة الصغر في رحلة التحقيق.

يحمل الققق النفسي الرئيسة
الإولى بين الامراض التفسية من
حيث الانتخبان الهيمية كان برجي
الانتخبان القلق لاسباب ييناميكية بحثة إلا
إنا في العشرين سنة الأخيرة ومن
لنزاسطين العشري العلمي القطية
لنزاسة العراض العميرية المؤلزة
جواب الضورية للبحث عن أسباب
جوية واضحة والضاح العمي المقاون
يداية الأمن العمق في القدو في
يداية الأمن العرف على القدو بين
ليداية الأمن المدرف على القدو بين

فالقلق عبارة عن إشارة محذرة لقطر ما لكي يستعد الجسم الوجية ذلك القطر، فما عن فرد الا ومر بهذه المالة التي تعتبرها إحساضا وشعوراً بعدم السعادة عم تحفز الجهاز (المعنيي يقابعد الإعراض المساحية للجهاز الإعراض المساحية للجهاز

العصمين الذاتق مثل العصداع ويضعتن التاتق مثل الاصراض النفسية على الإصراض الفقيل الدفسية على الأعراض الفسيلية المسعية أن الشهور بالمسعية أن الشهود إنساسية أن التيره على التيره على التيره على التيره على التحصيل الدراسية أو العملي الدراسية العملي الدراسية العملية أو العملية المسلمة العملية المسلمة العملية الدراسية العملية العمل

استرجاع المقومات .
وقد أثيرا المغارمات المعار أن عاداً عراساً
وراثية واضحة في القلق القنصي
وراثية واضحة في القلق القنصي
البسيط في مرض الفرع والخوف
والبسواس القهري وقاق الكراث
النائج عن الأسراض المصوية
وليسلاح اللقلق في هذه المساع والقلق
وليسلاح الملك المساع المشكلة
الأعراض فينبغي الشكلة استحدت
الأعراض فينبغي الشكلة لملاجها
الأعراض فينبغي الشكل لملاجها
بالمستحدما الأنوية الفنصية

هناك أيضا متغيرات أغرى عالمية واقتصادية تنعكس علينا بإثارة القلق أهم ما يهمنا منها هو إنشاء منظمة التجارة العالمية ومجمأوهات اتفاقيات الجات ويضاصه فيما يتعلق بالتجارة والخدمات كذلك الطفرة التكنولوجية العالمية والاهتمام العالمي بالبجد البيئي في المنشآت المساعية كل ذلك مما يثير قلق أصحاب الأعمال ويرفع معدلاته يوما بعد بوم كلما اقتربت مهلة الانتهاء ن اتفاقية الجات التي تم توقيمها في ١/١ ه١٩٩٠ ولدة عنشر سنوات تنتهي في عبام ٢٠٠٤ إن هذه النافسنة الشرسة في تطبيقها من شأنها أن تثير كثيرا من القلق لدى العاملين وأصحاب الأعمال ولأن التغيير التكنولوچي المستخدم الأن على مستوى العالم يجعل أصبحاب الأعمال في حالة استغناء مستمر عن بعض العمال غير الأدريين

بمسورة مؤقشة لصين تدريسهم

وإعادتهم بصدورة تشفق مع هذا التحول الذي يجعلهم واقعين بشكل ثابت مع مواجهة المالفسة وتقلس

حجم العذالة ، من من المنالة . أسلم العدالة المناليب غير تقليدية المناليب عبد وتستطرد وكليل الوزارة لزعاية

القوى العاملة السيدة غرة قائلة تضيف إلى قل للغاسة هذه ... عنصر التتقام من الالتراسات التهت هل العارة الإقتماعية حيث تتمول العمالة الدائمة بهذا الشكل التي عصالة صوفتة بعضر العيف وأعتقد أن من الأمير المؤرة للتيثر القصص لدى العامل بي أنت أنه التقصيف لدى العامل بي أنت أنه المقالة التعيينات ليم التعيين معدورة العمل التنظيم من بلورة وهذه واقتقد على مناخرة وهذه ووقة وهذه وانقطاع الاستشاراي مبائدة ويثانا وانقطاع الاستشاراي مبائدة ويثانا وانقطاع الاستشاراي مبائدة ويثانا مبائدة ويثانا المناسية المؤراة و

إلى "المعاش المبكر "من " المعاش ا "الذلك فيإن وزارة القوي العاملة والهجرة قد اتبغت عدة أشباليب



غيرأ تقليدية لأمالجة الشكلات وابى

مقتامة أهذه الأساليب المتهاج الذي

أرساه السيد وزير القوى ألعاملة

والهجزة أجمد العماوي ومؤداه أن

بكون الموار الاجتماعي والقاوضة

الجماعية هما المبيقة اللائمة

والكافية لعالجة مختلف أشكال

المنازعات عن طريق الحسوار

المستول والتشباور وبالشببة

الجد من البطالة

مستشبال وزيز القوي العاملة

والهنجرة عن أهم قضبية قد بتأير

نفسيه أي فرد سؤاء أكان عاملا أم

البطالة فتنبل موقنون قبايل

للانفين منارفي أي وقت والذين

يعانون من أهذا القتيل الموقوت هم

الشبياب خاصة وأن هناك فراغا

دائما يعيشون فيه داخل حياتهم

الاجتماعية الذلك من اللهم في هذه

الآونة بألذات أن نكون واضعيبين

طالبا للعبل حيث قال: ﴿ أَنَّ

ويحدثنا الأستان مصطفى جابل

أي منجتمع من الجتُجمات الرأسمالية أو النامية يعاني من هذه المشكلة وتتلخص هذه الواقعة في أن تقتحم الدولة هذه المشكلة للحد من هذه الظاهرة ومن هذا فإن السيد الوزير أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة لايتواني عن الاهتسام بهذه الشكلة بواسطة الدراسات المستمرة والاجتماعات الدائمة والشاورات البناءة للوصول لطول مرضية مع جميع الأطراف المعنية وذلك عن طريق تشكيل لجنة عليا بمجلس الوزراء برئاسة رئيس الوزراء تضم ٧٠ وزيرا من بينهم وزيز القوى العاملة والهجرة وذلك في الأونة الأخيرة وقد شامت هذه اللجنة بعقد عدة اجتماعات وطلبت من أعضائها تقديم دراسات وحلول لهذه المشكلة وفعلا تقدمت الوزارة

أمام مشكلة العد من البطالة وأقول الحد وليس القضاء على البطالة لأن بعدة دراسات متضمنة الاحتياجات القعلية لبعش الؤزارات التي بها

المعنية طبقا للاحتياجات الفعلية . وقد قامت الوزارة أيضنا طبنقا لتوصيبات اللجثة العليا بمجلس الوزراء بتجميم حوالي ١٦٠ ألف فرمنة عمل في القطاعين الضامي والاستثماري من خلال الإعلان عنها بالنشرة القومية للتوظيف وفي الإطار العبام للخطة وهذا ببصائب توفييس الاف الوظائف من خيلال الصندوق الاجتماعي للتنمية متمثلا في صورة منح وقروض وتسهيلات لإقامة مشروعات لشباب الخريجين وقد وصبلت جملة التعبينات في العام الماشين ١٩٩٩ - ٢٠٠٠ إلى حوالي ١١٨ ألف فيرصية عبدل بالإشماقة إلى فرمن تدريب من بعض الوزارات كالبترول والإنتاج العزبى والشباب تمهيدا الإيجاد فرمن عمل بعد إثمام عمليات الشدريب القنعلى لهم أوهذه الخطة التي تسير عليها الوزارة سوف تستسمسر سنويا بوضع برامج للوزارات المعنيسة للوقسوف علني استراتيجيتها في التشغيل خلال الأعوام التالية حيث تقوم الوزارة بمتبابعة البرامج الواردة من الوزارات الأخرى ،

عكمان في العمالة وتشمثل هذه

حبيث قند بلغت هذه الوظائف

- ١٥٠ ألف وظيفة استوعب بعضها

ما يقبرب من ٥٠٠٠ كبريج من

والسؤال هنا يقرض نقسه هل بذلك تكون الوزارة أو المكومة قد ساهمت في حل قضية أو مشكلة الطالة ١٢

أجاب الأستاذ مصطفى جابر قائلا:أعتقد أننا نسير على منهج مصحيح لحل هذه الأزمة أو الحد مذيا فهذه الشكلة ليست مقصورة

على مطنق وحدها بل هي موجودة في العالم كله وفي اعتقادي أن الامتحام بقضنية الاستثخار والتوسيم قيه من أهم العوامل التي

يرتبط بها سوق العمل . ولذلك مطلوب من الحكومية أن تساعد القطاع الخاص للتوسع في الاستثمارات لإعظاء الدفعة القوية لسبوق العمل وعلى الحكومة أن تتبيح للمستبشمر الزيدان التسييلات لتوسيع نطاق الفرص هامية وأن القطاع الشاص يسهم بحستوالي ٧٥ ٪ من القطة الاستثمارية لهذا المام ١٠٠٠. --

أهمية الصحة النفسة ويقول الدكشور أحجك شلبي أستاد الصحة المفسية بكلية

التربية النوعية ، المحمة النفسية هي حالة دائمة نسبيا يكرن فيها الفرد مترافقا انفعاليا واجتماعيا مع نفسه وبيئته كما يشعر بالسعادة مع نفسه ومع الأخرين ويكون قادرا على استغلال قدراته إلى أقصبي حد ممكن وهي حالة إيجابية تتضمن التمتم بصحة العبقل وسبلامية السلوك وليسبت مجرد غياب أو خلق من أعراض المرض التقسسي ومن هذا فسإن الصحة التقسية للفرد العامل في غبابة الأهمبة وذلك أرقع كطباية الإنتباج لدى العنامل وهي تربط ارتباطا وثبقا بمثايرته ، كماأن للمبحة النفسية صبلة وثيقة بصحته المسمية حيث أن الإنسان وهدة متكاملة فلابد من اعتدال صبحته التفسية بالبعد عن أسياب الإحباط والصراعات الداخلية وكذلك البعد عن المساكل المساحية اثناء أداء العمل مثل الضغط النفسني والتحيز للأضربن وعسم التبقيدير الذاتي والتسلط والقزارات التعسفية من قبل الرؤساء وغيرها من العوامل التي تؤدي إلى القلق أثناء الإنتباج والتمرد على العمل بالإضافية إلى الموامل المادية ووضع العامل تحث ظروف عيمل سيئة من حرارة مرتفعة أو برودة أو رطوية زائدة أو

البقية من ٤٧*

إضاءة غير كافية

عول إلى القرن القادم

بناير ۲۰۰۱ بداية واحدة ، لعام جديد .. وقرن جديد

ولاتنا اعتدنا في مثل هذا اليوم ، من كل عام ، إن تثبادل التهائي القليبة ، والإختيات الطبية ، بعام سنعيد أن تتبادلها من مجهين وجفوية الشعور بالسمادة ، الكونة مازانا على فيد العياة ، وكانتا في واقع الأمر تمتقل بهيد ميات الطبياة ، وكانتا

الأمر مقتلف هذا العام ا

مقا ، سمول تتبادل التهائي بالكلمات المعادة ، يولكن القب إلى يكون في كامان بهجعة الحيف يستهج القليم، والمسئل الإسبرائيلي، يشمل الصرائق في إلا القليمة المربعة، قلل المشاهد اليومية المرزية، لهموج الإشماء في المسطين المربية، وهم وشعي عمون شهدامم من القلفال والشباب , وقد المشاهد رساس الفند المسهيديني الأثم، وسازال يواهيل مسيلة المطار، والبيرت ، وهمجيدة السلام في مسيلة المطار، وشراسة المقتصي، وهمنابات قطاع وقدم وقدم الغواراً.

نمن إذن، إزاء عام جدية ، والرن جديد ، الواد ساعاتهما الأولى ، فجر اليوم ، وسط عاصفة مفتعلة، من تصرش 'الكيان العيرى المحثل' بأمن الشعوب العربية، وأحلام مسيرتها شجاه السلام وهو تمزش مقصنون ومحسورين ويمسايات المقطط المنهيوش ، في الترسع ، واشتصاب الطاوق العربية المُشروعة ((...ومن هذا ... قان حقاولتا بالعام الجعيد ، في مطَّاع قرن جنيد . . ثاثي مصحوبة بفضول التساؤلات ، وعائمات الاستقهام ، وألحوارات ، ، وجبيعها تحوم جول استشراف الصورة الناصعة ء لا ينبغي أن تكون عليه مصر " في السنقبل القريب ، إنها أراء ، وشواطر ، وأشادم ، واستظراطت ،،، يدلى بها مواطنون متشصصون في قبتي الطوم الإنسانية ، ومن حسن عظ مذا الثمانيق ، أن يأتي مسك المشام فيه. ، أشاءات من خُطَّابِ الرئيس محمد حسلي عبارك دعلي ملامح الفدال الزطلي في الرحلة المقبلة، وبن القطاب الذي التنتج به المجيد الرئيس، النورة البرلانية الصديدة، في الأسبوع

عنتون انتصار مليهان

اللقسان

عن شكل الاقتصاد المصرى في المسرى في المسرى في الديميات القادية يقول إلا يجمعنا بالتجارة جامعة الاقتارية التجارة التجارة التجارة جامعة الاقتارية التجارة التجا

ويتنوقف نجناح السيباسية الاقتصادية في مصر ، بعد عام ٢٠٠٤ على تجسياح الوضع السياسي ، قالعروف أن "القرار الاقتصادي" تتحكم فيه عوامل سياسية كثيرة ، فالهدوم السياسي والاستقرار سواء في الداخل أو الشارج، وكذاك السلام بين الدول مر بشينجم واثميا غلى التميو الاقتيصادي وزيادة الاستشمارات الأجنبية، كما يتواف على أمدرة القيادة السياسية في مواجهة التغيرات الجديدة، وإصدار القبرارات السليمية التي تنقبذ صناعات وطنية كثيرة ومنتهات كثيرة من الإغراق.

يوشير دوممة عام إلى أن مصارحة الشعب بحقيقة الواقة الخطوات في المرحلة القسابية، فالوالة الالتصادية، وحالة السوق بالمرحلة الالتصادية، وحالة السوق بإلى الإيمانية بها وي أوليا بي يحرف الجميع مقدمة الحالة يعرف الجميع مقدمة الحالة من الكساد والركود اللان اضرا من الكساد والركود اللان اضرا فيل استلحال الذخور المنا كثيرة، ومن الكان

ويشير دصديق عقيقي أستاذ إدارة الأعمال بكلية الثجارة جامعة المنوفيية، إلى أن واقع المجتمع

المِبرى فى الوقت المالِي يرثى له فهناك تنوير بلا رؤية والمِبحة ، فقدنا دولة المؤسسات وأصبح

القرار قبريها في معظم الجهات الإدارية التي زاد حجمها واغلب قراراتها متضارية، مما جعل الجميع يهتم بعصلحت الخاصة قبل مصلحة المجتمع والتتيجة الجتمية لذلك هي المتعلل القيم وانهيار الأخلاق روظهور قيم جديدة تمكمً الشارع المصري،

وهي ةيم مادية يحكمها الجشع ، والأنانية وقد ساعد على ذلك المستوى البسيط لغالبية الشعب المري: ﴿ وَمِنْ رَاهُ رَاهُ وَمِنْ اللَّهُ مِنْ اللَّهُ مِنْ اللَّهُ مِنْ اللَّهُ مِنْ اللَّهُ مِنْ الذلك أرجى ألا أكنون متشائما حستى أتوقع مسزيدًا من العنف والصريمة في الفشرة الشادمة، فالوضع الاقتصادي المتدنى لغالبية الشعب يهتح باب الضعف الإنساني ، حبيث تنتشر الرشبوة، والسرقة، وجرائم المال العام، كما يساعد ذلك على ضعف العلاقات الإنسانية بين أفراد المجتمع، وقد يكون الحل لهذه السلبيات المتوقعة والحالية هو وقف نزيف الأخلاق، وانهسار القدم ، وغرس قيم جنبدة وعادات جميلة شباعت وسط مسراج المادة، نعم ء يجب أن ننتبه بشدة للخطر القادم

قبل أن يستفخل وينتشر , رعندئذ لا نستطيع السيطرة عليه !! بطالة ، . . يلا هلول

ويقول مجمدالفقي"مجاسب":الحقيقة أن الله في عسمون أبنائنا . غالمستقبل بيد الله .. ولكن سؤشراته الصالية كلها تؤكد أن الحياة صعبة أمامهم ، قليس من السهولة أن يحصل الشباب على وظيفة . . وإذا حصل عليها فذلك یکون بعد سنوات من تضرجه ، ودائما لا يكفى راتبسها لتكوين أسرة، والنتيجة ارتفاع سن الزوج، ورُيادة نسبة العنوسة، وإذا كان شباب اليوم بعاني من مشاكل عديدة في مقدمتها مشكلة البطالة فإن تذيل ميستقبلهم بعد سنراث يصبح شبث مزعنا بالقعل، فالجامعات المصرية تدفع بألاف الخريجين سنويا الذين يقعون في طابور البطالة منتظرين فسرصسة عمل، هؤلاء الضريجون يحاول كل منهم أن يشق المسخر بأظافره، فينجح البعض ويضبيع البعض

الآخر، وتكون التنبية ظواهر غربية على المجتمع المصرى ام نسسم عنها من قبل، والسبب الوئيس، هما هما المطالة ووالرغم من الاف الحلول التي تقترحها الحكومة، والتحصريحيات التيريدلي بها السالة، إلا أن الملول الايجابية لهذه المنكلة الزينة لم تتمقق بعد، واليز بعد أن تم خضخصة عدد واليز بعد أن تم خضخصة عدا القاط العام واليز بعد أن تم خضخصة عدا الطاع العام

واليوم بعد ان تم خصضه عدد كبير من شيركات القطاع العام وقطاع الإعمال العام وقع ظلام المستويية والمتاجعة أحيانا المستويية والمتاجعة أحيانا في مستقبل أبناؤا من شبح البطالة والانحراف

. إيداع الشباب

ولا يتفق موسى أحسوب مهندس كمبيوتر مع الرأيين السابقين مسؤكدا أن العلم يخطو خطوات واسمعة من أجل تقدم البشرية وإسمعادها ، والدليل على ذلك التقدم الهائل للتكنولوجيا

قلقد أصبحت حياتنا كلها تدور بالأجوزة ويمجموعة أزران لم تعد هي حساجية إلى الرود من يخار المجهور، وإنما كل شي، يشجرك حولة باقل صجيهونه مكرى الذا أنتخيل مستقديلا أكثر تقدما وإندهاراً، خاصة بعد أن ينتشر الكميورة في الدارس؛ ويستطيع كل طالب أن يتماما مع البهارات الكبيرة.

نهن الأن تعانى من الأمسية الأبصدية ، وننظر إلى جسهار الكمبيؤتر على أنه رفاهية وتسلية فقط، لذًا من الطبيعي أن يتضرج لنا شباب يقفون في طابور البطالة ولا يجدون فرصة عمل ، لأن فرص عمل الخريجين التقليدية انتهت ، وعلى سمييل المثال نقبول إنه إذا تقدم للعمل أبئ أي شبركة شابان تضربا من إصدى الكليات ، أحدمما اككفئ بشنهادة الكلية والأخشر خسميل على دورات في الكمبيوتر واللغات وتوغل في قلب برامج الكمسينوس ، ووصل إلى مُستوى رفيع في أية لغة أجنبية . . أيهما سوقديجد فرمعة عمأل

أفضل ويمرتب أعلى؟ من المنطقي

أن يكون الحريج الثاني ، مشكلة شياب النمو ليا

ومشكلة شباب اليوم ليست في قلة عبدد الوظائف للطويضة في للسوق، وإما في نوعيتها ، فالإنتاج الفكرى هو الذي يجب أن تعتمد عليه ونبحث عله .

ويضبيف اللهئدس مبوشي أجمد قائلا: نحن اليوم لم نعد في حاجة للأعمال الكتابية واللهن الثقليدية، فالتطور والتغيير سمة العصر الجديث ، وإذا لم تطور من أتقسنا ، ونبحث عن الجديد الذي يتطلبه السوق ، فإننا سوف بعائى الكثير من الشاكل ، فالعاملون في مجال الكمبيوتر وشبكة الإنترثت يعرفون أن هناك شبابا صفير السن استطاع أن يبتكر برامج وأفكارا جديدة، وبالرغم من بساطتها ، إلا أنهبا كأنت مبقيدة، وربح منها الكثير، وذلك في الوقت الذي مازال الشهباب المسرى يلهث وراء المسابقات وإسرص العمل ذات الطموح المحدود،

فهن المكن أن يبتكر شاب هرط صغور يعتلجه أند الأجهزة، ما ينبغي أن نستورده من الغذاري. ذا الجيزة الهسيطة قد يكون أهم من الشركة التي تنتج الجهاز نفسه عان مرحوة متعيز في السوق لا يستطيع أن ينافسه على السوق لا غير صبرع ، وهذا بالفسيط. نتاجه في الوقت الحالى ، الابتكار التعليمة ، والمهرن العادية ؛ التعليدية ، والمهرن العادية ؛

التفاؤل مطلوب

ويقول فيفيدياة الشيخ مُحِمَود السيد الحمد بدوى إمام مسجد الملك فيصمل بن عبد الهزير"، آنخيل دائمها أن يسمود السياح بين الدول وذلك على الرغم من التسوير الذي يسرود منطقة الشرق الأوسط ، إلا أثنا نجن الملماء لا نملك إلا التفاول بالغير والسلام.

"البقية من ٤٤"

الحقائق الكاملة حول تعيين المعاقين . . والمتفوقين

ترد في الأونة الأخيرة أن النوالة قد توقفت من تعيين للماقين في النهجية المدالين في المدالين في المدالين من تعيين للماقين في النهجية الإمارة المواقعة حجوسة المؤسوم > كما أأثير المساؤل ذاته في تعيين مؤلاء في القطاع العام الذي مازالت النواة تملك كلما أمسهه وفي قطاع الأعمال العام النواع مازالت - والدولة المثلث المؤسسة في مناقشة من المناقبة على المؤسسة في مناقشة منافعة المساؤلة على أن عرض المكتور محمد زكى أبو عامر وزير الديان المناقبة المؤسسة في مناقشة الديان المواقعة في مناقشة بين المهاز الإدارية المفاتق الكاملة حول هذا المؤسسوع فيما المناقبة المؤسسة في عالم الديان المناقبة المؤسسة في عالم الديان المؤسسة في المؤس

📰 ناروق زنکل

قبل أن تستعرض هذا الموضوع ومنا هو حميم المشكلة التي أثيرت ومناذا كان رد المكومة عليها وذلك على النجو الأتي :

آولا ؛ القواعد الواردة في القانون رقم ٢٩ لسنة ١٩٧٥ بشان تأميل الماقين المدل بالقانون رقم ٤٩ لسنة ١٩٨٧ ،

- تنص المادة رقم ٩ من قسانون تأميل المعاقين على الآتي

" على المسخاب الأصحاب النائية من المسخاب الذين و المسترى عاملا الكثير مسترى عاملا الكثير المسترى عاملا الكثير المسترى عاملا الكثير المسترى عاملاً الكثير المستمال على المستمال المستما

وتسرى هذه النسبة على كل فرع على حدة من الفروع التابعة للمركز الرئيسي لصاحب العيل .

ومع ذلك يجوز لاستماب الأعمال المشار إليهم شدقا هذه النسية بإستنصدام المساقين عن طريق الترشيع من مكتب القوى العاملة بشرط حصول القيد المنصوص عليه في المادة السابقة .

ويجب في جمعيع الأحنوال على كل من يستخدم معوقا إخطار مكتب القوى العاملة المختص وذلك بكتاب صوصي عليب بعلم الوصبول خمال عصرة أنيام عن تاريخ تقبلم المعاق

- كسا تبص المادة ١٠ من ذات القيمانون على الآتى : تخسيصص للمعاقين الماضلين على شهادات

من قاريخ مسئور هذا التصغيل من قاريخ مسئور هذا التصغيل
الام//// المركز القديدين المركز القديدين
مكاتب القري العاملة مباشرة دين
مكاتب القري العاملة مباشرة دين
النسبة المتصوب هذه التصينات
اللشرة التصينات
اللشرة التصينات
اللشرة المباشة ويجب في جميع
المباشرة المباشة ويجب في جميع
المباشرة المباشة ويجب في جميع
المباشرال أخطار محملي القري المائلة
المباشرة أيام من
المختص يؤاك بكتاب صوصي عليه
المخترس يقاله بكتاب صوصي عليه
المخترس يقاله بكتاب سوصي عليه
المخترس بقاله بكتاب سوصي عليه
المخترس بقاله المائلة للعمل .

وفسى المسواد ١٦.١٥ مسن ذات القانون قواعد أشرى تحافظ على حقوق الماقين في جميع الجهات السابق الإشارة إليها وأحكام عقابية لكل مسئول عن تعبين المعاقين.

مسؤل عن تعسن المنافر.

كما تنص الدوة ١/ من التنظيرات كما تنص الدوة ١/ من التنظيرات المافير.

المافية الموافقة المنافرة المنافرة

الركدزي للتنظيم والإدارة احشهاز شبيلة 6 % أن أعداد ومسمعيات الوظائف التي يومسرع بالإعلان عن شطها الإيمان عنها تعيين الماقين غليها في تاريخ موحد ودهمة واحدة في كل ومحدة من الوحدات الإدارية باللجلة بما في ذلك وحسسدات المحافظات المختلفة وكذا مديريات

ثالثاً : مسدو قرار وزير العولة للتنملية الإمارية رقم 70-1 لسنة الاستعدال بعض الحكام اللائحة التنفيذية للشائون رقم 12 سنة الملاك ويمن المادات الأن من المادات الملاكسة على جنسيا الوحداث أن الملاكسة على الملاكسة 10-12 المحدلة 10-1

ويقوم الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة باحتجاز نسبة ه ٪ من أعداد ومسميات الوظائف التي بصبرح بالإعلان عن شغلها لتعيين المعاقين عليها في تاريخ موحد ودفعة واحدة في كل من الوحدات الإدارية للدولة ، بما في ذلك وحسدات الإدارة المطية بالمعافظات ، وكذا مديريات الخدمات بها وذلك بعد إخطارها من قبل الجهاز المركزي التنظيم والإدارة بالعدد المخصم لها والتوزيع الذي تم لهده الأعداد وعلى أن تقسوم الوحدات الإدارية وعلى مستوليتها الكاملة باتضاذ إجراءات التعيين للعدد المصمس لها من من بين المعاقين واصدار القرارات اللازمة واخطار الجهان الركري التلطيخ والإدارة بذلك .

حجم مشكلة تعيين العاقين

وطى الرقم من نصوص القنائق والتشكيرات الساسة الدولة عام ۱۹۹۱ / من وقير الدولة المسابق الإشارة الدولة والدولة إجرا السابق الإشارة الدولة كلم إجرا الما تمت بتشريعات نافذة قبل الريل عام ٢٠٠٠ بمعرفة عند، من أيضل عام ٢٠٠٠ بمعرفة عند، من أعضاء موردات فلنستغرض هذه الشكالة من ذاك فلنستغرض هذه الشكالة ومن ذاك فلنستغرض هذه الشكالة

قبل أن تبين رد الحكومة عليها . كان التساول ينصب على أن هناك ٢ ملايين معاق في مصبر مخصص لهم نسبة ٥ ٪ من الوظائف وقرص

المسل مع ذلك فهذه ألسمة المالية ولا يمشاريها وأشاد مؤلاء القواب إلي الطباع أطباء لا يحدي الملطانية ويتبعه في هذا السار القطاع أيضا معا يستطاط كما قابا إن شبخة الله الإلم أعظم مصالح إن شبخة الله الإلم أعظم مصالح الكريات لم تتمنعا لا تشترم باشكام العاليون المالية إلى بواسطانية والمحكومة متعنما لا تشترم باشكام العاليون المهاب أرزن بواسط ليخطو والاحتمام والرئيس شهارات يوشق والاحتمام والرئيس شهارات يوشق والاحتمام والزياد يوشق اللغة دفيا

رد المكومة "

تولى الدكتور محمد ركني أبّن عامر وزير الدولة التنجية الإدارية الر على الإشكامة وطالبات الإحتاجة حول تعييز الماقين فقال ، إبّ بوليد ما طالب به النواب مشيديا إلى أن القيادة السياسية ممثلة في الرئيسة محمد تحمش ممارك هروممة على ومن تحقل إيضا برعاية الطبق ومن تحقل إيضا برعاية السيدة مسوران سيساران الحرية رئيس سروان سيساران الحرية رئيس سروان سيساران الحرية رئيس

وقد أكد اللزير أنه سبوك يتم ستكمال السية للقررة في القانون لتعبين المقافين خلال عامين مؤكدا أنه سنيتم حجوز 0 / من نسبية التعبين المعاقبين في التعبينات العبية وسوف يتم تزيمهم توزيمهم عادلا على جميع أنههزة الدولة بون أن يؤثر ذلك على القعلة التنصوية للوضوة .

وقال الدكتور محمد ركى أبو عاش وزير الدول للتنمية الإدارية إن هناك ٠ ٥٠٠ فرمُنة عمل على مستوي الجمهورية ثم توزيعها على جميع مديريات المدمية في المصافظات بالشكل الذي لا يؤدي إلى تضبيخم الممالة بها، وأكد أن تعيين المعاقين يتم دون إعلان ، ويتم أيضا تعيينهم عى أماكن قريبة لإقامتهم ووعد الوزير متنفيذ نص القانون تأكيدا على الشزام الحكوسة بشعبين هذه الغثة التي تحظى باهتمام كبير من القينادة السياسية ككل بكحا أكب على أن الدولة بصريصية تمامنا على رعاية المعاقين في مختلف المجالات مشميرا إلى ضبرورة أن يشفهم المجلس حقيقة أنّ المكومة الترّمت بتميين تسبية المأه الروقال وزيو

البولة التتمية الإدارية إن المكومة لا يمكن أن تكون الجمعة الوصيدة لاستيماب المعاقين فهناك جهات أصدى لابد أن تسميم في رعماية المعاقين وتوفير قرص عمل مناسبة لم

تعيين المتفوقين

التزمت الحكومنة الجديدة برئاشية اللَّاكِدُورِ عَاطِفَةٍ مِحِيَّدُ غَبِعِيدُ رِئْيس مبعلس الوُرُراء في أول سيان الهُيا بتعيين أوائل الفريجس وبالك كأجد التكليفات المهمة للوزارة الحديدة التي كلفت بها من الرئيس محمد حسبي مينارك الذي وجه يرضاية الموهويين من أبغاء الوطن وقد أعلن الدكسور محمد رُكي أبو عامر وزير الدولة للتنفسية الإدارية إنه بناء على هذا التكليف فإنه سيتم اعتباراً من أول يولية ٢٠٠٠ تميين المشرة الأوائل من خبريجي عام ١٩٩٨ والعشبرة الأوائل من شريجي عام ١٩٩٩ وإنه في يؤليسُ القسادم سسيستم تعيين العبشرين الأوائل من خريجي منام ٠٠٠٠ وقسد صدقت الحكومة في وعدها وكانت أكثر سخاء مما أعلنت عنَّهِ شَيِثُ أعلَنُ الدكتُورِ محمد رُكي أبو عامر يوم ٢٠٠٠/٧/٢ في مؤتمر مسجفي أته سيدن قبران منجلس الوزراء بتسعيين الده ١ الأوائل من خىرىچى دفىھىتى ٨٧ و ٩٩أى أزيد بمقسيدان ٥٠ ٪ مما أعلنت عنه الحكومة بيانها الذي أعلنته في بداية الحكومة الجديدة بعد الولاية الرابعة لحكم الرئيس محمد حسني مبارك ، أعلن وزيار التنميية الإدارية أن قرارات تعيين أوائل الجامعات والمساهد العليبا بضعبتن ٩٨ و ٩٩ اعتبارا من أول يوليو الصالي قد معدرت بالفعل وإن خطابات تعمينهم وصلت إليبهم خبلال ٤٨ سباعية من تاريخ المؤتمر الصبحفيء حببث أكد أنَّهُ تِم تَعِينِينَ ٤٤٢٢ شِرْيِجِنا في وظائف دائمة بالجمهار الإدارى بالأولة بعد مراجعة الطلبات التي قدمتها ٢٠٢٠ خريجين وذلك ووفقا لقواعد والصنحة وذلك وفاء من الدولة برجدها يرعاية التفوقين وللوهويين من أيناء الوطن -

من أيناء الوطن وأعلق الدكتور محمد ركي أبر عامرُ أنه تم إريستال خطايات إلى الوزراء وأخصافهاين لمناشد تهم لوضع هزلاء

الزاهب ، معلنا أنه سيشم تعمين العشيرين الأوائل بقعة ٢٠٠٠ بعد استعماد من تم تعيينهم معيدين وأوضح السيد الدكشور وزير الدولة للتنصية الإدارية أن مسالة تعيين الفريجين واجهتها مشاكل عبيدة في مقدمتها التشابه بين الأسماء غمأ بتطلب مراجعة كافة للعلهمات على مستوى ٢٦ ممافظة وكذلك أمدرار بعض الكليات والمعاهد العليا على إرشال أسماء أوائل الشعب والأقسام في حين كان المطلوب أوائل الدفعة على مستوى الكليات وليس الأقسام أو الشُّعب كما قال: إن بعضها لم ترسل قوائم بالأوائل وإن الوزارة مستمدة لتعبينهم فور ومبول القبوائم ، وأشبار إلى أن قرارات التعيين شملت أوائل ١٢ حامعة وأكاديمية السادات وأكاديمية الفتون والمسهسد العسالي للإدارة والصاسب الآلى بيورسعيد ومعهد الطاقية بأسبوان والمعهد العيالي للتكنولوچيا ببنها ولم يشمل القرار خريجي الجامعات الغاصبة التي لا تخضم للمجلس الأعلى للجامعات ، وقال الدكتور محمد ركي أبو عامر إن هناك كليات لم يطلب أحمد من أوائل خربجيها التعيين مثل كلبات الطب والصبيدلة وهندسة القاهرة ء وهؤلاء تم تكليف معظمهم أو وجدوا شرصنا في سوق العمل دون انتظار قرار التعيين ، وأعلن وزير الدولة للتنسية الإدارية أنه تم تعيبين كل جُريج في المافظة التي احتارها وكذلك توفير أفضل موقع وظيفي متاح بنقس المحافظة توقيرأ لوقتهم وجهدهم وأضاف أن هذه التعيينات تعت بناء على رغبة كال شباب وفقا للمكان الذي حدده بشسرط توافسر

الشروط الوظيفية فيه والمحافظة إلتي

طلب التعيين فيها وأكد أن من له

الحق في التعيين وهو من الأوائل

بالفيدل يمق له اللجوء إلى الوزارة

بشرط أن يكون قد تقدم بطلب وقت

الإعلان ، ثما إذا لم يكن قد تقدم في

هذا الوقت المحدد فإنه يفقد حقه في

للتقوقش تجد رعايتهم الشخصية

لتبوقب أقضل ظروف أمام هذه

مصر . . فى بهو الدخول إلى القرن القادم

ويشير فضيلًا الشيخ إلى ظاهرة خطورة بدأت تتفشى في المجتمع المدرى وهي غياب الفسمور الذي ترتب عليه ظهور مشكلات المتساعية خطيرة أصبحنا نعاني منها الأن نتيجة الابتماد عن مبادئ الإنسادي المسحدة، وفتح باب الشهوات وملأات الدنيا ، فالكل يعرض على جمع المال ، ولا يهنم بمصدر هذا المال أو أداء ركانة المال ، منا جمل الهوة تشرايد بين طبقات الشعب، أنا يجب أن خدود إلى الله وتصلك بالدين النشيف والإسلام العظيم، قبل أن تفاجئا كارة أكبر من قررتنا وتحملنا

ويعد ... فإن ألاواء ألتي وربت في هذا التحقيق المركز وإن تبارت ،
لكنها تنتي في مجملها تعبيراً عن انتماء معلمي لهذا ألهان الذي
نرجيه دائمة في أسسه رجيها العبيرا عن انتماء معلمي لهذا ألهان الذي
نرجيه دائمة في أسسه رجيها الكلك ... فإن يجرك الراء متالك
وعلى مديل المثال الأن مشكلة كمشكة البطالة، هالت ، وطال عليها
الزمن، دون أن تمسم بحلول جذرية تقتع أبواب العمل أمام الشباب
والخريجين، دون انتظار ، وون ترقيب بخوف ، وياس وضياع في
الدمائيز الطلبة للعباة، موهاك التقائلون بالسنقيل من خلطق أن مصر
مسكة بتذابيب الإممالاح ، في كل مرافق التنمية، وقد قطعت شبوط

ونحر مع التشائمين فيما أبدوه من الأراء ، والملاحظات ، والتمنيات . . ولكن دون تشاؤم .

هذا وقد أشار الرئيس مبارك إلَّى أنْ يُرنَّاج العمل الوطني في المرحلة المقبلة ، يرتكز على ثلاثة معاور ، هي :

-تومير فرص العمل أمام الشياب -زيادة التصدير باعتباره مسألة حياة أو موت ، ينبغى أن نسعى إليها جميعا بكل عزم وتصميم.

جميعا بحل عزم وتصميم. -تحقيق التقدم التكنولوجي لتمكين الإنسان المسري من المشاركة بفاعلية في عملية التنمية.

وأما عن الموقف في الشرق الأوسط فقد أكد الرئيس مبارك أن السياسات التي تتبعها إسرائيل قد ألقت بطلال قاتمة على مستقبل عملية السلام في المنطقة .

كما شده سيادة الرئيس ، على أن قضية اقتس بالقة المساسية ، وليس هذاك من يطك حرية التغريط فيها ، وأكد أن مصر سنظل مستبعة الواصلة دورها الأساسي في تنشيط مسيرة السنلام ، وتحكيفها من يُولعُ أهدافها

يهد مرة أشرى . . فإننا تكتفي بهذا القدّر منّ محاور برنامج ألعمل الوطني في المرحلة القبلة ، وهر القدر الذي يتسبق مع أهراف هذا التحقيق. ويبقى ألا نقف بأحالاها لمصر ، جد عدود التفاؤل ققط . وإنفا علينا أن نعمل بكل ما نماك من أجالام اليقظة المحيلة ، لوطنايا العيل . . مصر . .

انتصار سليمان

صدر حديثا ثلاثة مؤلفات علمية تشكل موسنرعة متكاملة في شدر وتعليل أحكام الفروع الرئيسية لنظام التأسين الاجتماعي المفيق على فئات العاملين بالحكمة ، واللطاح المام ، وقطاع لأصحال العام ، والقطاع الضام ، ويقطاع لأصحال العام ، والقطاع الضامي بدوجب الفائنون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ تصل المم الشاهبية عدلية السيد محمد حامد الهمينة رئيسة موسنون التأسين الاجتماعية دراسة رئيس مسندون التأسين الاجتماعية لماملين بالمحكومة وقد اشتملت هذه المهدينة على المحكومة وقد اشتملت هذه المهدينة على المحكومة وقد اشتملت هذه الميسوء على المحاملين

الكتباب الأول: صحاض الأجب الأصناسي والمتفير في تأمين الشيخوخة والمجز والوفاة . الكتباب الثاني: تمويض المغمة الواحدة وتمويض المدة الزائدة عن الأجرين الأسناسي والمتغير .

الكِتاب الثالث : مماش وتعويض إمسايات الممل عن الأجوين الأساسي والمتغير .

استحقاق العباش أو التبعويض وهالات الاستتحقاق والشروط المطاوية في كل حالة وإجراءات المنصول على المزايا التأسينية والمستندات الواجب تقديمها وقواعد وأحكام حساب وتقدير الحقوق التأمينية ودعم للؤلف ذلك بإيراد العديد من الأمثلة التطبيقية بطريقة متدرجة ويسيطة وسهلة ويمهد المؤلف الدراسة في الكتاب الأول بتصريف وتوضيح مفهوم أجر الاشتراك وهو الأجر الذي يخصم منه الاشتراك الشهرى ويتم حساب المقوق التأمينية على أساسه ثم يقسم الأجر إلى قسمين : أجر أساسى وأجر متغير ، ويستعرض بعد ذلك المدور المقتلفة للأجر الأساسي ليقرق ببن المسادر التي يرجم إليها في تجديد هذا الأجر بالنسبة للعاملين بالحكومة والقطاع العام وقطاع الأعمال العام وهو الجداول المرفقة بنظم التوظف وبين المسادر التي يرجم إليها في تحديد هذا الأجر بالنسبة للعاملين بالقطاع الضاص وهو عقد العمل وما يطرأ عليه من علاوات ستيدأ منه العناصر المتغيرة وأعقب المؤلف ذلك باستعراض صور الأجر الأساسي للقطاع الخاص النمطي ويبن الهد الأدنى والحد الأقصى لهذا الأجر وأتبع ذاك بجدول تطور الصد الأقصى للأجر الأساس وزياداته وببن كبفية زيادة هذا الحد

سنويا بقيمة أقصى علاوة خاصة منسوية للحد

الأقصى للأجر الأساسي في عام ١٩٩٢ سنة

الأساسى حينما كان هذا الحد مبلغ ٢٥٠ جنيها

شهريا تم تدرج بهذا الحد إلى أن بلغ صالبا

٥٧٥ جنيها شهريا اعتبارا من ٧/١٠٠٠

تضمنت مدّو الراجع شرحا مبسطا لأسياب إليه و الله ١٠٠٥ ١٠٠٠ ١٠٠٠

وقد أورد المؤلف بعد ألله بيانا، لأهور الأشكرة إلى الشكرة المدكن الشكرة بعدال الشكن الشكرة بعدال الشكن القطاع المؤلفة المؤلفة

أما الجدول الثاني : فيحدد الأجور الحكمية للعاملين يقطاع المالولات وفات وفات أنذاها -7 جنيها العامل محدود المهارة وزاد إلى -8 جنيها للعامل متوسط المهارة وأقصناها ١٢٠ جنيها للعامل الماهر.

أما الجدول التألث فيحدد الأجور الحكمية للساملين فى قطاع المضابز وصده الأدنى 60 جنبها وهو أجر المجان والطولجى يزاد إلى .٦ جنبها السحطهى والموزع ويبلغ حده الأقصى 70 جنبها وهو أجر الفران والخراط والكاتب ورئيس الورية .

مالان وشروط استمثاق الماش تناول المؤلف شرح اسسياب وحالات رشروط استخفاق مناش الأجر الاساسي في اللباب الإفرا والمستهل هذا الشرح بقدوله واستهل هذا الشرح بقدوله يطلب صرف الماش عن الأجر والمجز والوفاة لأحد أسباب ثلاثة والمجز والوفاة لأحد أسباب ثلاثة



بحبد حابد العياد

عداد:

يرين عبد الرهبن

الاستجقاق ويشترط لاستحقاق المعاش في كل من حالات الاستحقاق مجموعة من الشروط.

والتكؤمنييح اذلك يصصن المؤلف أسبباب استحقاق المعاش في الشيخوخة والعجز والوفاة وهي المخاطر المؤمن منها ثم يستعرض بعد ذلك المالات المتنوعة لاستحقاق المعاش ويحددها في عشر حالات ويربط كل مجموعة من هذه الجالات بالسنب المنشئ لها وفقا للآتي .

١-- هالات اشتحقاق المعاش بسبب

بفرق للؤلف بين حالة المؤمن عليه الذي يبلغ سن الشنجوجة أثناء الجدمة وشتهي حدمته لهدا السبب جيث ينتفع بالحد الأدنى السبي المقررة لعاش الشيخوخة بنسبة ٥٠ / من أجر البسوية وبين المؤمن عليه الذي يترك العمل قبل بلوغه سن الشبيخوخة ويبلغ هذه السن خلال فترة تعطله من العمل فرغم أن الدة اللؤهلة للمعاش كجد أبنى في الحالتين هي ١٢٠ شهرا أي عشر سنوات فإن المؤمن عليه في الحالة الأولى ينتفع بالعد الأدنى للشار إليه إذا كانت مدة اشتراكه

في التأمين لاتقل عن ٢٤٠ شهرا ولا يسرى هذا الحد في شأن المؤمن عليه في الحالة الثانية وهو الذي يبلغ سن الشيخوخة خلال تعطله عن العمل

للماش المكر

1- ويوضيح المؤلف في هذا الضصيوس حق المؤمن عليه في مسرف المعاش قبيل بلوغه سن الشبخوشة وهو المعاش المبكر وذلك إذا ترك العمل لأي سبب آخر قبل بلوغه سن الشيخوخة وكانت مدة اشتراكه في التأمين لا تقل عن ٢٤٠ شهرا أي عشرين سنة .

ولا يفوت المؤلف أن يتعرض لبيان القمعود سنن الشيخوخة فيربط هذه السن بسن التقاعد المتصوص عليه بنظم التوظف المطبقة في شان الماملين بالحكومة والقطاع العام وقطاع الأعمال المام حيث تتناوب هذه السن بين الســــــين والخامسة والستين ، أما سن الشيخوخة المقررة للعاملين بالقطاع الخاص فقد حددها القانون

ويشيير المؤلف في هذا الضصوص إلى أن القانون نزل بسن الشيخوخة بنسبة للعاملين في

الصناعات الصعية والخطرة وهم عمال المناجم إلى سن الشامشة والخمسين لاعتبارات خاصة بهٰذه القنة ذلك أنهم بمارسون أعمالا شاقة من شأنها التعجيل بالشبيذوذة في منت ميكرة ،

٢- حالات استحقاق للماش بسبب العجر: بقرق المؤلف بين العجز الستديم الذي يصاب يه المؤمن عليه أثناء قيام علاقة العمل أو التوظف وسن المجن الستديم الذي يمناب به الشخص بعد انتهاء ضدمته وخلال فترة التعطل ويقول للؤلف إن القبانون يرتب الحق في المعماش في المالة الأولى طالما أدى العجز إلى إنهاء خدمة المؤمن عليه وهذا العجز يؤدي إلى إنهاء الخدمة حكما إذا كان كاملا، أما إذا كان العجز جزئيا فلا يجون لصاحب العمل إنهاء خدمة العامل إلا إذا نص في قرار تقدير العجرُ أنْ مِنْ شِنانَ هِذَا العجز أن يحول بين المؤمن عليه وبين أداء العمل الأصلى وهو العمل الذي كان يزواله العامل عند احالته للجنة الطبية لإثبات عجزه ، وفي هذه الحالة يتعين عرض العامل على اللجنة الخماسية للتأكد من عدم وجود عمل أخر للعامل بعد ثبوت عجِرْه قبل فصله من العمل لأنَّ الحق في الْلَعَاشِ يسبب العجز الجزئي معلق على قرار اللجنة الخماسية بعدم وجود عمل آخر بالمنشأة يناسب حالة العامل الصبحية بعد ثبوت عجزه ،

ثم يبين إلمؤلف بعد ذلك كيفية تشكيل اللجفة الخماسية وأوضح الفروق بين تشكيل هذه اللجئة بالنسبة الماملين بالحكومة وتشكيلها بالنسبة للعاملين بقطاع الأعمال والخاص ومقر كل من

ثم استعرض المؤلف بعد ذلك المالات التي يثبت فيها العجز بعد ترك الخدمة وبين أن القانون اشترط لاستحقاق المعاش بسبب العجز الذي يثبت خلال فترات التعطل أن يكون كاملا ذلك أن القسانون لا يرتب المق في المساش بالنسبة للعجز الجزئي الذي يثبت خلال تعطل المؤمن عليه عن العمل لأن العامل في هذه الحالة يستطيع أن يبحث عن العمل الذي يناسب حالته خلافة للعجز الكامل الذي يحول بين العامل وبين أداء أي عمل أو مهنة بعد إصابته بالعجز الكامل ويقول المولف إن القانون بفرق بين حالة العجز الكامل الذي يثبت خلال فترة معقولة من تاريخ ترك العمل قدرها القانون بسنة تبدأ من تاريخ ترك الخدمة وبين العجز الكامل الذي يثبت بعد مضى سنة من تاريخ ترك الخدمة، حيث اعتبر القانون العجر في الجالة الأولى شبأته شبأن العجز الذي يثبت أثناء قنام علاقة العمل أو التوظف، وقرر الحق في المعاش دون الثبتراط مدة اشتراك مؤهلة لاستحقاق المعاش بيتما اشترط في الحالة الثانية وهي ثيوت الحجيز



الكامل بعد مغتى سنة من تاريخ ترك الخدمة ن يكون المؤون عليه مدة اشتراك في التثمين يقير المدة المؤهلة لاستحقاق محان الشيخوكة وقدرها ١٩٠٠ شهرا إي عشر سنوات بعشى أن القانون اعتبر العجز الكامل الذي يثبت بعد مضى سنة على تاريخ التعطل في حكم يلوغ سن الشيخوخة ونمر على أن يقير المحان سلاملة على المؤملة ونمن التفاع طرفية حساب معاش الشيخوخة ونن انتفاع المؤمل عنه بالحد الأنش النسبي وهد إلا يقل الماش من ١٥ ٪ من أجر التسوية.

القاؤف أشدا المؤلف في هذا المسدد إلى أن القاؤن أشترط لاستخفاق الماش بسبب المجز الذي يشت أثناء الخدمة والعجز الكلما الذي يشبت خلال سمة من تاريخ النحطل بالنسية للعاملين بالقطاع الخاص الذين ليس لهم لوائح إن إلى المؤلف عليه مدة اشتراك في التأمين لا يكون المؤمن عليه مدة اشتراك في التأمين لا تقل عن ثلاثة أشهر متصلة أو سعة اشهر متطعة إذا لم يكن المجز إصابة عمل.

٣- مالات استحقاق الماض بسبب اللهاة وتسرى على بشان هذا المعاش دات القواعد والاخكام الشاحسة باستحقاق المشاض بسبب للوفاة المناص المستديم فلا يشترط مدة مؤهلة للوبادة التي تقع أشاء وغيام علاقبة العسل أو الشراط اللائة منها من متالجة من ترك الخيمة من ترك الخيمة بم بدائمة من تدارية المنهم متصلة الشاحة بالمسبة للماطين بالقطاع المناسة المناطين بالقطاع المناسة للماطين بالقطاع الشاحة تنظيم بتنظيم بالماضية والتفاقات الشاحة من المناسقة بالمسبة للماطين بالقطاع جماعية تنظيم شنونهم الوظيفية والتفاقات المناسقة بالمناسة بالمناسقة على المناسقة بالمناسة بالمناسقة على المناسقة بالمناسة بالمناسقة على المناسقة بالمناسقة بالمناسق

وقد أتبع المؤلف الحالات المشار إليها بأمثلة تطبيقية بسيطة وسهلة بمكن من خلالها للقارئ العادى الإحاطة بكافة جوائب للوضوع محل الشرح وبعد أن شرح المؤلف في القصيل الثاني من الباب الأول أحكام العلاوة الخاصة التي تقرر الدولة صرفها للعاملين بالحكومة والقطاع العام في شهر يولية من كل عام وبين كيفية ضمها للأجر المتغير عند تقريرها ثم انتقالها بعد مضمى خمس سنوات من الأجر المتغير إلى الأجر الأساسى وأثر هذه العلاوة على كل من الأجرين بالنسبة للمزايا التأمينية وخاصة المعاشات كما بين مدى انتفاع العاملين بالقطاع الخاص بذات المزايا المقررة على العبلاوة الشامسة للعاملين بالمكومة والقطاع العام إذا قام صاحب العمل باتضاذ إجراءات إخطار مكتب التأمينات الاجتماعية المختص بقرار العلاوة وقام بسداد الاشتراكات المستحقة عنها في المواعيد المحددة ولم يكن مدينا اصندوق الشأمين الاجتماعي المختص ، اختتم المؤلف بعيد ذلك هذا: الباب بالغمىل الثاني شارحا خطوات جساب المعاش

خطرة خطوة باربا يحصر مدند الامتدال التي تنطق غيره عساب العاش من عند فعلية ومدد سابقة وبدد مشتراة وبحد مضاعفة ثم عدد عسكرية وبعدد تبنيد وبدد مضاعفة ثم عدد معامل كا مدة في حساب الماش وبين كينية تحديد متوسط الأجر التي يربط عليه المناش والحدود الدنيا والقصموى المعاش ونسب شفيض العاش الميكر وبين الزيادات الفروية التي تضاف المعاش الميكر وبين الزيادات الفروية التي بايراد اسقة شاملة على تعديد معاش الأجر الاساسي في القمال الخامس.

وتكلم المؤلف في البياب الشاني عن المعاش المستحق عن الإجر التغير وشرحه شرحا وافيا مدعما بالامثلة التطبيقية وضتم به القحمل الخامس متضمنا أمثلة تطبيقية شاملة على تحديد معاش الإجر المتغير والجمع بينه وبين

تعويض الدفعة الواحدة وشروط استحقاقها

وفي الكتاب الثاني من الموسوعة يشرح المؤلف " تعويض الدفعة الواحدة وتعويض المدة الزائدة عن الأجرين الأساسي والمتغير في قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ ويستهل هذا الكتاب بقوله " إن الماش يعتبر الميزة الأساسية في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة في قانون التأمين الاحتماعي ، ونظرا لأن نظام التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ يقوم على أسباس أداء الاشتراكات من كل من المؤمن عليه والمنشأة التي يعمل بها ، ونظرا لأن استمقاق المعاش يتطلب توافر مدة مؤهلة للاستحقاق فإنه إذا لم تتوافر للمؤمن عليه المدة المؤهلة لاستحقاق المعاش ، قارنه يستحق في حالات معينة حددها القانون تعويضنا من دفعة واحدة " ويخلص المؤلف من ذلك إلى القول بأن تعويش الدفعة الواحدة المنصوص عليه في تأمين الشيخوخة والمجز والوقاة هو البديل للمعاش في حالة عدم توافر شروط استحقاقه .

الأورينقسم هذا الكتاب إلى ستة فصول الفصل الأورينقسر فيف الأولف تعويض الدفة الواحدة من الاجر الأساسي في تلاتة عباصت اشتصاط على حالات الاستحقاق ويشروها كل منها وأسباب الاستداد الطبية قتل حالة من حالات الصريف ، أما الفصل الثاني فتناول للؤاف فيه بالشر- تعويض الفعة الواحدة من الاجر للتغير بكانة لحالات الافتساض بين بدايات ونها بالشرح المحالات الافتساض من الإجر الاساسي والإجر المتعرب وكيفية إعمال قواعد واحكام الغانون

موضحا ذلك بأسطة تطبيقية من حلال شرح خلوات مساب التعويض وأرود بالبحث للثالث خلوات من هذا الفصل العديد من الأسطة التطبيقية الشاملة لكيفية تحديد تعريش اللفعة الواحدة ويشرح الألجا المعالمين والأجر المتغير من ويشرح المؤلف الموضحة من الأجرين الأساسي والمتليز والانتهام المنطقات لوقاة المؤنث عليه في ثلاثة مباحدة في الفصل الراجع ويستكمل ذلك بالفصل السادس المتداون المستحق للورثة عن المدة الزين التحويض المستحق للورثة عن المدة الزينم التحويض بالفصل الماسة.

معاش وتعويض إصبابة العمل

اما الكتاب الثالث من الموسوعة فقد خصصه المؤلفة المترح معاش وتعويض تأمين إنتائيي في مقانية من الأجرية الأسلم وتعويض تأمين التكبير في مقانية في منابعة في منابعة في منابعة المنابعة المنابعة المنابعة المنابعة المنابعة بالمنابعة بالمنابعة بالمنابعة بالمنابعة المنابعة بالمنابعة بالمنابعة المنابعة والمنابعة والمن

ويبدأ المؤلف الفحمل الأول من البناب الأول بتحريف المقصود بإمسابة الممل باعتبارها الركيزة الأساسية التي يترتب على التثبيت منها تقرير المزايا التأمينية المستحقة عنها ويحددها في الحالات الآتية على سبيل الحصر.

 ١- ألاصابة بأحد الأمراض المهنية المبيئة بالجدول رقم "١" المرافق للقانون .

٢- الإصبابة تتيجة حادث وقع أثناء تأدية
 العمل أو بسببه

 ٣- الإصبابة الناتجة عن الإجهاد أو الإرهاق من العمل.
 الإصبابة الناتجة عن حادث بقم للمؤمن

عليه خلال فترة نما لبلاشرة عمله أو العردة منه وقد أوضع المؤلف في هذا القد مصروس ضوابط الطريق كي يعتبر العالت إصابة عمل . ثم يعرف القصود بلفظ " الخانث " فيقل بائه مؤرث خارجي عن جمسم الإنسان يقع فيخاة ، ويصعب جمسم الإنسان بضور ويينين الشروط ويصعب جمسم الإنسان بضور يوينين الشروط المطلبية في العالمة عمل ويفرق بين الحالت الذي يقتبر أسابة عمل ويفرق يعن الحالت الذي يقتم أثناء المعلى الحالت الذي علام بسيد العمل ويشرح بالتصويل كل حالة بن حالات الإصابة الشعار إلياء الإلماة الم

لا تنقلوا بنوك الوطن إلى خط الاستواء!!

و«هناك اتجاهان يصطدمان في الليل وفي النهار كل منهما حسس الطوية مسادق الهيدف .. اخسدهما ينادي بالكشابة الاقتصادية وحدها، والثاني بنادي بالكفاية الاجتماعية بصعفتها المفاية التي تعمل من أجلها كل الامداف أو هكذا يجب أن تعمل، هناك فريق عند مي وإخلاص ينادي بالزيبين الاثنين .

والآن توجد ازمة اقتصادية عالية يزداد هجمها في دول العالم الثالث ليس يظل من شدتها النفي والاتكان أو إلقاء الأغطية الثقيلة فوقها وإعلان أنه لايجيد شم، يعكر صغو للاء وليس من شم، يعكر معنون التقريب بين أقمسي اليمين واقمسي اليسار تحت راية دستور فاعل وفعال له مواد وينود تقبل وتسلم باقتصاد السرق لانه امر واقح، ولكن لا يصبح في طعم الحنظل يجب أن يلتزم بالعدل الاجتماعي ويليعاد الرحى الطاحقة عن أعناق الكادمين للكروبين وكل محدودي الخدل ومتوسطيه ، غنائياب الرأسمالية التي اختبات في مقول القمح ثم ظهرت وعادت بعد أن جفت سنابل العرف لها أنياب حادة يجب تهشيم بعضما طالما أن إنسانيات الإنسمان يجب أن تعلق فسوق كل الأنطحة والسياسات وحقي لا تشتد القوة الاقتصادية لرأس المال العالي والسياسات وحقي لا تشتد القوة الاقتصادية لرأس المال العالي

• وإذا كانت البات السوق قد تحولت بغعل فاعلين إلى ضرورة حياة بعد أن اختفت كل المقاومات المناهضة القديمة، فإن المطلوب الان يصميح هو إحداث توازن اجتماعي يحمى حتى هذ: الأليات لقسها من هجمة البطون البائعة حين تغلق أمامها كل الأبواب .

وقد يأتي برلمان له عهون وضعائر يشعلها مع الاستشمار ألعام ووشرع له من القوانين مايسنده وليس ما يساعده على اغتيال الأخرين، برلمان لايعتبر الاستثمار العام شرا كاملا ولا خيرا كاملا يؤمن بالصرص الشديد على دور الدولة في ترشيد أداء السوق وتهنيب سلرك وتقويم اموجاجه واعطاء الجانب الاجتماعي عقار الحياة بالفعل لا بالقول ولا يكون بطريقة مارى انطوانيت حين دعت الفقراء إلى أكل المسكويت يدلا من الخيز الجاف الذي غمسوه في

وإذا كسانت رعسوة البنك ألدولي إلى التكامل بين الأسسواق والحكومات فعلينا أن نرسل إليه ردا نقول فيه إن دعوك أن تكون بخصيخصة النشاء الاستراتيجي ولا في الاستجابة أرغيته في خصيخصة النبوك الربلنية التي نضعها في حدثات عيوننا فالبنوك غير الربلنية حولنا أكثر من الهم على القلب فما الذي قمدته كما أن النبوك الفاصة والتي نشات متخصصة في أسيا كانت سبب المسيعة الاسبوية إذ إن الجزء الاكبر من بتدفقات رأس المال الأجنبي يظل ملتصدقا بالبنوك الأجنبية والأسواق المالية . . . يذكرنا بذلك محافظ البنك المركزي الاندونيسي بقياء أن هناك عشرة بذيك فقط حرصت على سلامة العمل المعرفي الاندونيسي بينما لم يلتزم بذيك فقط تجلس على قمة الخصيخصة والرأسمالية في اليابان . . التي قاعت

شي، بن الاقتصاد



سم . عبد اللطيف عبد الكريم

بتأميم البئوك المفلسة والمتعثرة بدلا من بيعها ويعد موافقة البرلمان الساماني المنتخب مارادة الشبعب البناماني . . وحين تلقت البيامان اللوم الشديد على ذلك لم تكترث أو تبال . . ' لماذا؟ . . لأن البنوك لها الدور الأكبر في التنمية والإصلاح الاقتصادي وهي فاعل خير يعين المكومة على أمرها وقت الأزمات ووظيفتها الاجتماعية عالية في تمويل المشروعات وهي المحفظة المفتوحة واقرأوا الأحداث علد هدوث نكسة ٥ بونيو ١٩٦٧ وهرب أكتوبر ١٩٧٣ وخصخصية البنوك تغتال القوائض التي تصب في الموارنة العامة، ورَيادة رءوس أموالها أفضل من بيعها واحتفاظ الحكومية بنسبة ٥١٪ من رءوس أموال البنك حسساية من كل الأوجساع وهي مسمسدر تمويل كل المشروعات الوطنية الوحيد، وخصخصتها دعوة مفتوحة اتهريب أرباح هذه البنوك إلى ماوراء البحار، والمودعون المسريون لايثقون إلا في البنوك التي يملكها الوطن وخصيخصية البنوك إيذان بقيام دولة من نوع جديد هي دولة السناهمين وهي جنم بين مستاوة الاحتكار الخاص والعام معا ، وهي إنهاء لعهد الدير المحترف الذي بمرس على سمعته وعلى ربحية بنكه الوطنى وعلى أموال المودعين ويكفى ماعلمناه في قضايا نواب القروض وخصدهمية البنوك معناها تحويلها الي حصالة" تبخل على الأنتمان المسرفي والابتمان الطويل وتغرق في بحر التمويل العقاري والتنمية العقارية والتمويل التأجيري لصالح فئة بعينها.

و. إن خمصتهمة البترك قبل أن تحدث يجب أن تسبقها نكري الكدمات الدامية التى أصابت وجوه من جربوها قبلنا ولسوف يتضاعف الفطر في الإيام القائدة التي هي أيام اللا تقود والتي سوف تكون هي أيام المعظة الالكترونية "الصغيرة الحجم التي ستقوم وحدها بالتحويل بين الحسابات وضم حصابات المتعاملين وإلفاء وظيفة الصيارةة التقليدية رتصقيق إصلاح هيكل حقيقي مصدرفي وزيادة كفاءة رأس المال ذاته والاتجاه به إلى الاصول المقيقة المستثمر فيها.

حافظوا إنن على بقاء بنوك الوطن فى منطقة المناخ الموسمي المعتدل وأرجوكم . . أرجوكم . . أرجوكم لانتقلوا بنوك الوطن إلى خط الاستواء!!.

الأمل الوحيد لعماية **صناعة السيارات**

تعليق: نجوى لطفي



السوق العربية المشتركة حلم قومي يجول يخاطر كل مواطن بجربي ترجو أن يتحقق قريب . والسوق القربية ضرورة اقتصادلة عربية ، كما اكد علي ذلك أكثر من مرة الرئيس محصد . حسنى عمارك وقد ها ، مي حطاء، الأحير في افتتاح الدورة المؤدية لمجلس الشعد في

باتنا لا تستخطيج أن تتحضلت عن رويتنا لاقتصاد المضرى والجهود التي تبدئلها الدولة يقوى الشعب المنتجة من أجل تحقيق التنبية الاقتصادية أو الاجتماعية الشاملة والسنتينة دون أن تنظري إلى مشرورة المهل على أقامة السيق العربية المشتركة والتي أصبحت ضرورة قرفية . "إذا كما مكتريش مقا بمستقبل هذه الاسة يومقها بين الأمر في عضر جديد ، لا مكان فيه يومقها بين الأمر في عضر جديد ، لا مكان فيه الكيانات المضيرة المشرقة.

وأضاف الرثيس: ورغم أن بعض الأقطار الشقيقة قد قطعت شوطا على طريق إقامة منطقة عربية للتجارة الحرة فما زالت التجارة البيئية داخل الأسرة العربية تدور: هول: ٩٪ من اجمالي تحاربها الغارجية كما أن التحممات العربية لا تزال تحتل مركزة متواضعا بالقارئة بالتكتلات الاقتصادية الأخرى في مختلف أرجاء المالم واهل أولى الخطوات التي يجب اتضاذها لتيسير قيام تك السوق هي تعزيز وتعميق التعاون بين الأقطار العربية في مشروعات البنية الأساسية وبالذات في قطاعسات النقل والمواصسلات والاتحسالات والمجنألات المسعطة بالطاقة وربط شبكات الكهرباء والبترول وتطوير البحث العلمي والدخول في مجالات التكنولوجيا المتقدمة وتشجيع انتقال وهماية رؤوس الأموال العربية في محيط الوطن العربي وتأمينها شدد

وساً ورد في هطاب الرئيس بوكت رؤيت. الواضحة لاهمية قيام السرق العربية المشتركة ، وموضوعنا هذا وإن كان ينطرق إلى مستقيا صناعة السيوارات في مصر، إلا أن المطاقب بنا ينشهى إلى ضرورة اقدامة المسوق العربية المشتركة قيل عام ٢٠٠٠ هش لا تمون صناعة السيارات في مصر يبتشرد آلاف العمال وتغلق مئات المسائح

۷۰ ألف عامل و۱۱۱ مصنعاً عن هذا الوضوع تحدثنا مع الهندس هما

رعن هذا المؤسوع تحتشا مع المهنيس مسلاح المنتسب والت المضري رئيس رابطة مصنعتى السيادات المسيادات المسرودة الذي يدرا حديثة شارها وضع الرابطة المشدى السيادات المسروة أقيمت منذ عام 41 وانخصت المنظمة المائية المستمن السيادات الإربكا في ابيولا؟ ومن كل قارة أمريقية لا يستطيع في فدة المنتشرة إلا مشرق وجنود أفريقية لا يستطيع في مدد مصدانح السيارات في مصر قد وصل إلى يست عشور

مينشعا هذا خلاف العثانة القلدة ذن أبيل أبهناعات الإفري القيية استاعة السيارات وهي تتجاوز المائة مصنع : وقد يلغ عد العلياني . في مستاعة السيارات جوالي "؟ ألقب عامل ويصل في العشاعات المدينة حوالي - ؟ ألف عامل عامل أي أن المجموع الكلي يصبل لحوالي - ؟ ألف عامل عامل مصري .

والسوق المسرى الأسف لا يستوعب طاقة إنتاج هذا العبد الكبير من الصائح ، فالسوق للمسرى يستوعب من ٢٠٠ إلى ٨٠ ألف سيارة في العام، يبيما طاقة إنتاج المصانع تصل إلى ١٥٠ ألف سيارة سنويا أي أن السوق يستوعب

نهمف ما يمكن أن تنتيه الممانع المسرية .

هذا غير أن السوق ال مصرى أممالا نسبة
استهلاكه من جنناعة السيارات المستوردة تصل
الم. ٤٤٠.

ومن العروف أن السيارة تعتبر منتجا بطيا إذا كانت الكيات الستوردة بها تصل شريعتها لـ و ١٠٠ سم٣ وهذا يظل من التعريفة الجمركية عن المكينات المستوردة السيارات التصل إلى ١٠٪ بينما تصل التحريفة الجمركية عن المكينات المستوردة إذا تجازت ١٠٠٠سم إلى - ٣٠ المميّا إلى هجال ٥٥٠، وترتقع الجسارك لتصل إلى ١٠٠٠ عنما تتجاوز نسبة الكونات المستوردة لسنة ١٠٠٠سم؟.

ولهذا كله أصبح الستورد يفضل استيراد الشريصة الثانية التي تذخمع لجمارك ٥٥٪ خاصة وأن المستهلك يفضلها ، وبالطبع نحن صبتاع السيارات لا نعمل في هذه الشريحة حيث

إن العمل بها يؤدي بنا إلى خسارة ممققة .
وين أثر تطلبيق القاقعة منظمة أانتجارة
وين أثر تطلبيق القاقعة لصناعة السيارات
هي مصدر أجهاب المؤدس صلاح الحضوري ، بأن
مثال مفهوم خاطئ بأن الاتفاقية تلفى العماية
الجمركية المفروضية لمصالح الصناعة الوطنية
وهذا غيز صمجيح ، عيث إنه كما ترفع الجمارات
المنزورة بالكامل سترفي على السيارات المستوردة بالكامل سترفية
على المستوردة بالكامل سترفية
على السيارات المستوردة بالكامل سترفية
على المستوردة بالكامل سترفية
على السيارات المستوردة بالكامل سترفية
على المستوردة بالكامل سترفية
على المستوردة بالكامل سترفية
على المستوردة بالكامل سيارات
على المستوردة بالكامل سترفية
على المستوردة المستوردة الكامل سترفية
على المستوردة الكامل سترفية
على المستوردة الكامل سترفية المستوردة
على المستوردة الكامل سترفية
على المستوردة الكامل سترفية المستوردة
على المستوردة المستوردة
على المستوردة المستوردة
على المستوردة المستوردة المستوردة
على المستوردة المستوردة

ولهذا فقدن مناع السيارات ثرى أن الخل و إلغاء فرض الجمارات على استيراد مكونات السيارات التي يكون الناتج الخمل فيها حوالي به الميارات التي يتم اعقاء جموكي فورى بين الدول العربية منحصوص مكونات منناء مناعة مؤخراً والهناغات للفنية لها ، ومن أجل مناعة السيارات أو الوائن المحربي لناقشة مستقبا توصيح تطالب جميع الدول الحربية إصفاء تتوسية تطالب جميع الدول الحربية إعقاء نقل المعاملة الحالية ، وأن يتم إعقاء السيارات ومعاملته نقل المعاملة الحالية ، وأن يتم إعقاء السيارات ومعاملته نسبة الكون العربية واحدياً ومصورة نسبة الكون العربية واحدياً السيارات ومعاملته السيارات ومعاملته به مان يتم إعقاء السيارات ومعاملته المناسة الهربية واحداد الحربية ومصورة نسبة الكون العربية واحداد العربية واحداد المحربية ومصورة منسبة الكون العربية واحداد العربية واحداد المحربية واحداد العربية واحدا

بها تسدية مكونات عربية ١٠٪ يتم الأعفاء الجمركي،على أساس ١٠٪ باعتبارها صناعة

وفي النهاية أؤكد أنّ صناعة السيارات في متاعة السيارات في متاعة قاطرة ومضيق قاطرة أنها نشراً تجميع متاعة قاطرة متاعة السيارات تطوير في متاعة ألبيزارات أفرز والقسيم والمدنية فقيام صناعة السيارات في أي بلد بهذا أن ترتفع مهاء أن ترتفع مهاء أن ترتفع مهاء أن المتاعة السيارات في أي بلد بها . وقد أكد لنا قد أحمد الجويلي أمين عام حياس الهذة الاقتصارية بالجامعة العربية أن عام سيتيني هذه التوصيات حتى تخرج إلى حين عام النشد لمعانة السيارات إلى است في مصر

وحدها بل في كافة الأقطار العربية . فيثلا التعاون الصناعي لإنتاج مساعة عربية هو الأمل الوحيد لإنقاد ثلك الصناعة التي بانت مهدة بالفعل .

الحل في أبدينا

يينما يرى عبد للتم الجزائل رئيس الثقابة المراتب المنابة والكبريائية والكبريائية والكبريائية والكبريائية والكبريائية والكبريائية عمال مصدر للعلاقات الدولية: بأن عبد العمال المشتركين في مضرية الثقابة من العلمين بصناعة السيارات والصناعة من عمل العدال العدالة المنابئة المحدد الثقيل ارغية أحسماب الأعمال العمال لديم ، ولهذا تم الجبار حوالي - ه ألف عمال في مصمائيم السيارات على تقديم عاملية في مصمائيم السيارات على تقديم عامل في مصمائيم السيارات على تقديم استقالية به نعضرية الثقابة ويكن تهديم المحدد الإعمال المحدد الأعمال المحدد الأعمال المحدد الأعمال المحدد المحدد الأعمال المحدد المح

ولكن النقابة ستجمى العمال في كل الأهوال سواء كانوا أعضاء بالنقابة أو لم يكونوا ، فالقانون بمنحنا هذا الحق .. وبالفعل أرى أن تطبيق بنود الاتفاقية الغاصة بالتجارة العالمية(الجات) سيؤثر على صناعة السيارات وبالتالي سيؤثر على العاملين، ومن هذا نؤكد ضرورة أيجاد حل عأدل لصماية الصناعة والصناع والعاملين وربجال الأعمال ، وأعتقد أن الحل كما نزى جميعا في اقامة السوق العربية للشتركة حتى نفوت على الدول المتقدمة رغبتها في جعل الدول النامية والدول العربية خاصة مجرد أسواق لتصريف منتجاتها ، وأعتقد أن مشاكل العديد من المشاعات ستختفي في حالة التطبيق الفعلى لاقامة السوق العربية المشتركة ونحن كتقابات عمالية عربية مستعدون تماما لهنده الخطوة حبيث يجمعنا الاتصاد الدولي لنقابات العمال العرب ويتم التنسيق بشكل جيد من خلاله ،

البطالة تؤدى إلى التعدهور العام للصمة النفسية

7.3.

وكذلك وضع العامل في عمل لا يتخاسب وقدراته الجسمانية فيؤثر ذلك على مسحته بعرض الربو على سبيل المثال .

لذا فإن العامل النفسى من أهم العوامل المؤثرة في إنتاجية العامل وعلينا أن تراعي

ذلك بكل الوسائل. أضطرابات تقسية باتواعها

وأما الدكتورة سهير لطفى رئيس مكافحة الإدمان بالمركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية فهي تقول:

معظم للدراسات التي آجريت على فئات العاطلين عن العمل في مختلف دول العالم القفة جميعها على زيادة نسجة انتشار القفة مسيحة بانزاعها بينهم ويخامة الإدمان على الكحوايات والمخدرات والمخدرات والمخدرات والمخدرات والمخدرات والإجدام بالإضافة إلى القلق التفسى والاكتاب.

علما بأن الإسانات التي تقدم إلى مؤلاء الماملين العاملين سواء من الاسرة أو من الماملين العاملين سواء من الاسرة أو من الرولة لا توزي بالمسرورة إلى خفض نسبة الزيادة في هذه الاضطرابات بمسروة كبيرة ومن هذا قبان دراسة ظاهرة البطالة في هذه الجوانب غير المالية التي يوثرها المعمل للقرب والتي يمكن أن تساعده على الوقاية من المؤسط المؤلدة المؤلفة المؤلفة الوقاية من الإنسانية أن المؤلفة المؤلفة المؤلفة الوقاية من الإنسانية أن المؤلفة المؤل

لقد بدأت غالبية من الدول في المجتمعات الفرية الاعتمام بشكلة البطالة واصبحت شغلها الشاغل فإلى جانب تقديم الإعانات لهم كانب خاصة لتوظيفهم المجتمعات المحركة المسلكة تعتبر قديمة أو أنها بدأت تظهر بعصورة تدريجية في مجتمعات والذي يعتبر من المجتمعات في مسوق العلمية وهوية تحصصات في مسوق العمل إضافة إلى الناسبة حين بغضوا العمل إضافة إلى الناسبة حين بغضوا العمل المختصف معروب بعض المعوقات بسواء العملية إلى قبل الأعمال المتخصص في المعرف العمل المتخصص المعرف العمل المتخصص المعرف العمل المعرف العمل المعرف العمل المعرف العمل الحياس والحصول على ضنورات الحيا العمل الحياس والحصول على ضنورات الحياة المعرف الحياس والحصول على ضنورات الحياة العمل الحياس والحصول على ضنورات الحياة العمل الحياس والحصول على ضنورات الحياة العنورون إلى العمل من أجول العمل المعرف الحياسة العنوس والحصول على ضنورات الحياة العنورون إلى العمل من أجول العيام المعرف الحياسة المعرف الحياسة العينس والحصول على ضنورات الحياة العين والمعرف المعرف المعرف المعرف المعرف المعرف المعرف المعرف المعرف المعرف العمل المعرف العمل المعرف العمل من أجول العمل المعرف العمل المعرف العمل العمل من أجول العمل العمل من أجول العم

هويدا غئيم

حبل المقاطعة المصرى . .

يلتف حول رقبة إسرائيل

لاشك أن يعوة فضيلة التكتور نصر فريد واصل صفتي الجمهورية-الى مقاطعة البضائع الإسرائيئية والأمريكية ويضائع أية دولة أخرى تساند العدوان الإسرائيلي ضد الشعب الفاسطيني تعتير خطوة قوية وجريشة لتدعيم الممل الوطني الإيجابي، والواقع أن الموقف الشعبي للصرى ، حتى بين الأطفال ، قد تبنى سالاح القاطعة ، وحدد إسرائيل وأمريكا هدما لها ، بل وانتقى سلماً بعينها القاطعتها ، جرى ذلك تلقائيا ويعقوية المس للمسرى المسادق ، وذلك بعد تصعيد العدوان الإسرائيلي على الشَّبُعب الفلسطيني الأعزل ، واحسرار الإدارة الأمريكيـة على السكون المخزى على المذابح الصهيونية وحصار الشعب القلسطيني في أراضيه المعتلة ، واستمرار الإدارة الأمريكية في إمداد الكيان الصهيوش بجميع وسائل الدعم من سبلاح متطور ومساعدات اقتصادية وسياسية وإعلامية . . هذا الدعم الذي يتحول إلى رصاص في صدور الفلسطينين .كان الزاما طينا أن نقاطع البضائع الأمريكية بجانب البضائع الإسرائيلية حتى نوجه رسالة وأضحة للعارة الأمريكية مؤداها أننا قادرون على الاضرار بالمسالح الأمريكية في المنطقة إذا استمرت سياسة الانمياز الأعمى للعدو والمدوان والمصار .

■ تحقيق: جروى بدر الدين أحمد بهاء الدين شعيان عضو

اللجنة المسرية العامية لقباطمية السلع والشركات الصبهيونية والاسريكية أكند على أن أهمية سلاح المقاطعة تكبن في أنه عملاً شعبيا جماعيا يؤدى إلى الارتباط العملى بالقضبية ، ويقوي، الارتباط الوجداني بها ، فالمشاركة الشعبية الوأسعة وسبيلة لنجاح المقاطعة ولكتها أيضًا هدف أساسي في حد ذاته يؤدى إلى حشد جموع الشعب في عمل محدد يربطها بقضية دعم الشبعب القلسطيني والتبصيدي للغطرسة الصمهيونية والامبريالية الأمريكية ، ويؤدى إلى تعميق وعينها وقنهمنها مما يمسمد من مقاومتها لمفاهيم الاستسلام والانهلزامية ، ويذكى الشمور بالكرامة الوطنية والإنسانية .

التأثير القعال للمقاطعة

ويستطرد أحمد شعيان قائلا:

ولابد من الشاكسد على أن سيلاح

ويضيف أحمد بهاء الدبن قائلا من الملاحظ أن بعض المسحف والمجلات انبرت لواجهة سلاح المقاطعة تحت تبريرات مختلفة بل وتهاجم المنادين بتفعيل المقاطعة ، فمنهم من يقول إن مقاطعة بعض الشركات سيؤدى إلى الإضرار ببعض العاملين المسريين ، ورغم صبحة ذلك فيهمو جيزء واحد من المقيقة ، فالنشاط الاحتكاري لبعض هذه الشركات قد أضر فعلا

مقاطعتها ، وليس أدل على ذلك من ردود الأفسعال السسريعية التي نشاهدها من إعلانات للشركات التي تعرضت لقاطعة محدودة ، تحاول فيها أن تضفى دعمها لإسسرائيل وتعبدد -إعبلانسا-مساهماتها المبالغ فيها للاقتصاد المبرى ، وتتخفى في رداء ديني أو إنساني واشتح الزيف.

القاطعة اثبت مرارا تأثيره الفعال

خسد الشسركات التي يجسري

بأعداد مضاعفة من المصربين (مثل كثير من محلات البقالة التي أغلقت أبوابها) كما أنه يضر بالبدائل الوطنية للسلم الأجنبية ، ومن ناحية أخرى فإن مقاطعة البضائع وبعض الشركبات الأجنبية يجب أن يدفع رجال الأعمال الوطنيين إلى تصويل تجارتهم وإنتاجهم إلى منتجات محلية وبذلك يمسيح للمقاطعة جانب ايجابي من وجهة تنمية البنية الإنتاجية الوطنية وتشغيل العمالة المسرية في مؤسسات

مصرية . معركة سنسيرى

بعد أن بلغت خسائر شركة سنسبري نحو عشرة ملايين جنيه استرلینی(ای حوالی ۲۰ ملیون جنيه مصرى) فقد أعلنت الشركة عن احتمال انسحابها من السوق المصرية ، وقالت مصادر الشركة إن عددا من العوامل ساهمت في

التي استثمرت فيها الشركة الأم ما يقارب من مائة مليون جئيه استرئيني . . وقالت الشركة إنها تدرس امكانية تقليص نشباطها الصالى في الشرق الأوسط بشكل عام ضمن خطة لإعادة الهبكلة يستغرق انجازها ثلاث سنوات ويذكر أن أرباح سنسبري انفغضت غلال الأشهر الستة الأخيرة بنسبة ١٦٪ بالمقارنة بنفس الفترة من المام الماضي حبث لم تتجاوز ۲۰۰ ملیون جنیه .

تحقيق الضغائن لفروعها في مصر

وقد حددت كأفة طوائف الشعب المسري رفضيها للشعامل مع إسسرائيل ، وأصدرت بيانات المقاطعة ومنها ما أعلنته شعبة المشغولات الذهبية بإيقافها التعامل مع الذهب الإسرائيلي الذي كان قد بدأ يحتل مكانة كبيرة في السوق المسرية ، حيث كانت إسرائيل تصدر لصر ينجو برا مليون

دولار ترهب مصفع شنوبات كسبا أن مطاعم الماكولات الأمريكية الشهرية بالقاهرة تواجه أزمة حقيقية على حد تعيير أحد مديري مبيعات هذه المحلات حيث انخفضت نسية رواد هذه الماعم إلى مَا يقرب مِن الله • ٥٪ في الأيام

بشهادة الأمريكان ويبدو أن الإعلام الفربي قد

استشعر جدية سلاح للقاطعة وأنه

ليس كُمَّا يراه البعض زويعة في فنجان، والدليل على ذلك ملجاء في

صحيفة فاينتشيال تابسن البريطانية تحت عنوان المسريون بقناطعيون الشبركنات مشعددة الجنسيات" وجاء في الضبر أن الشركات الأمريكية والتعددة الجنسيات في مصر بدأت تشعر بدرارة القاطعة الشعبية التي نظمها نشطاء غناضبون مما يعتبرونه تحيزأ امريكيا تجاه إسرائيل وذلك وفقة لمحللين دوليين كما امتدت تلك الحملة خطي حد قول الصحيفة- إلى الإنترنت ، حيث اعتبر الشاركون في الحملة أن حروف كلمة بيبسى" التي تطلق على المسروبات الفسازية هي تعنى ادفع كل بنس 'مليم' لانقباذ اسرائيل كما يسعى التشطاء المسريون الذين يقودون المقاطعة إلاستهلاكية ضد الولايات المتحدة إلى اقنأع المستهلكين بعدم التردد على المطاعم الامريكية التي تقدة الوجبات السريعة مثل ماكدونالدز ، وكنشاكي فرايد تشيكن، وتجنب الماركات المشهورة مثل سجائر. فيليب مجوريس ، مارلبورو وكوكاكولا حبتي بالرغم من أنها شبركات منصبرية حناصلة على ترخيص من تلك الشركات العالمية.

خسائر إسرائيل وأشار تقرير مسادر عن مكتب القاطعة العربية التابع لجامعة الدول العربية إلى أن سياسة المقاطعة أرهقت إسرائيل اقتصاديا ومسا تزال من أهم الأسلطية التي يمكن استشفدامها في وجه اسبرا بيل وأوضع التنقرير أن المقاطعة كلفت إسرائيل سنويا منذ



🔳 المسريون يهسمون دموع طسطينن بالمقاطعة إسرائيل تفسس ملايين أمام سلاح القاطعة

إنشائها وحتى عام ٥٦ أكثر من ٥٠ مليسون دولار ، ارتفسعت إلى ۲۰۰ ملیون دولار فی عام ۱۹۷۲ ، وحتى عام ١٩٨٢ بلغت خسسائر الاقتصاد الإسرائيلي من جراء المقاطعة العربية ٤٥ مليار دولار في مجال التجارة والاستثمار ، ثم تفاقمت هذه الخسبائر لتصل لـ٨٧ مُليار دولار عبام ١٨٠ .. وقد اتهم مكتب المقاطعة -في بيانه للجماعة-واشنطن باتخاذ تدابير دولية عاجلة لتعويض الخسائر الفادحة التي منى بها الاقتصاد الإسرائيلي بسبب المقاطعة العربية .

وكان البيان الذي أصدره اتحاد الغرف التجارية المسرية مؤخرأ دلسلا واضحأ على الرفض التبام المنتجات الإسرائيلية ، فقد طالب البيان بالقاطعة الاقتصادية نهائياً لإسبرائيل ، وكان نحق ٢٠٠٠ ألف تاجر أعضاء في الاتحاد العام الغرف التجارية قد اتخذوا قرار بمقاطعة المنتجات الإسرائيلية والتى تم تعريفها باعتبارها السلع

والنتجات المصنعة أو العبأة في إسرائيل ، والتي تدخل إلى البلاد بشكل رسمي ومكتوب عليها عبارة مىنم في إسرائيل ،

وقد صبرح خاك أبو إسماعيل (رئيس الاتصاد العبام الغبرف التجارية) بأنه قد تم التشديد على ا شعبة الستوردين بعدم قيامها باستيراد أية سلع أو منتجات تكون إسرائيل طرف أمسيلا في إنشائهما ، حستى ولو كسان بلد منشئها بلد أهر ، بيد أن مصطفى زكى رئيس شعية الستوردين بالغرفة التجارية أثار إشكالية مهمة في هذه القضية والخاصة بلجنوء إستراثيل إلى عندم وضنع اسمها على منتجاتها الضامعة بالتصدير الدول العربية ، وإنما تلجأ إلى طرف ثالث لكي يمدها بعلامات تجارية مكذوبة تحقيقا لصالحها الاقتصادية ، وهو أمر يجب وضعه في الحسبان أدى التخطيط لعملية المقاطعة للبضمائع

الإسرائيلية ، وكذلك تعتبر البضائم

محهولة الهوية، والتي لا تحمل استنب الباد المنتم ، بشبائم إسرائيلية ينبغى مقاطعتها أيضناء الشعب المصري تبنى المقاطعة

مِنْ الواشِيحِ أَنْ الشِّيعِبِ الْمُعرِي قد تبنى سلاح المقاطعة وهو سلاح قنوى وفسعال ضبد أعداء لا نملك أسامهم سالجنا أقبوي في الوقت الراهن على الأقل ، ولولا كفاءة هذا السكلام إلى أبنا الأقبوباء الثين بملكون كيافية أسلصة البطش والإرهاب يتخمونسون من أسلوب

ويبقى دور لجان المقاطعة في تفعيل هذا السلاح لضمان تأثيره القوي على جميع فئات الشعب، وذلك عن طريق

-التحرف على البخسائع الإسرائيلي في الأسواق، والتعرف على الأطراف الممدرية التي تشترك مم إسرائيل في أي نشاط، ومطالبة هذه الأطراف بقض هذه الشركات فورا .

-يعموة المصربين عاممة ، وبخاصة ربات البيوت إلى الامتناع عن شراء أية سلعة إسرائيلية ، واستبدالها بسلع بديلة خبذا لو كانت مصرية .

- دعوة الشباب والأطفال إلى المشاركة في المقاطعة ودعموة أهاليهم إلى ذلك ،

حميوة الدولة المصبيرية والعكومات العسربيسة إلى قطع العلاقات مع إسرائيل والتوقف عن ابرام صفقات كبيرة مع الشركات الأمريكية والبريطانية ، خاصة تلك التي تدعم إسرائيل،

- دعسوة جسمسيم المواطنين والمؤسسات ، ويضاصة رجال الأعمال إلى التبرع بسخاء لدعم صدمود الشعب القلسطيني في مواجهة حملة البطش والتجويع الإسرائيلية . وإلى أن بأتى الوقت الذي تمثلك

فيه أسلمة أضرى إلى جنائب المقاطعة فإن هذا هو الساؤح المتاح .. ويبدو أن الشيعب قد استوعب ذلك ، ويدأ بخوض حربا مستخدما فيها هذا السلاح القديم الجديد ،



محسانظة الإمكندرية تستسقطع ٢٠٠٠ فسدان من أحواض تركيز الملح وتمنصها لشركة استشمارية

صدق أو لا تصدق أن الشركة الوحيدة في مصر التي تستغرج الملح مهددة بالتوقف وأن مصر مدوف تستورد الملح الذي تعتديد عليه ١٠٠ سامة كلمد غاماتها الرئيسية في صناعاتها بخلوات أنه بيضاوك للملاء مرفق يتم استيراده بالمملة الصمعية ، بجانب تشريد ١٠٠ عامل فم كل عمالها الفنهين ، مدوف يعدد كل هذا إذا الم يقدارك المسئولون هذه المقائق ووتنطوا لدى محافظة الإسكندرية التي تؤجر مصاحة ١٠٠ فدان في منطقة الكمس لشركة المسرون هذه الملاءات بعقد رسمي منذ مائة عام ، وتشفع الشركة المحافظة الإيصار المحدد منزيا بانتظام ويتجدد العقد كل الأسرون و وفيها منون الترسيب بالشركة إلى إحدى الشمر المساحة التي تشفيطها أحراض الترسيب بالشركة الدي إحدى الاستعارية وهوا سابيان إنقار هياها معافض الترسيب بالشركة إلى إحدى الشركات الاستثمارية لإقامة مصنع للبوليستر وردم الأصواض التي الشركة الدي إحدى الشركات الاستثمارية وهوا سابها له بالاسلمة وكانت تحدث مجزرة أن

● النقابي محمد فؤاد دراهم رئيس النقابة الحامة للمناجم والمحاجر يروى أحداث المهزلة الكارثة التي تسببت فيها محافظة الإسكندرية:

- شركة مصدر هى الشركة المعدر هى الشركة المعدر التي تستفرج اللح بكافة أتواعه ، وفي سبيل أدام مهمتها ثم تخصيص مساحة عدال لها ومحرر عقد لها المحافظة وتدفع الشسركة

الإيجار السنوى المصدد بانتظام ويجد العقد كل ثلاث سنوات. الاقتصادي فتح المجال القضاع الختصادي لكي يقيم الغاص والاستشماري لكي يقيم وللأسف لم يقدم أحد لإنشاء وللأسف لم يقدم أحد لإنشاء شركة لصناعة إلى ولزائس المسعدة فد الصناعة إلى أراض واسعة

وتكثولوهيا متطورة واستثمارات

مالية كبيرة ، وكل هذا لا يعطى

شاره إلا بعد اكشر من شان سنوات على الآقل ، فضيح من شان القداجات معسر من ملع الطعام احتباجات معسر من ملع الطعام الأخرى المنسوعة المنسوعة ويتم تطوير على كل هذه الشركة ويتم تطوير التناجها سنويا وزياته لتصفيح المحاكمة المسكان ، وجودت مصاولات المستلمية ومحالكمة الترايد السكان ، وجودت مصاولات المستلمة المحالمة الاستخدال الخاصة على أرض

والتماقد عليها مع الممافقة منذ ثلاث سنوات ، وقسامت النقساية بخطاعية الأجهزة الملية لاهمية واستحراتهجية منناعة الملح بإحتيارها من السلم القويمية التي يجب المقافل عليها ونتيجة لجهوي بحب المقافل عليها ونتيجة لجهوي القبائة المائمة التخطيط المعراض الهبئة العامة التخطيط المعراض بكتابها في ١٠///٢١ وقالت عند العامة والمائه العامة والعامة والعامة

استراتيجية التنمية الشاملة لحافظة الإسكندرية وكذلك المخطط المام لدينة الإسكندرية للصفاظ على كافة الملاحات

وفجأة ..؟

وفجأة كما بقول رئيس النقابة ويعبد عناسين من الهيدوء وقي أول توقيميس ٢٠٠٠ جبرت منصاولات استقطاع ٢٠٠٠ فدان من أجواض تركبين الملح المختصص لهنده الصناعة بمنطقة للكس لجعلها منطقة صناعية وبالفعل تم بيم ٢٠٠ فدان منها للشركة المصرية السعودية للبتروكيماويات الذي حضر مندويها - لواء سابق-للإرهاب لاستسارم الأرض التي تحوى الأحواض الخاصة بالتركيز .. وقمامت النقابة بشرح الموقف للسيد المحافظ والأجهزة المعنية موضحة أنه لا يجوز تضصيص أرض لشركة أخرى غير شركة النمسر السلاحات المؤجرة للأرض وتدقع إيجارها وفقا للعقد المبرم مع المحافظة بصفة منتظمة .

وعلمت النقابة أن الدكتور عاطف عبيد رئيس الوزراء قد وجه كتابا إلى جميع المحافظين في شهر إبريل الماضيي بعدم فسخ أي عقد مع أي شبركة من شبركات قطاع الأعمال أو القطاع العام أو الخاص باستغلال الماجر والغامات المختلفة .

وقام السيد المحافظ بتصويل الكتاب إلى السعد سكرتير عام المنافظة مع سؤال هل يوجد في مدينة الإسكندرية ؟ بعض الحاجر والضامات المضتلفة في صدينة الإسكندرية ولعل السكرتير العام نبيى أو تناسى أن هناك سلاحات في منطقة المكس لإنتاج اللح فكتب للسيد المحافظ بأته ليس هناك بالإسكندرية أي محاجر كتلك التي ذكرها السيد الدكتور رئيس الوزراء في كنشابه .. أنم أن هذا يتعارض مع ما جاء بكتاب رئيس الون أء وقامت للحافظة ببيع ٢٠٠ فدان من أرض الملاحات .

كارثة قومية ويقول رئيس النقابة لم نسكت



مختار خطاب

قؤاد دراهم 🗷 بيع أرض الملاخبات كسارنة تسوسيسة متؤثر على الأنشطة الصناعية والاقتصادية

١٤٠ ملعة تسعتم على الملح كأهبد خاماتها الرئيسية نى صناعاتها

وأبلغنا رئيس الشركة القابضة للمنتاعات الكيماوية التي كتبت في نفس اليسوم ٥/١١/ ٢٠٠٠ إلى الدكتور مختار خطاب وزير قطاع الأعمال لوقف هذه الإجراءات لأنها في حالة تنفيذها تمثل كارثة قومية لمبناعية الملح وكنافية الصناعيات والأنشطة التي تعتمد عليها

وفي نفس اليبوم تفضل السيد الدكتور وزير قطاع الأعسال بمشاطبة السيد اللواء مصافظ الإسكندرية وشسرح له أبعساد هذه الكارثة الصيناعية والاقتصادية والفذائية مطالبا إياه باقضاذ الإجراءات الشصويبية لفطورة

وقد أبلغت الشركة من السيد الدكشور رئيس المجلس الشمعيي للمسمافظة يوم ١١/١١/١٠٠ بإنشاء منطقة صناعية جديدة ، وتم اختيار موقع آخر بعيد؛ عن شركة الثمسر للملاحات بمسطح ٣٥٩٢ فدانا بمنطقة النهضية ويحدود مختلفة عن المنطقة القشرحة السابقة وسيتم عرض الموضوع على المجلس الشبعبي للمحافظة بجلسة ٢/١١/١٢ واعتبرنا الموضبوع قد انتهي عند هذا الحد . أحداث جديدة ..

وتوالت الأصداث بعد ذلك على النحيو التبالي ،، في يوم

الشركة مندوب من الشركة السعودية المصرية لاستلام الأرض المخصصة للشركة من محافظة الإسكندرية لإقامة مصنع لإنتاج البوليستر وتقع هذه الأرض داخل حوض التركيز الفاص بالمحلول الملجى وسدد ثمن الأرض للمحافظة وقدرها ثلاثة مالايين جنيه ونصف مليون جنيه تقريبا قيمة رسم النظر والتناسين لقطعة الأرش التي تقع داخل أصواض التركييز نقسمها وطلب الندوب عدم تعرض شركة النصر له وتمكينه من ردم أحواض التركيز علما بأن أحواض التركيز مبطنة بطبقة ملحية ارتفاعها ٨٠ سم حيث يتم بعد ذلك حصد ما يطوها سنويا من الملح وتتكون هذه الطبقة اللحية في حوالي ثمان سنوات فاتخذت إدارة الشركة الإجراءات الضانونية وهي إبلاغ الشبرطة والنسابة العنامية وقنام العاملون بالشركسة باتضاد الإجبراءات التي تصفظ للشبركة أرضىها بالوقوف حفاظا منهم على استبرار هده الصناعة وإهدار المال العام ومنم كارثة أن تقوم مضر باستيراد الملح من الدول الأجنبية وبالعملة الصنعينة وحشاظا على استمرار حياتهم العيشية وقاموابحراسة الموقع في ورديات

منتظمة منذ يوم ١٥/١١/٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠

٢٠٠٠/١١/١٤ حضر إلى موقع

وحتى الأن ن الدين ١٥٠٠ مجاولة استصدار قرار

وابي صبياح يوم ٢١/٨١/ (١٤٤٢ نشرت إحدى المسحف القوسية خبراً مفأده أن رئيس الجلس الشعبى بالإسكندرية حصل على موافقة اللجئة الدائمة بإقامة منطقة صناعية على مسطح ٢٠٠٠ قدان وأن المسافظة وافسقت على هذه المنطقة وتقدمت إلى الهيئة العامة للاستثمار ولاتضاذ الإجراءات لاستصدار قرار من السيد الدكتور رثيس الوزراء لجعلها منطقة صناعية تتمتم بأحكام ضمانات وحوافز الاستثمار .. واتقبع من الخبر أنها نفس للنطقة موضوع

رأى الوزير

وتتشير " الميمل!" نص غطاب السيد الدكتور مختار خطاب وزير قطاع الأعمال العام الذي بعث به إلى السييد اللواء متحافظ الإسكندرية قال فيه :

أِنْ شركة النصر للملاحات قد أفادت بحضور هشام عباس ممثلا للشبركنة السنجنودية المسرية للمتروكيماويات لاستألام ٢٠٠ قدان من أرض الملاحسات بدعسوي تخصيصها للشركة المذكورة من قبل مصافظة الإسكندرية وقامت شركة النصر للملأحات بالاعتراض على هذه الإجسراءات وعند قنيسام شركة النمير الملامات باستطلاع الموقف من محافظ الإسكندرية ، تما إلى علم المسئولين بالشركة أن هناك مذكرة "جاري عرضها" على الجاس الشحيى للمحطافظة بتخبصيص ۲۰۰۰ فيدان من أحواض التركيز الفاصة بملاحة المكس لانشاء منطقة صناعية عليها رغم أن هذه الأرض شمرر لها عبقد استغلال مع المافظة وتقنوم الشنركنة بتنسبديد حق الاستغلال سنويا وبصفة منتظمة . واستطرد وزير قطاع الأعسال قبائلا: ولما كنان هذا الإجراء في حالة تنفيذه سيؤدى بصفة قطعية

" البقية من ١٥ "

قبط وضار . . جنیسه ودولار!!

كنا ونحن منفار ، أو أكبر الليلا : تحاول أن تلهو مثل الكيار ، فطيعا نقوم بمثلاً الكيار ، فطيعا نقوم بمثلاً الكيار ، فطيعا نقوم حتى نقطة التحميد أمام بدا الشقاء . مثل نقطة التحميد أمام بدا أند المهتاك الشهور "أربعة بينياء . "أربعة بينياء ، يشى الواحد بربع جنياء "وهو ما يعنى في لمثلة المقاهرات التي تمونها ، مطالبة علقا دالة بريادة المصورية . تقول الانتخاص القوة الشرائية البند الرصورية أمام التضغيم بكواد المعاينة . . وبحث الكيام لمسيحة المهتاك حقيقة مع تعديل بسيط فالاربعة جنيهات تقريبا بدولار وأول تحد بياء الخياس التيابي الجديد والمتكونة المجيدة هر تقديل بدولار وأول تحد بياء الخياس التيابي الجديد والمتكونة المجيدة هر المهتال المتعارب والمناطين ، الذين يسهم الدولار ، وتأثيره على غلاء الاسعار .

ويقدر تثاوت الأراء حول أسباب ارتفاع سعر الدولار مقابل الجنيه المسري مناك أيضا تفاوت في الأراء حول أثر هذا الارتفاع سعواء على الاقتصاد المسري ككل أو على المواضل المسري، وهو ما يجعل التعامل مع تضيية سعر المسرف في مصر في فاية التعقيد والصعوبة هو ما يتطاب قراءة مادة في احتمالات المكسب والفسارة بسبب هذه الأزمة ، وكان الله في عين المكهمة

ححسام الدين السيد

يشير تقرير الأداء الاقتصادي أن التحديات المللوب مواجهتها تتركز في:

مسمورية حصول المواطن العادي على الدولار عندما بعشاع بعشاع بعشاع المعرقة وأليارة من أجل الافراطن المعرورة وزيارة الكامرة أو زيارة الأساسة في كالمعرقة أو زيارة تقدس المحروض من الدولار بين الدول ويصوف على كل ما يريد بسبب بينارة البنول وشركات المعرافة في هي حدود بين الدولار للجمسهور في حدود بين الدولار للجمسهور في حدود بين الدولار للجمسهور في حدود بينا الدول للجمسهور في حدود بينا الدول المعرفة في حدود بينا الدول للجمسهور في حدود بينا الدولار للجمسهور في حدود بينا إلى وقال وراسمة من أجل ذلك .

ادراك المستشعرين المطبين والإجانات عند مسترى معين أن المكرية أن استطيع مواصلة ضعين أن الأجوال في السيق الصفاقا على استقرار سعو المصرف سيؤدى إلى جدوث هجمة مضارية على الدولار ، ويشراجع الاستشهار الإجنبي وللسراجع الاستشهار الإجنبي المباسسة معاهدال المصديد من المستقرع معاهدال المصديد من بهالله ويقعد العاملين بها

وظائفهم ، و ينفسمون لجيش العاطلين الذين يقاربون الثالات ملايين عاطل .

تتسبب أزمة سعم المصرف في ارتشاع في التشاع في الوردات ويالتناقي سيؤيدي ذلك إلى ارتفاع القروة الميشة للمواشات معيث إن المشاورة المساورة المساورة المساورة المساورة المساورة والساورة والمساورة والمساورة والمساورة والمساورة من المساورة المساورة مثل المساورة من المساورة المساورة مثل السكو الأساسية مثل السكو الذي المساورة المساورة

ارتقاح الأسعار

ريشين تقرير هديث صادر عن الجهاز الركزي للتعبئة العامة (الإحماء إلى ارتفاع أسعار الوقود السلع ، فقد ارتفعت أسعار الوقود ينسبه ؟ ٧٪ باستثناء البنزين وارتفعت أسحار المارات القدائية الرتفاع الاسعار ٢٠،٢ / وشعل الرتفاع الاسعار الأسعال والألبان واللحيم والشخسروان وكذلك ارتفاع أسعار اللاسهان والألبان

٧.٧٪ وارقعت تكاليف الضدمات الصحية بنسبة ٨.٣٪ وقد بدأ المواطن العبادي يستنشمر هذا الارتضاع في الأسمار للمديد من السلم المستوردة مثل أجهزة الكمبيوتر والأخشاب وقطع الغيار ، ومن ثم يمكن القسول إن المواطن المسرى بدأ بالفعل يدفع فاتورة هذه الأزمة المتفاقمة في سعر المسرف رغم أن الموجة الحقيقية للتضخم وارتفاع الأسعار الناتجة عن ارتقاع سعر الصرف لم تصل بعد إلى الاقتصاد المصرى ، لأنه من المعروف أن هناك زمن تأخير لوصدول التقلبات في سبوق النقد إلى أسواق السلم أي من المتوقع أن يكون هناك مزيد من الارتضاع في الأسمار خلال الشهور القليلة

- وتتبائر مسدخسرات الأفسراد بالجنيه المسرى ، حيث ستفقد هذه الميخرات نسبة من قوتها الشرائية تعادل نسبة انخفاض الجنيه مقابل الدولار ، وصلت إلى ٢ ه ١ ٪ حتى

القادمة .

أخر سبتمبر ۲۰۰۰ وهذا يعنى أن من لديه ۱۰۰ جنيــه مـمـــرى منشرات ستصبح قيمتها بالقوة الشرائية الدولية قال من ٥٥ جنيها فقط والباقي التهمئة أرقة الدولار.

للورقاع فهات ورغم كل مسنا مسسبق إلا أن الكثيرين من العاملين في الاقتصاد المسرى وخاصة المسدرين بؤيدون بؤدي ذلك إلى انفضاض المسابل مسابراتهم بالدولار ويزيد الطلب العالمي عليها ويزيد من حصياتهم من المسادرات ويشبج على زيادة إلانتاع ...

والبعض يرى أن إنقطاع الدولار مقابل الجنيب المسرى يؤدي إلى رئصا ع ضائون الورادات القاب وصفت إلى حوالى ١٦ هليان دولار ، وهذا سيورى إلى ارتفاع أسجار السلم المستوردة وبالتالي ويؤام تشعيط الإنتاج الطين ، ومن ثم منذا الإنتاج والاستخدار إلا أن منذا الأثر يتنسوقف على ميكن؟

من البيلم الاستهلاكية وجوالي ٨٢ 1/2 من السابع الوسيطة ، وهو ميا يعنى رقع أسنعبار الواردات ورقع أستعار المنشجات المطينة بسبيب ارتشاع تكاليف السلع الوسيطة المستبوردة التى تستخدم في إنتاجها كمآ أن رفع فانورة الواردات بزيد الطلب على الدولار ، ويؤدي إلى مريد من الارتضاع في مسعسره مسقسابل الجنيسه ويدخل الاقتصاد في دائرة مفرغة.

ويمكن إيجاز الأثر على المواطن العسادي إذا تمسورنا أن باثم القماش قام بجعل مقياس القماش وهو المتر يعادل ٨٠ سنتيمترا بعد أن كان ١٠٠ سنتيمتر مع بقاء السبعر ثابتنا للمبتر الجديد فإن المواطن الذي كان يشتري ه أمتار " من شِمَّة المهر ١٠٠٢ مَنْ يُتَعِمَّرُهُ" ليصنع منها جلبابا أصبح مضطرا لشراء ٦ أمتار " من فئة المتر ٨٠ سنتيمترا أليحصل على نفس الجلباب وهو مبا يعنى ارتضاع الفاتورة التي بدفعها المواطن ،

أسباب دولية

لقد تضاربت الأراء والتفسيرات التى يقدمها خبراء الاقتصاد والمهشمون بسوق النقد يشبأن أسباب أزمة سعير المسرف في الاقتصاد المصرى ، ووفق ما يؤكده غبراء مركز الدراسات الاقتصادية هناك أسياب ستعلقة بالوضع العبالمي للدولار الأمبريكي ، وهذه الأسبساب لا ترتبط مباشسرة بالاقشماد المسرى، حيث من متابعة تطور أسعار صرف الدولار فئ متواجبهة العيميلات العبالمية الأخرى سوف نجد أن الدولار قد اشتدت قوته أمام العملات الأخرى منذ منتصف التسعينيات وأصبح له الصدارة بسبب الوضع الاقتصادي القسوى لدولة الدولار ، ويسسبب السياسة النقدية الأمريكية وخاصمة سعر القائد على الدولار ، وهو ما جعل معظم العملات العالمية تفقد نسبأ كبيرة من قيمتها أمام الدولار الأمريكي ، ومنها الجنيه المسرى . أما الأسماب للتعلقة بهيكل

الاقتصاد المسري فهي أسياب

عارضة ولكنها تركت أثرا واضحا

على الاقتصاد المصرى امتد لأكثر من عام ثم بدأ أثرها في التواجم ويعضمها الآخر أسباب هيكلية في الاقتصاد المسرى أهمها الركود ألذى بحبدث في بورصية الأوراق المالية على فترات متباعدة بؤدي إلى تحقيق خسائر المتعاملين من الأجائب مما بنقمهم إلى تسبيل بعض استثماراتهم في أذون الخرانة والأسهم والضروج من السوق

- تبنى عوائد السياحة والتراحم الذي حدث في أسعار النفط ، وأثر ذلك على عوائد الدولة من العملات الأجنبية ، و كذلك تراجع إيرادات قناة السويس وتصويلات المصريين بالضارج وهى الموارد الأربعسة الأساسية للعملات الأجنبية في

- تأثر الاقتصاد المسرى في

- قبيسام بعض الشبركيات بالمضاربة على الدولار من خلال شركات تعمل في الخفاء على شبكة الإنترنت باسم عمليات * -FOR EX وقيامها بتحويل الدولار إلى الخارج هذا إلى جانب قيام بعض شركات اليانمىيب بتحويل ٣٠٠ مليون دولار من مصر إلى حسابها في إيطاليسا عن طريق البذوك المسرية ،

- زيادة المساربة على الدولار

الاقتصاد المسرى

السنوات الثلاث الماضية بالأزمة المالية في دول جنوب شرق أسيا والتي جاءت في صبورة زيادة الاسبتيراد المسرى من هذه الدول بسبب انخفاض أسعار منتجاتها مما أدى إلى زيادة الطلب على الدولار من قبل المستوردين وأدى إلى ارتفاع أسعاره .

من جانب الأفراد وشبركات الصرافة وانتشار الشائعات حول توقع مسواصلة الدولار الارتفساع واجتمالات لجوء الحكومة لاتضاذ قرار بتخفيض قيمة الجنيه المسرى فيما عرف بالعامل النفسي مما صعل الكثيرين يمتقظون بالدولار من أجل جنى مريد من الأرباح ، وفى مقدمة الجهات التي بدأت تحتفظ بالدولار شركات السياحة والقيادق .

حكاية البولار مع المنبه

في منابق ١٩٦٢ أعلثت منجنيز بالاتفاق مم صندوق النقد الدولي أن سعر صرف الجنيه مبقابل الدولار الأمريكي على أستاس كل جنبه مصري بعنادل ٢٠٣ بولار أسربكي وظل هذا السبعر ثابتنا طوال فترة طويلة أخذ بعدها الجنيه في التبراجع أمنام البولار حبتي وصل في بداية عام ١٩٩١ إلى أن أصبح البولار يعادل ٢٢٠ قيرشا وذلك بعد قبام المكومة المسرية بتخفيض قيمة الجنيه أمام الدولار بنسبية ٢٥٪ ، وذلك في إطار برنامج الإمسلاح الاقتصادي بالتعاون مع صندوق النقد الدولي ومنذ ذلك الوقت تم تثبيت الجنيه أمام الدولار الأمريكي عند ٣٢٠ قبرشنا للدولار ، ومئذ عنام ١٩٩١ وحتى عام ١٩٩٤ لم يتقير سعر الجنيه أمام الدولار سوى بمقدار ٧٪ قسقط ، وظل سيعسر الدولار يتراوح حول ٣٢٣ قرشا حتى عام ١٩٩٨ وخالال هذه الفسرة وأثناء دخول مصرفي برئامج الإصلاح الاقتصادي والهيكلي مع صندوق النقد الدولي رقضت مصبر تمامنا ضغوط المستدوق عليها لتخفيض قيمة الجنيه المسرى ، ويدأ الخبراء الدوليون يوجهون الانتشادات لسياسة مصبر في مجال سعر المسرف في عسين أن الحكومة المسرية كانت ترد دائما على هذه الانتقادات بأنها تتبع سياسة سعر الصرف " الموم الدار " أي أنها تشرك سعر المسرف حراء ولكن تديره بطريقة غير مباشرة وأنها لا تستطيم التبخل لتخفيض قيمة الجنبه .

في الربع الأضير من عام ١٩٩٨ بدأ الدولار يزحف أمام الجنيسه المسرى لينمثل إلى حنوالي ٣٤٧ قرشا للدولار لأول مرة ، وهو الأمر الذي أثار قلق البنك المركسري المسرى وجنعله يسبرع بالتندخل لضبط سنعر الصنرف عن طريق ضخ كمية كبيرة من النقد الأجنبي وقيام الإدارة العامة للرقابة على النقد بالبنك المركرى المصرى بترجيه تهديدات شديدة اللهجة

لأصحاب شركات الصرافة بسحب تراخيص الشركات التي يثيت تورطها في رقع سعر الدولان ، وجم بالقعل غلق بعض الشركات بل إن الشهديدات وصلت إلى تهديدات رسمية بالاعتقال لأصحباب هذه الشركات وهدأ سوق النقد المسرى بعد هذا التدخل من جانب البنك المركزي ولكن كبانت النار مبازالت تحت الرماد ويدأت الأزمة في الاشتعال من جديد في فيبراير ١٩٩٩ حيث بدأ سعر الدولار مقابل الحنب في الارتفاع سرة أخبري ليتعدى ٣٤٨ قرشا للدولار وذلك لعدة أسبياب أدت إلى نقص المعروض من الدولار وزيادة الطلب علمه وسيارع البنك المركزي موة أخرى إلى ضبخ الأموال في السوق للسيطرة على ارتفاع الأسجار ، وأخذت المبالغ التي يضحها البنك المركزي في التزايد والتراكم من ٥٠ مليون دولار قبل يوليو ١٩٩٦ وحوالي ٨٠ مليون دولار من يوليو ٩٦ حستى يوليسو ٩٧ لتسميل في محمومها عن ثلك السنوات إلى ه. ٢ مليار بولار في ١٩٩٨ ووصل معدل الأموال التي يضبخها البنك المركزي إلى حوالي ٧ ملايين دولار يوسيا حتى منتصف ١٩٩٨ ثم ارتفع هذا المعدل ليحمل إلى ١٧ مليون دولار يوسيا حتى فبراير ١٩٩٩ وقد أدى هذا إلى فقد البنك الركـزى حـوالى ٦ مليارات دولار من الاحتياطي لينخفض من ٦ . ٢٠ مليار دولار إلى حوالي ١٥ مليار دولار .

وقد تكبد البنك المركزى المصرى حوالي ٤٨٠ مليون جنيه خسائر كفرق في السعر الرسمي للدولار ٣٤٠ قرشنا " وسعر بيعه في السوق " ٣٤٨ قرشا " حتى نهاية ١٩٩٨ ولكن الدولار لم يتـــوقف عن الارتقاع ولم يستجب سعر الصرف اتبد فيلات البنك المركسزي وواصل الارتفاع حتى وصبل إلى ٥ . ٣٨٣ قرشا في الأسبوع الأخير من سبتمبر ويدأ البنك المركزي في عدم التحمس لضخ مبزيد من النقبود في السبوق خبوفها على الاحتياطي .

يطلبن :

التقاعد في س الخابسة والخمسين بمعاش كامل

قيما قرائاه ، من الأخبار اليوبية الجارية . . ان عبدا من المؤلفات من تجاوزن سن الغمسين في مؤسسات مختلفة تقدين بالتماسات وسمية بطالبن فيها برخبتها في عقد من المؤسسات من المسالة والمؤلفات والمبتدئ المولة البرجال في عند من المؤسسات من المسالة عندا بمن المؤسسات عندا استخدار المواجهة المنافقات والمؤسسة بنا نظر الحاجة العمل البيان "المواجهة المنافقات والمؤسسة إشغال المراة لوطائف المعامة ما والمنافذ من العاقبة مستقدا إلى معاجة المعلم أمام الجين ؟ أم الأن سبح إشغال المراة لوطائف العامة ما والمنافذ من المؤلفات والمؤلفات والمؤلفات والمؤلفات والمؤلفات والمؤلفات والمؤلفات والمؤلفات المؤلفات والمؤلفات المؤلفات والمؤلفات المؤلفات والمؤلفات المؤلفات والمؤلفات المؤلفات والمؤلفات المؤلفات المؤلفات والمؤلفات المؤلفات المؤلفات المؤلفات المؤلفات والمؤلفات المؤلفات ا

ولان الاقتراع في حد ذاته يكشف عن جانب من الهوائب الصبيت في نفشي الواة المصرية تداعها ولمورث الى السيت السرت الر الاقتراع على عدد ممن يعليهم الأمر .. أمر العمل .. وأمر المرأة والعمل .. لكن نستمع إلى أرائهم ، ومن بينهم صاحبات القضية أنفسيهن .

> في البداية يحدثنا الأسبتاذ عبد المليم القاشي الشبير العبربي الدولى في التأمين الاجتماعي وأول المؤيدين لهسذه الفكرة مسؤكسدا تطبيقها في كثير من الدول المتقدمة مثل أستراليا والنمسا وبلجيكا وبولندا وشيلي وجنوب أضريقيا حيث وصبل سن تقاعد الرجل إلى والي ١٠٠ سبئة للمرأة وفي الدائمارك إلى ١٧ سنة للرجل و٢٢سنة للمرأة وفي السونان ٦٢ سنة الرجل و٧٥ سنة المرزأة وفي سويسرا ١٥ سنة الرجل و٦٢ سكة. للمرأة وفي بعض الدول وصل سن تقاعد الرجل إلى ٦٠ سنة وللمرأة هه سنة مثل الأرجنتين والصين واليابان وكولومييا وإيران وإيطاليا وروسيا وفيتنام ولبنان واليمن والعراق والسودان وموريتانيا والأردن والبحرين وليبيا والكويت وفي تونس إذا كانت المرأة ترعى

ثلاثة أبناء وفي سولفينيا وسلوفاكيا

يصل سن تقاعد المرأة إلى ٥٣ -٧٥ سنة بحسب عدد الأولاد وقد لجأت هذه الدول إلى تطبيق

هذا انتظام بالرغم من تكلفته التي تشمل تكلفة مزايا المعاش المبكر من حيث احتساب الفعرائب التي كان يطمها اصنعاب المعاش المبكر قبل تقاعدهم وكذلك اشتراكات التأمين التي كانت تحصل منهن قبل التقاعد .

ويؤكد عبد الطيم القاضى أننا
لا تقل محتراً ما للسراة وقد دير
لا تقل محتراً ما للسراة وقد دير
لا تقل محتراً من الله وقد يعتقد البعض أن تقاعد
للراة مسيكراً عن الرجال مسعوف
للراة مسيكراً عن المساوة بالرجل في
المصمول على البزجات والمناصب
لاينتر ميزة لها وإنما يعتبر إضاعة
للوبر ميزة لها وإنما يعتبر إضاعة
لقرص الترق التي يحضل عليها
للراجه بينيا تشرع مظها للراة ولكن
للرجا بينيا تشرع مظها للراة ولكن
للإسلام بينيا تشرع مظها للراة ولكن
لا

الرد على ذلك يقسبول بأن هذا

تحكيق: انتصار طيخان در الراة إلى ٥٣ - التشريع يضع في اعتباره الأغلبية در الإيلاد المنتقة لا الألقية الدول إلى تطبيق وقد لبات معظم الدول لإغطاء

المراة هذه الميزة لأستيناب مديدة

منها أن طبيعة المراة وما تعانية من

ضيعف ويوثن في العظام بسبيب براضلة الإنتاج بلاسك في مكتفياً، من براضلة الإنتاج بنفس الطاقة حتى يلوغ سن الشيخوفة المعد للرجا كما أن الراقالملة تتحمل أعياء ثقيلة في حياتها فنهن تقوم بعملها علاوة على التزاماتها النزاقية أي الرجل الذي يقوم بنفس المعل وهد الرجل الذي يقوم بنفس المعل وهد كما أن التقاعد الميكر للمراق كما أن التقاعد الميكر للمراقد سوف يفتح فرص العمل الشباب سوف يفتح فرص العمل الشباب

مقارنة وإنتاجية المراة العاملة التي تجاورت الخمسين المستخدم لابد للتأمينات من براسة مخصصة ويقول الاستاذ محمد عطية سالم

يؤدئ بدوره إلى زيادة الإنتاجية

المامي ووكيل أول وزارة القوي الفاملة سابقة .

فكرة غدوج الراة العاملة إلى المعاملة إلى المعاملة إلى والمعسين طرحت نفسها على عدد أن والمعاملات بعد أن يكور من السلبات الماملات بعد أن يتجزء منهن الغروء يتجزء أن ظروف عملهن حساك دون ذلك وإلى أقباع أن المسيدات موافقة على السيدات على المستدات على قائمة على سينسخ المحرأة بالتقاعد في سن المساعدة والمحسين .

قلت وماذا عن تصورك لوقف التشيئات الاجتماعية من هذا القانون لكي يتم صدوره

. فال لابد من عمل دراسة جيدة للوضع الحسالي للتساسيفات الاجتماعية لان هناك خمس سكوات كانتها المنافقة على المنافقة المنافقة على المنافقة على المنافقة على المنافقة على المنافقة المنافقة على المنافقة المن



حالة تطبيق القانون لمنح سزايا المعاش البكر للسيدات العاملات اللاتي بلغن الغامسة والضمسين لذا فمن البديهي ألا يتم التفكير في هذا الاقترام إلا بعيد دراسية متغصصمة للموقف المالي للتأمينات والتأكد من كيفية إتمام سداد هذا

صاحبات القضية ماذا عن مناجبات القفنية ؟ ٠

إنهن موافقات على هذا الاقتراح شديد الموضوعية .. ويشدة إنهن قي مسيس الصاجة إلى مبدور هذا القانون الذي يعطى للمرأة العاملة حق الضروج إلى المعاش في سن الغامسة والغمسين والأسباب الموضوعية لديهن كثيرة ومنطقية .

السيدة / عواطف معمد سالم الموظفة بوزارة الزراعة تقول يخطئ من يعتقد أن مسئولية المرأة تنتهى باعتلائها منصبا قياديا مع كبر سن الأبناء وتحمل مسشولياتهم بالقسهم إذ العكس هو المبحيح ! فكلما كبر الأبناء وكلما اعتلت الأم الموتلقة أعلى المناصب زاد هذا من جهدها وطاقتها في العمل وفي البيت معا فالمنصب القيادي بحتاج إلى عمل متواصل وجهد مستمر يشفل اليوم كله وليس ساعات

العِمَل فيقط ، كيمِنا أن الأبناء

يحتاجون إلى رعاية مستمرة فكلما كبروا زادت مطالبهم واحتياجاتهم حتى إذا تزوج الأبناء واستقلوا بحياتهم فإن الظروف تفرض على " الجدة " التي في موظفة أن ترعن أحفادها بدلا من أمهم الشغولة بعملها وتكوين مستقبلها .

فمتى نستريح إذنن في ظل هذه المجيحاة المزبوجحة بالتساعب والسنوليات الرهقة ؟ أليس من حتى الرأة العاملة أن تستريح من العتمل قبيل ومسولهما إلى سن الستين ؟ وهل يمكن أن تتوفر هذه الراحسة دون أن تحسصل على مستحقات الماش للادية كاملة دوڻ نقصان ؟

أتمنى أن تهتم الجهات السئولة بدراسة هذه الفكرة وتطبيقها أسوة بدول كثيرة متقدمة خاصة وأن المكومنة المسرية حبريصبة على المرأة وصبحتها وكيان أسرتها. أمراش المهنة

بينما تؤكد السيدة نوال أحمد

سعيد عاملة بالترنك بشركة الاتضالات أن قانونا كهذا سوف يعمى سيدات عاملات في مهن تؤثر على منبجتهن مثل سهنة عاملات شركة الاتمنالات فهن كثيرًا ما يصبن بضعف السمع نتيجة لطبيعة عملهن كذلك عاملات

المسانع اللاتي يجبين بدوالي الساقين وغيرها من أمراض المهنة وتظل العاملة طوال مدة خدمتها معرضة لهذه الأمزاش إذا فمن حقها أن تُخرج إلى الماش قبل خسمس سنوات من سن تقاعد الرجال خاصة وأن عمل المرأة في بيتها وواجباتها تجاه الأسرة لا تنتهى أبدأ

ضرورة عبحية

وأما الأسشاذ الذكتور منتصر المحقيلي مندرس أمراض القلب والأوعسية الدمهوية أبكليسة طب الزقاريق ، في عبد أن الرأة في فترة ما قبل من الضامسة والضمسين من منظور بيلوچي قىقول:

يبدأ سن اليأس عند الرأة من سن ٤٥ إلى ٥٠ حسيب يؤدي انقطاع الطمث إلى تغبيسرات هرمونية تخدث ببورها خللاهي جسم المرأة وعندئذ تبدأ شكوى أغلبية السيدات من القلق والتوتر والمسداع والعنزق الغيزير وذلك بسبب نقص هرمون " الاستروجين ' هذا الهرمون الذي يشكل حماية طبيعية للمرأة طوال تواجده في الجسم ك وف

قاِدًا ما نقص هَدًا الهرمون في تلك المرجلة من العمر ... قبل المرأة

تصبح عرضة لأمراض كثيرة مثل الشرابين التاجية وضغط الدم العبالي وشلل الأطراف وهشباشة المظام ،

وبالتالي فإن طاقتها في العمل تضبيعف في هذه السن ومن هنا فإن تقاعدها في سن الخامسة والخمسين يصبح ضرورة صحية تتبيع لهما الراحمة والوقاية من الشِقط العملين في العمل ،

ويضيف الدكتور الصقيلي قائلا: كسما أن هناك فرقا بين سن الزوجسة وسن الزوج هذا الفسرق يظهر بوضوح عند خروج الزوج للمعاش في هذا الوقت الذي لاتزال زوجته على قيد العمل ، وهذا الوضع كثيرا ما يكون سببا في القلق والتوتر اليومي في البيت مما طعكس أثره على تقسيمة الزوج والزوجة وإثارة المشكلات فلماذا لا يكون هذاك فسرق أيضسا في سن تقاعد الزوجة ؟

إلى ماشاء الله ؟

لايتسم الموضوع لكل السيدات المستغلات اللاتي قابلتهن وقد اتفقن جميعا على المالية بهذا القانون الذي يحلمن بصدوره في أسرع وقت ممكن .

على أن هناك من السيبدات المشتفلات سابقا من يرفضن هذا

الاقتتراح ويطالبن بالمساواة مع الرجل في أسن للعاش جتى آخر لحظة من العمر الوظيفي .

الأستاذة فأطمة عبد الهادي " موجه أول لغة إنجليزية سابقا تقول: عنيما تقاعدت من العمل شعرت أن النبيا قد انتهت وأنني لم يعد لي كيان أو وجود ، بالأمس كنت في منتبهي القبوة والصبحة يومني منظم وممتلئ بالصيدوية والحركة أحب كل زملائي وزميلاتي والجميم بمبونتي بيننا مشاعر أخوة وصداقة فضبلا عن مشاعر الرمالة وكلنا ملضسومون في منظومة العمل بأهداف عليا في مجال التنوير بالعلم والتعليم بعد أن وصلنا إلى سن الشبرة وعطاء المبقل في أزهى هبالات النضح والصبقاء كل هذا انتهى بالتقاعد داخل كسهف العساش في سن الستين ، فما بالك بالمعاش في سن الشامسية والشمسين ١٢ إن هذا بعثى اللورث المعتوى قبيل خيمس

سنوات من الموعد !! إنش اعتقد أنه مهما كان تعب المصمل ، وعناء المواصسات في الفعال إليه ويرود أهمال بعض التناقضات داخل بعض المؤسسات أو كلها .. فإن اكتاب البيوت وملل العياة في ظل التقاعد أصمب بكير لذا اتنمى لو أننا تركنا نعمل ور تقد بسن للتقاعد .

وروسية بسن مسال فطالنا أن الرجل والمرأة لديهما القوة والصحة والخبرة فلماذا لا نستفيد من خبرة كل منهما إلى ماشاء الله ؟!

وأما الأستاذة للى الوزيرى .
رئيس مجلس إدارة الهيئة القومية الثانمات سباعاً على التأثير والمائدات المبائد المبائد المبائد في سراح بإحداثة المرة إلى المبائد في سن الفساسسية والمنسسين ولكن بشيرط ، هذا الشيرط يقف في المنتصف تماما الشيرط يقف في المنتصف تماما المبائلي الراغبيات في الشروع إلى المعاش في سن الخامسية إلى المعاش في سن الخامسية والراغبيات في القاعد والراغبيات في القاعد والراغبيات في القاعد والراغبيات في القاعد المناسبة المناس

على قيد العمل حتى سن الستين .. فهى تقول : هناك فرق بين المسطلحين :

الأول: المتحسال سن تقاعد المرأة إلى همستعقاتها القانونية مصدولها على مستعقاتها القانونية للمجاهدة وقبي والمستعقد المتعلقة المتعلقة والمستعقد المتعلقة المتعلقة والمستعقد في سن المتحدود على المتعلقة متنا المتعلقة متنا المتعلقة متنا المتعلقة من المتعلقة متنا المتعلقة من المتعلقة متنا المتعلقة متنا المتعلقة من المتعلقة متنا المتعلقة ومستعقلة المتعلقة ومستعقائها المتعلقة ومستعقلة ومستعقلة المتعلقة ومستعقلة وم

إذن الشرط هو : حرية الاختيار في القصروج إلى المساش وفي اعتقادي أن هذا يتحمل في مضمونة وجوهره .. تكريم المرأة العاملة في البيت .. وفي النوسسة . دراسة عملية

بالرجال ،

وينهى الأستاذ محمد الصياد رئيس قطاع التحطيط ويحسوث الاستشمار والمعلومات بوزارة التأمينات والمنتدب حاليا رئيسا لصندوق التباميين على الماملين بالحكومة ، الحديث مؤكدا أن فكرة كهذه من الصنعب تحقيقها إلا بعد دراسة من الضبير الاكتواري وهو شخص يتلقى دراسات تؤهله العرفة تكلفة المزايا المستقبلية في ضوء الخبرة السابقة وتوقعات المستقبل وهذه الدراسة تأخذ في الاعتبار العبديد من العبوامل متهبأ سن التقاعد وذاك باعتبار أن النظام التـــــأمـــيني نظام ممول من الاشتراكات التي يودعها العامل ومساحب العمل، و بالتالي يجب أن يكون هناك توازن بين الاشتراكات التي يتم تحميلها حتى تاريخ سن التقاعد، والمزايا التي يتم صرفها من هذا التباريخ ، وعلى ذلك فبإنه كلما ارتفع سن التقاعد ، قلت

التكلفة ، والعكس صحيح .

الأول أن سن التقاعد في القانون ٧٩ اسنة ٧٥ - ٣ سنة في حين أن سن التقاعد في القانون ١٨٠ لسنة ٧٦ م سنة .

الثباني مستنوسط الأجسر الذي تحسب عليه الحقوق التأمينية في القانون ۷۹ استة ۷۵ هو متوسط السنتين أو السئة الأخيرة بينما في القانون ١٨٠ لسنة ٧٦ تحسب على فئات الاشتراك عن كامل مدة الاشتراك وعلى ذلك فإنه في ضوء ما سبق يتبين أن أي تعديل في المزايا ، ومنها تعديل سن تقاعد المرأة لهه سنة ، يتطلب زيادة الاشتراكات لمواجهة تكلفة هذه المزايا ... ونظرا لارتفساع نسب الاشتيراك في قبانون التأميين الاجتماعي ٧٩ لسنة ٧٥ والتي تصل إلى ٤٠٪ من أجر الاشتراك بأنواع التأمين المختلفة في القطاع الضاص ، لذلك فإنه قد يكون من الصعب زيادة هذه النسب لمواجهة تقليل سن التقاعد

ويؤكد الاستاذ محمد الصياد أن اى اقستراح بوجه إلى هيئة التأمينات بفكرة جديدة ، لا يستبعد نيسائيا وإنما لايد من دراسستبه دراسة جيدة لمعرفة كيفية سد أى فحرق في تمويل التظام ، واقتراح أي مديل له .

ال نسان المان الما

بقسية التنج مسلامات المُكس المُكس المُكس المُكس المُعسال المسلم بمهمورية مصد العربية علما التنج علم التناج في المالين من سنويا وأن المالين من سنويا وأن المالين من سنويا وأن المالية المالية المالية المناعة المناعة المناعة المناعة المناعة المناعة المناعة ويحسناع إلى المناعة المن

ولما كان توقف إنتاج الملح لن

تتأثر به فقط منتاعة القذاء بل المنتاعات التمناعات التي تمتسد عليه مسيل المنتاء بل المنتاء الم

لالك رأيت الكتابة لسيادتكم راجيا التكرم بالتدخل بصغة عاجلة لوقف تضمييص أرض ملاحات الكس التابعة للسركة النصر للمالاحات ولأي أنشطة أخرى ". ومازالت الشكلة قائمة رغم كل هذا.

ويت في تستنطر مترضي المستدرة في موقفها وتمرض البلاد لكارثة قومية تؤثر على كافة الانشطة المستاعية والاقتصادية وتسترود مصس اللح من الفسارج بالعسملة الصحية وفي نفس الوقت يتم يتعلون في هذ اللجال؟!! يعطون في هذ اللجال؟!!

المحافظ والمحافظة !!

محمد معمد على



للمخالفين المصريين وإعفاؤهم من غرامات التأخير

- أعد السيد السفير كتابا للسيد وزير العمل والتدريب المهنى متضمنا طلب الموافقة على تخفيض رسوم العمل لهذه العمالة وإنهاء إجراءات استخراج التصاريح في أقرب وقت ممكن.

- وجه السبد وزير العمل اليمني إلى تخفيض الرسوم بنسبة تقارب ٥٠ / مع أعماء الصريين من كافة غرامات التأخير والتي تبلغ في السنة حوالي ٤٠٠٠ه ريال يمشي .

- تابع الكتب العمالي مع المكتب المفتص استخراج التصباريح طبقا لتوجبهات السيد الوزير وتم الإفراج عن جميع المصريين المتجزين بسجن الترحيلات بعد دفع الرسوم،

-- وقد أشار المستشار العمالي بأنه سوف يقوم بمقابلة رئيس مصلحة الجوازات والجنسية بالجمهورية اليمنية للحصول على الموافقة على تخفيض رسوم الغرامات الخاصة بالإقامة عن المدد السابقة بنسبة تترواح مابين ٥٠ ٪ إلى ٧٥ ٪ ثم منح هؤلاء العاملين تأشيرات إقامة بدون رسوم طبقا لبدأ للعاملة بالمثل .

بالقبض على أعداد كبيرة من العمالة المصرية المقيمة إقامة غير شرعية وتم وقد اجتمع السفيرالمسرى مع المستشار العمالي وتم استعراض هذه المشكلة من جميع جوانبها وتم اتخاذ الإجراءات التالية :

بالطبع هناك مشكلات للعمالة المسرية في كل دولة يعملون بها وهذه

المشكلات معظمها تخص الفنية منها وفي تقرير للمستشار العمالي

بسفارتنا باليمن الذي واجه خلال الفترة الماضية مشكلة كبرى تخص هذه

الفئة من العمال ألا وهي دخول أعداد كبيرة منها إلى اليمن بدون عقد عمل

بالإضافة إلى الإقامة غير الشرعية بالبلاد وممارسة العمل الحر أو العمل

لدى صاحب عمل غير يمني بدون عقد عمل حيث إن اليمن لا تطلب تأشيرة

دخول إليها من المصريين. الجهاز الخاص بالأمن السياسي اليمني قام

- عرض السيد السفير المشكلة على السيد وزير الداخلية اليمني الذي وعد بإعظاء هؤلاء العمال مهلة مدتها أسبوعان لتوفيق أوضاعهم عن طريق

السفارة مع بقائهم يسجن الترحيلات، - قام المكتب بتجميع جوازات السفر الشاهنة بهذه العمالة وثم إعداد

إيداعهم بالسجرن تمهيدا لترحيلهم

باب القطرى يعانى من البطالة!!

في دراسة لمكتب التمثيل العمالي بسفارتنا في قطر حول أوضناع العمالة المسرية هذاك أكدت أنه ليس هذاك حصر دقيق لأعدادهم نظرا العدم حرص كبير من المسريين المتواجدين بقطر على تسجيل أنفسهم في سجلات المواطنين بالسفارة المصرية ، وإن كنانت بعض المؤشرات تدل على أن عبددهم يشراوح منا بين ٢٥ ألف و٣٠ ألفا وهذا الرقم يشمل العناملين الممريين بالقطاعات المكومي والعام والخاص بالإضافة لعائلاتهم .

يتركز أغلب المصريين بالدوحة حيث يوجد بها ٨٠ ٪ من إجمالي عدد السكان والذي يقدر بحوالي ٦٠٠ ألف نسمة يصل نسبة القطريين منهم بحوالي ٢٠ ٪ من إجمالي عدد السكان وهناك أكثر من ٣ آلاف موظف مصرى يعملون بالحكومة القطرية في مختلف المجالات كأطباء ومهتدسين وإداريين ومدرسين وغير ذلك من التخصصات

ويوضيم المستشأر العمالي المصري أن العمالة الأجنبية المنافسة للعمالة المصرية هي العمالة الهندية والباكستانية والبنجلاديشية وتشغل هذه العمالة مرتبة مشقدمة في أعداد العاملين في القطاع الضاص القطري ، ويأثي العاملون الممريون في القطاع الخاص في المرتبة الرابعة بعد العمالة الأسيوية التي تتافس العمالة المسرية في قطاعات " التجارة والتشييد والبناء ".. ويرى السنشار العمالي أن تطبيق السلطات القطرية لنظام جديد

يقضى بمنح تأشيرات الزيارة من المكن تحويلها بعد ذلك إلى تأشيرة عمل قد فتح الباب مؤخرا لتلاعب بعض شركات إلحاق العمالة الصرية في استقدام عمالة مصرية على أمل إمكانية تحويل تأشيراتها من تأشيرة زيارة إلى تأشيرة عمل وفي حالة عدم تحويل التأشيرة يعود العمال المصريون إلى مصر بعد أن يكونوا قد خسروا المبالغ التي دفعوها اشركات إلحاق العمالة. وحول ظروف سوق العمل بدولة قطر والعوامل السياسية والاقتصادية

والاجتماعية المؤثرة فيه قال المستشار العمالي إنه نظرا لتزايد أعداد المريجين من الجامعات من الشبياب القطري فإن هناك توجها قطريا نحو تقطير الوظائف الحكومية فبعد أن كان عدد الموظفين القطريين في الحكومة عام ١٤ يصل إلى ١٨١٤٠ موظفا نجد أن عددهم في عام ٩٨ ارتفع إلى ۲۲،۷۹ موظف زيادة قدرها ۲۲،۷۹ ٪

ويسبب استمرار انخفاض أسعار البترول دوليا لعدة سثوات متتالية وقبل الارتفاع الذى حدث مؤخرا فإن هناك اتجاها قطريا لتخفيض الإنفاق العام مما تسبب في ظهور ظاهرة البطالة بين شجاب الخريجين القطريين وفي الوقت نفسه انخفض عدد الموظفين العرب والأجانب في المكومة القطرية ، كما أثر انخفاض أسعار البترول عالميا على فرص الجاجة لعمالة جديدة

في القطاع الخاص سواء للممتريين أو غيرهم ،

العالة التعليمية لقوة العمل في مصر

أستكمالا لسلسلة المقالات السابقة عن خصبائص وترزيعات قوة العمل على صفحات مجلة العمل الغراء " لفراء المواصل الحديث في هذا العدد عن الحالة التعليمية لقوة العمل وفقا لبيانات التعداد العام للسكان الذي أجرى في مصد عام 1947 ، متناولين في عجبالة أثر المستوى التعليم على قوة العمل ، "ثم تحليل توزيعات القوى العاملة حسب الطالة التعليمية وذلك على المستوى القومي وعلى مستوى كل من الحضر والريف والنوع.

تعشير الصالة التعليمية للسكان من أبرز السمات التي تؤثر إيجابا أو سلبًا على أوضاع القوى العاملة لأي مجتمع من المجتمعات وتعد عاملا فاعلا ومؤثرا في توزيعات القوى العاملة الأشرى وخباصة حبسب النشباط الاقتصبادي والتركيب المهنى وبالتالي في تحقيق النمو لكافة الشعوب ، وكلما تحسنت الصالة التعليمية للسكان ، تعرِّرْت قوة العمل واربّقت مستوياتها، وزادت مملاحياتها للنهوض بالمهتمم وتنميته في كافة نواحيه الإقتصادية والاجتماعية ، فقوة العمل المتعلمة أكثر استيعابا لما يتم إدخاله أو بمكن إدخاله من تحسينات فنية في وسائل وأساليب الإنتاج وقدرة على تطوير الآلة وتقليل الفاقد وتحسين جودة المنتج والتحدى للواردات من المنتجات العالمية في ظل عصر تسوده العولمة والمنافسة في التجارة العالمية . ولاشك أن كفاية وكفاءة الإنتاج التي تتم من خلال القوى العاملة عالية المستوى تعليما وتدريبا تؤدى في النهاية إلى تجسين مستويات المعيشة ومسايرة ركب التقدم نحو غد مشرق ومستقبل أفضل بإذن الله لأقراد القوى العاملة خباصة ولجسميع أفراد الشعب عامة يرج

ولذك أكد العديد من الغبراء والمتخصصين على أهمية الربط بين التخطيط الشعليحي والتخطيط القرى العاملة والدرض على تحقيق المتحايض المتحارض بين مخصريات التطيع واحتياجات سوق العمل ولا يقف تحقيق فقط بل يقدداء التوازن عند حد التوازن الكس فقط بل يقدداء

إلى التوازن الكيفى أيضا من خلال تطوير برامج ومناهج وأساليب التعليم وتوفير المؤسسسات التعليمية المتطورة وإعداد المدرس القادر على لكتشاف الموهوبين وتشجيعهم.

توزيعات قوة العمل حسب الحالة التطيمية

سوق نتناول تعليل بيانات قوة العمل حسب الصالة التعليمية وفق التقسيم العريض إلى مؤهلين وغير مؤهلين "جدول رقم \" إلى جانب التقسيم المفضل حسب درجة التمصيل العلمي

ونقصد بغير الؤهلين في هذا المقام أفراد قوة العمل من المجنسين غير الحاصلين على حؤمل دراسي و وتضم هذه اللفتة الأميين إلى جانب الذين يقرص و ويكتبون أما فئة الأهلين فتضم الأفراد من قوة العمل من الجنسين الذين أنهوا مسرحلة من مسراحل التسطيع بدها من المرحلة الإنتيائية مسمويا حقى الدرجة الجامعية الإلى المستخدمة الإلى المستخدة الإلى المستخدمة الإلى المستخدمة الإلى المستخدمة المناسبة على المرحبة المستخدمة المناسبة على المرحبة الجامعية الإلى المستخدمة المناسبة حدكتراه ألى المستخدمة المناسبة حدكتراه ألى المستخدمة المناسبة حدكتراه ألى المستخدمة المناسبة حدكتراه ألى المستخدمة المناسبة المناسبة

أ – على مستوى الجمهورية

بقلم : رفعت نصر عبد الغني دويدار خبير تخطيط القري العاملة

ووكيل وزارة القوي العاملة سابقا جدول ' \ ' التوزيع النسبي للدوماين وغير المؤملين من قوة العمل في مصدر حسب النوع في المغراواليف ۱۹۹۲ ' ۱ سنة فلكش '

اسنی (/)	المنطقة والنوع		
جىلة	مؤغلون	عير مؤفلي	
\ \	91 .	1 . 7 .	هضر دکور إناث جملة
1	V£.0 VA.0	77 . Yo o 71 o	ريف بكــور إباث جبلة
\	0 73 0 3A A.P3	07 0 10 0 0. Y	إجمالي الجمهورية دكـور إباث جملة

المسدر" الجهاز لتركزى التعبئة المامة والإمصاء ، التعداد المام السكان ١٩٩٦ جنول ۲۰ ص ص ۱۱۵ – ۱۱٦

يسم بكل طاقاتا إلى تسايرة مصر النهضة الكتوارجية وقرية الطوسات والاتصالات وإذا المكتوارجية وقرية الطلوسات والاتصالات وإذا المكتوارجية والمحالسات والمتحالين على بالقراءة والكتابة ونسبتهم ٤٠٧٤ ٪ من إجمالي المحلل تمرية المسايدة على المسايدة على المسايدة المحالسات المحلل ٣٠٠٠ ٪ قرية العمل ويشار محلة الإطارة المحلفة المحل

التوزيع النسبي لقوة العمل" ١٥ مسنة فلكثر " حسب الحالة التعليمية والنوع في الحضر والريف ، ١٩٩٦ " ٪ "

	الحالة التعليمية						المنطقة والنوع	
جملة	مؤهل مامتي وقوق المامتي	مؤهل فوق المتوسط	مؤهل متوسط	مؤهل أقل من المتوسط	ابتدائی	يقرأ ويكتب	أمبي	
\::::	1A . T1 . T. 1	1 £ £ 1. ٦ 0 ٦	*0 V E% V *4 4	£ a 1 7 7 9	7 T	7. Y 7 o 17 9	77 4 0 0 7. 7	حضر بكور إباث جنبة
\\.\\	7 5 7 7 V 0	7 7 7 7 7 7	7 / Y 0 8 0 0 8 1 7 A	*	7 7 . 9 7 1	14 V T T IV 4	7,73 71 A 7 73	ريف مكسور إبان جبلة
\	1. A 77 ° 17 7	Υ £ \ £ £	77 \ A #3 / VY	7 ° ° ° ° ° ° ° ° ° ° ° ° ° ° ° ° ° ° °	Y Y \	7 7 7 3 V/	77 7 2 11 A 77	إحمالي الجمهورية دكــود إناث جملة

المصدر الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإهمماء التعداد العلم السكان ١٩٩٦ جدول . ٢ " نقس المصدر " ص ص ١١٤ – ١١٦

ب - على مستوي العضر

حسب المائة التعليمية على مستدى كل بن
العضر الرايف فإن بيانات العدولين ' \ " ، " ك
العضر اليها في المختر تصل إلى ' ، " / " منهم
قوة العمل في المختر تصل إلى ' ، " / " منهم
المين ، * ٨٠ / " ويقور ويكوني، " وإن إهمال
المين أن * ٨٠ / " ويقور ويكوني، " وإن إهمال
ماين أن * ٨٠ / " ويقور ويكوني، " وإن إهمال
محملة المؤهلات الدراسسية تعثل ٩ / ٢ ٪ من
حملة المؤهلات التوسطة ، " ، " / " من محملة
الدرجة الجامعية الأولى وما فوقها ، ويتى يعد
إلا التامهاني: " كلى مؤهل فوق المترسط واقل
الدرجة الجامعية الأولى وما فوقها ، ويتى يعد
من للتوسط واقل
من للتوسط واقل الترسط واقل
من للترسط واقل التراسط واقل
من للترسط واقل التراسط واقل
من الترسط واقل التراسط واقل
من الترسط واقل التراسط
من التراس من التراس
من التراس من التراس
من التراس من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس

وإذا ميا استقضاإلى تحليل بينانات قبرة العمل

ج - على مستوى الريف

ويشتلف الوضع كثيرا في الريف حيث يلاحظ ان سبب ألهراد قرة العمل بالريف من غير المسبب ألهراد قرة العمل بالريف من غير المسبب ألهراد قرة العمل بالريف من غير المسبب من ٢٠٠٨ / ٢٠٥٨ من من ٢٠٠٨ / ٢٠٠٨ من المسبب أن ١٩٠٨ من من المسبب أن الريف ٢٠٨٠ / ميثل حملة المؤلدات المرسسية في الريف ٢٠٨٠ / مملة المؤلدات المرسط منهم / ٢٠٠٨ / ٢٠٥ من المسبب منهم حميلة المؤلدات المرسط منهم / ٢٠٠٠ / ٢٠٥ من المسلب المؤلدات المرسط منهم / ٢٠٠٠ / ٢٠٠٠ من المسلب المؤلدات المرسط منهم / ٢٠٠٠ / ٢٠٠ / ٢٠

د - على مستوى النوع

وإناما تناولنا اختلافات الحالة التعليمية لقوة

العمل حسب التوع فإنتا للاحظ أن نسبة قوة العمل من النكور المؤهلين في العضر " ٩.٥٠ م " تقوق نسبة غير للؤهلين قد ٢٠ ٪ في حيين أن نسبة غير للؤهلين من الذكور في الريف - ٢٠٠ ٪ تقوق نسبة المؤهلين نسبة / ٢٤٠ ٪ " وقد أثر ذلك بحكم غلبة حجم قوة التعلق أن الريف بطبيعة الحال في نسبة كل من المؤيلين وغير المؤهلين من الذكور على مستوى

المجهورية . 7.3 / 0.10 بقل الدوالي.

أما الإنتاث من قبوة المصل فيأن نصيبية

الماممالات على مؤهلات دراسية

كثيرا نسبة غير العاصلات على مؤهلات دراسية

على كاشة المستويات في العضير والريف

وإجمال الجمهورية حيث تصل نسبة العاصلات

على مؤهلات دراسية . 10 / بقي المخسر .

0.2 / بقي الريف ، 0.3 / بعلى مسستوي

ما على الريف ، 0.3 / بعلى مسستوي

0.0 / على التراس لغير الصاصلات على مؤهلات دراسية .

مؤهلات دراسية .

ولعل ارتقاع نسبة الصاصلات على مؤهلات دراسية يرجع إلى أن العامل الأساسي والأمم في تشجيع المرأة الخروج للعمل مو حصولها على المؤهل الدراسي .

أما بالنسبة لحملة المؤهلات الدراسية من الجدول الجدول الجدول المسلمة على الشير بيانات الجدول رم ٢ أن النسبة الغالبة للحاملين مثهم على المؤهل المتوسط " ثانوي عام " تجاري رزاعي صناعي" وشامية الإثانات حيث تصل نسبة

الصاصدات على مؤهل متوسط 1.73 % من [جمالي قوة العمل الإثاث في المضر مقابل
ه.28 ٪ في الريف ، ه.24 ٪ على مسستوى
الجمهورية ، وفي نسب تقوق بدرجة ملحوقة
مشارتها من الذكور مين تصل إلى ٧٠ ٧ ٪ في الصفر
المتضر ١٠.١٠ ٪ في الريف ، ٢٣٠ ٪ على مستوى الجمهورية .

لكما يلاحظ أيضا أن النسبة المؤوية لقوة الصعل من الإناث الصاحسات على موقلات جيامعية أعلى من النسب القابلة لها من اللكور حديث تصل نسبة الآثاث في هذا العام ، ١٣٠ ٪ في الحضر ، ٢٠ ٪ في الريف ، ٥ ، ٢٧ ٪ على مستوى الجمهورية مقابل ، ١٨٠ ٪ في الحضر ، ٢. ٥ ٪ في الريف ، ١٨٠ ٪ غلى حسستوى الجمهورية بالنسبة للذكور الحاصلين على الجمهورية بالنسبة للذكور الحاصلين على مؤهات جامعة .

كما أن نسبة الأمية منطقضة بين الإناث من قوة العمل " ٥.٥ % في الحضر ٢ ١٩/٢ ٪ في الريف ، ١١.٩ ٪على مستوى الجمهورية مقابل ٩ ٣٢ ٪ في الصفسر ، ٣.٤٤ ٪ في

مقابل ٢ . ٢٢ ٪ في المضر ، ٢ . ٢ ٪ في الريف ، ٢ . ٢٦ ٪ على مسمتوى الجمهورية بالسبة للذكور -

ومجمل القول إن التعليم يلعب دورا حاكما في فتح محيالات العمل أميام لماراة وإذا ما-أدود زيادة معدلات مساهمة للراة في قوة العمل فإن المدخل الرئيسمي لذلك هو فستح إدواب التسعليم أمامها بكافة مستوياته ومراحله فضملا عن الترسم في تنفيذ برامج محو اميتها



في مقدمة البحث تؤكد الباحثة

على أهمية المرحلة الحالية التي تمر بها مصر في مواجهة التحديات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والسحاميجة والتي تتطلب دعم وتوجيه الاستشمارات التنموية توجيها صحيحا في إطار برنامج قسومى شسامل للإصسلاح الإداري والتنمية الإدارية كأحد المصاور الرئيسية التي تدخل بها مصر القرن الجديد في ظل عالم يعيش تغيرات سريعة متلاحقة من الأساليب الفنية والإدارية من أجل تحقيق التقدم والرفاهية .

ويتضيمن هذا البحث سبعة مباحث فرعية نستعرض فيما يلي أهم النقباط التي يتنضمنها كل

■الميحث الأول:

يمتوى على بعض المفاهيم الأساسية التي حظيت في الأونة الأخيرة باهتمام كبير ليس فقط من جائب الباحثين وخبراء التنمية وإنما أبضا من جائب العكومات والجهات المعتية ، وقي هذا المبحث أوردت الباحثة التعريفات المختلفة بمدارسيها الفكرية ونظرياتهما والمتنوعة للفهوم التنمية بصنفة عامة كنشاط إنساني خلاق يشبه التثث تكون أضلاعه من تنبية اجتماعية وتنمية سياسية حضارية وتنمية اقتصادية .

وأوضحت الباحثة الفرق بين مفهوم التنمية البشرية التى تهدف إلى توسيع اختيارات الناس اللانهائية ، وبين مشهوم تنمية الموارد البشرية كشمد عناصر التنمية البشرية ، فالعنصر البشري أمد عناصر الإنتاج

كالأرض ورأس المال ويعدد أهم عناصر الإنتاج ولا يمكن الاستغناء عنه في أي نشاط إنتاجي أو خدمي كما تعرضت الباحثة إلى تعريف التنمية الإدارية بمفاهيمها المختلفة لدى التنظيم والإجرامات والأساليب واللوائح والقوانين وتنمية الأقراد لقابلة التغيرات التوقعة بشكل فعال وأشارت الباحثة إلى تماريف القوى العاملة - الإدارة -الإنتاجية ،

■المبحث الثاني:

التى يشهدها العالم مؤخرا وألقت بظلالها على اقتصاديات الدول وأظهرت بصورة قاطعة الأهمية القصوى للتنمية الإدارية التي قد تفوق أهمية عنصر الميكنة والتحديث التكنولوجي فقد أمميح مؤكدا أن للعنمس البشري أثر فعال على اقتصاديات الدول في جنميع متراحل تموها وتطورها ء فالعنصر البشري قد يكون من أسباب تخلف الدول النامية كما قد يكون من أسبباب زيادة انطلاق الدول المتقدمة.

ويركز على المتغيرات الحديثة

وتستعرض الباحثة من هذا النطلق ظواهر عسديدة تمثل المتغيرات الحديثة لعل أهمها

-- الإصلاح الاقتصادي الذي يتمثل في برنامج التثبيت وبرامج التكيف الهسيكلي والتي تعنى الاهتمام بشكل خاص بقبضابا الخيمسخيمية والدعم للسلم الاستهلاكية الضرورية والأجور والمشاركة في تعديل القوانين والإمبيلام الإداري ، وتوضع الساحشة الأثار المتسرتية على الإصلاح الاقتصابي في سجالات

التشفيل والتدريب وشبرورة إصلاح هياكل التدريب لربطه بالاحتياجات الفعلية لسوق العمل .

الجناد : حنيث جنات رياح الجات لتعصف باقتصاديات الدول وفرضت تلك الرباح فبرضنا على يول العالم الثالث التي لم تستطع مواجهتها أو مقاومتها أو الانعزال عنها حيث أصبحت منظمة التجارة العالبة تتحكم فيما لا بقل عن

٩٠ ٪ من حجم هذه التجارة ولم تحميل الدول النامية إلا على فتات كعكة أورجواي ، والغرض الحقيقي من تعسك الدول الصناعية الكبرى بالشرط الاجتماعي في التجارة الدولية هو نزع أسلصة الميازة التنافسية لدى الدول كثيفة الأيدى العاملة ومما لا شك شبه أن عدم احترام الحقوق الأساسية للإنسان وتواضر الظروف الإنسانية للعمل وانضفاض الأجور وعدم توافر الشروط الصحية لرعاية الموارد البشرية يتعارض تماما مع توفير الحد الأدنى لدعم وتطوير وتنسيبة الموارد البنشيرية وهذا يدعبو إلى إسبراع الخطئ نصق التنصيبة الإدارية استجابة للضبغبوط الخارجية والمواصفات المتعلقة بالتوحيد القياسى والاشتراطات اللازمة لغزو أسواق التصدير .

- إدارة الجودة الشاملة : وتمثل التطوير والتحمسن المستحمر واللانهائي لكل العناصب المكونة للكبان القانوني للوجدة الاقتصادية بما فيها عنصر الموارد البشرية ، حيث تهتم إدارة الجودة الشاطة بتطويرها وتعليمها وتدريبها وتنمية

- التكنولوجيا الصديثة : حيث

يتسم عالم اليبوم بأنه عنصسر المعارف والتقدم العلمي والمتغيرات وتتوقع الباحثة أن السنوات القادمة ستبشبها المزيد من الابتكارات في عالم الالكترونيات وأجسهنزة العساسسيسات ونظام الاتصالات ولذلك فإن كل منظمة عليها أن تضم في هيكلهما التنظيمي والإداري إدارة جديدة بطلق عليها اسم " إدارة التغيين "

خاصة ورؤية مستقبلية وأضحة . - إدارة الإنتاجية · تطور مفهوم الإنتاجية من المنطلق الإداري مع تطور الفكر الإدارى تبعا لمفهوم المنظمة وأهداقها الرئيسيية ومستوايتها تجاه الجتمع والاعتبارات البيئية والعنصبر الإنساني من حيث أهميته ونوعية الدوافع التى تحرك سلوكساته وواجباته تجاه المنظمة التى ينتمى إليها وصورة هذا الانتماء

يعمل بها كوادر يتمتعون بمهارات

مصر وأهم تحديات القرن الواحد والعشرين أشارت الباحثة إلى التحديات التى تواجه التئمية في مصر وهي مشداخلة ومن الصبعب فصلها ويمكن حسمسرها في الجسوائب الأساسية التالية:

١- اجتماعية :

أ - التنمية البشرية " محو الأمية - التعليم - التعلم - البحث العلمي والتكنولوجي - التدريب

ب- للحافظة على الهوبة الذائنة والثقافية والأصل والقيم الديثية وعلى الأثار والثراث الأدبى والفنيء ج- الاحتفاظ بالاستقرار الاجتماعي بمعالجة الإدمان والبطالة والتطرف والإرهاب.

د- مراقبة التزايد السكاني .

هـ- (لقدرة على استبعاب التكنولوجيا وإجتباجات التنمية. ٧- اقتصانية :

أ- التكتلات الاقتصادية الجديدة ب القاقية الجات وأثرها على التنبية .

جـ منقل وتوطين واستنهاب التكتولوجيا . د- تحديث نظم الإدارة وتطبيق مخرجات ثورة المعلومات. .

٣- جماية البيئة : الماء - الهواء - التربة - الناخ

الثقافي - ١٠ 4- تناقص الوارد والقدرة على الإستفادة منها :

1 - مياه النيل والاستخدام الأمثل لاستخدام مياه الصرف المنحى – المياه الجرفية- مياه البحار وتحليتها

ب- الطاقة - البترول والطاقة المتحددة ،

جـ- التسرية وزيادة الرقسمة الزراعية وتنمية الصحراء باستزراعها ،

ه- الأمن القومي:

أ- حكم القطب الواحد الدولي الهيمئة التكنولولهية ج- العلاقات الثنائية لدول النيل د- التوار الأمنى الإقليمي الناجم عن المسلاح الذري والكيسياني

والبيولوجي . ه- الأرهاب والتطرف الديني ، ٦- تطبيق واستغلال مدخلات

ثورة الملومات في التنمية . وتقترح الباحثة للتغلب على هذه التحديات:

-أسواق بالا حدود -- موارد مادية متجددة

- موارد بشرية أكشر علما

وثقافة ومهارة + إدارة تعمايش المتخصورات

وتتوقع التغير وتستعمل له. - انطلاقــة هائلة في طاقــات

وإمكانيات واستخدامات تكنولوجيا الماسيات الآلية - العمل على زيادة ا لإنتاجية

- الجودة الشاملة . ■المبحث الثالث:

حيث أن الإدارة في العالم هي دائما حبور الأساس في تخطيط

وتحريك فعاليات الاقتصاد الوطني وتوجيه القطاعات المساركة في مشروعات التثمية وتقديم الخدمات بأسساليب شستى تراوحت بين التخطيط المركري والتوجيه بالقرارات الإدارية والتشبريعات المارمية في يعض الأقطار ، وبين التوجيه بالنظم القائمة على ميادئ الاقتصاد الحر وآليات في أقطار أذرى ومع المتبغيرات العالمية والملية تقاريت النظم في معظم الدول المربية ورحبت بالاقتصاد الحر وفتح المجالات أمام القطاع الشاص والأهلى للمشباركة في الممل الاقتصادي والاجتماعي وتقلمن دور القطاعين المكومي والميام ، وفي ظل هذه الشحيولات كان لابد من الاتجاء نصو تطوير الإرارة وتحدثها لتسائد حركة المجشمم في اتجاهات التنمية القرمية الشاملة البنية على أسس عصرية وشاع تعبير الإصلاح الإداري اشبارة إلى الجهود المبذولة في تمسين كفاءة الجهاز الإداري الحكومي لتقليل المعموقات التي تولجه مؤسسات الإنتاج والخدمات. وفى هذا الإطار ناقشت الباحثة

عددا من التعاريف منها منفهوم الإدارة - المرتكزات الأساسية للإدارة في ظل المتغيرات المديثة - التنمية الأدارية -الأسس التي تقوم عليها التنمية الإدارية غمرورة وحتمية التنمية الإدارية - مداخل التنمية الإدارية ومنطلباتها – عنامس التنمية الإدارية - الجانب البسرى -المانب التكنولوچي - الصائب

التنظيمي - المناخ التنظيمي ، ■المبحث الرابع: وتقول الباحثة إن نجاح التنمية الشاملة بجميع أشكالها وصورها إنما يتوقف أساسا على قدرات وإمكانيات الموارد البشرى المتاحة وجسن أدائها حتى تتحقق الأهداف المنشودة فالأقراد هم العنصر ألهام والحاسم في جميع المنظمات أذلك يسعى المتخصصون بقضايا التنمية الإدارية إلى تنمية الموارد البهشرية وتطوير قدراتهما

وإمكانياتها يكل السيل لتتمكن من مواكنة ومعابشة المتغيرات المتلاحقة السريعية ويعتبس التعريب من المحاور الأسناسية لتثمية الموارد البيشرية وتكوين الكوادر القادرة على تحقيق الأهداف والاسبهام بفاعلية في نجاح عملية التنمية الاقتصابية والاجتماعية وبالتالي الرفاهية للمجتمع ،

ثم تصل بنا الباحثة إلى تعريف محدد للتنمعة الإدارية بأتها عملية متكاملة مخططة موضوعيا وقائمة طى موضوعات صحيحة وهادفة لزمادة ثقافة القوى العاملة وتنمية قدراتها العقلية والفكرية والبدئية والمهارية إلى جانب تنمية الشعور بالولاء والانتماء وذلك لجعلها أكثر قندرة على التكيف مع البنيشة المحيطة لها ومتناسبة مع متطلبات

ثم تحدثنا الباحثة بعد ذلك عن عدد من النقاط لعل أبرزها:

- الهندف من تثمنينة الموارد البشرية

- التسريب كأسلوب لتنمية الموارد البشرية

-- مفهوم التدريب أهمية التدريب بالنسبة للقرد وجماعات العمل والمتدرب

- الأهداف العامة للتدريب - العوامل الساعدة لتحقيق

أهداف التدريب في تنمية الموارد النشرية والرؤية المستقبلية . - أنواع التدريب تدريب إدارى

- تدریب فنی * - مراكز إعداد القادة لتدريب

وتنمية الموارد البشرية

■ المبحث الخامس

في بداية هذا المبحث تعمرفنا الباحثة بمعنى القيادة المبسط بأنه القدرة على الشاثير في الآخرين لتحقيق أهداف مشتركة ثم تحدثنا عن القيائد الناجح والمسقيات الواجب توافرها فيه لتساعده على إنجاز مهامه الأساسية للقيادة ، ثم تعرض كيفية اختيار القيادات في بعض الدول الخبتلفية كبالولايات المتحدة الأمريكية واليابان ومصبر،

ويصفة عامة يتم اختيتار القبادات طبقا لمجموعة من مهارات العمل أهمها ،

١- مهارات قنية : القدرة على اتخاذ القرارات - المرفة بدقائق العمل - القبرة على التعليم وتوصيل المعلومات - الشدرة على المادأة والابتكار "

٧- مـهـارات فكرية : تحـقـيق التبسوافق بين أهداف المنشسنة وأهداف القرد، ١٩٥٥ ﴿ ١٩٥٥ }

ثم تركز الباحثة على : أهمية الصفات الشخصية

وأثرها في خلق المهارات القيادية القيادة الإدارية والقيادة المفتوحة وتمكين العاملين ح- قائد المستقبل وتمكنه في مجال التخطيط الاسشراتيجي

والتسفساوض الدولي والابتكار وتكنولوچيا المعلومات .

■ المبحث السادس: وتبدأ البادثة باستعراض المشاكل العديدة التي تواجه

الإدارة وتؤدى إلى عدم الاستفادة الكاملة من مسواردنا البسشسرية وتنقسم هذه المشاكل إلى - معوقات دولية تتعلق بالمؤثرات

المالمة والسيباسية التي تنطوي على عوامل اقتصادية وسياسية والمنافسة التكنولوجية العالمية - معوقات قومية على مستوى

الدول ومستوى المنظمة ثم نستعرض مقترجات علاج

مشاكل التنمية الإدارية كما تعرض استراتيجية مصرفي مجال الإصلاح الإداري والتنمية الإدارية من خلال توصيات لجان مجلس الشعب ووزارة القوى العاملة ■ المبحث السابع والأخير:

تغصمبية الباحثة للثنائج والتسومسيسات والخساتمة وتتنوع التسمسيات المفتلف الممالات: التشريع - التعليم - التدريب -تنمية الموارد البشرية - القِيادة -الإصلاح الإداري - الاستخدام]. بالإضافة إلى بعض التوصيات

جسولة في المرافقة ال

اعداد : **مجیب رشدی**



د. عاطف عبيد

تقسرير لرئيس الوزراء حول جھود الوزارة فی تمسوية المنازعمات

في إطار إجسراءات تسموية الشكاوى الجماعية والفردية للعمال مع أصحاب الأعمال ، قامت وزارة القوى العاملة والهمجرة بإعداد تقريرها الدوري عن الشكاوي الجماعية والقبردية التي تم بحثها وتسويتها خلال الشهور الثلاثة الأشبيرة من عبام ٢٠٠٠ بما يضمن حقوق العمال، وتحقيق الاستقرار من خلال عقد اتفاقيات العمل الجماعية بمشاركة فعالة من الوزارة وقد أكد السيد أحمد العماوي أنه قد يم تسوية ١٤٤٢ شكوي جماعية خلال هذه القترة وإزالة أسبابها وديأ ، وأن ٧٠ ألف عامل قد استفاد من هذه التسويات ، بالإضافة إلى أنه تم بحبث عشرة ألاف شكوى فردية وتسوية معظمها وديأ واحالة الباقى للقضاء للفصل قينها نما يضنمن حنصول

" العمال على حقوقهم .

بسرناهج متكامصل للعممل

صرح السيد فرزى الشعمس وكيل الوزارة ومدير مديرية قوى عاملة الهجيرة بأنه في مجال تسليم شيكات الدفعات الاستكمالة بالاستثمالية الاستثمالية الاستثمالية الاستثمالية الاستثمالية الاستثمالية الاستثمالية الاستثمالية من أبناء محاملة الهجيرة، في حجال التدريب السريع والتشخة للهنية انتظام في العدوسية خلال هذا الشهير عدد ١٩٠٠ متبريا من حملة المؤلفات المقابلة المؤلفات المقابلة المؤلفات المقابلة على وحدة التدريب المناسبة على وحدة التدريب المناسبة المؤلفات المعلل تم يغير عامل المعلن من طريبية المؤلفات المعلن تم يغير عامن المؤلفات المقابلة المعلن من طريبة الشوايف كما تم تعبين ٢٥ ١٩٠٨ فرصة عمل عن طريق النشرة القومية التوظيف كما تم تعبين ٢٥ ١٩٠٨ فرصة عمل عن طريق النشرة القومية التوظيف كما تم تعبين ٢٥ ١٨ أوسمة عمل عن طريق النشرة القومية التوظيف كما تم تعبين ٢٥ ١٨ أوسمة عمل عن طريق النشرة القومية التوظيف كما تم تعبين ٢٥ ١٨ أوسمة المؤلفات كما تم تعبين ١٩٠١ أوسمة عمل عن طريق النشرة القومية التوظيف كما تم تعبين ١٩٠٨ أوسمة عمل عن طريق النشرة القومية التوظيف كما تم تعبين ١٩٠١ أوسمة عمل عن طريق النشرة القومية النشرة المؤلفات كما تم تعبين ١٩٠١ أوسمة عمل عن طريق النشرة القومية النوافية المؤلفات كما تم تعبين ١٩٠١ أوسمة عمل عن طريق النشرة المؤلفات كما تم تعبين ١٩٠٤ أوسمة عمل عن طريق النشرة المؤلفات كما تم تعبين ١٩٠١ أوسمة عمل عن طريق النشرة المؤلفات كما تم تعبين ١٩٠١ أوسمة عمل عن طريق النشرة المؤلفات كما تم تعبين ١٩٠١ أوسمة عمل عن طريق النشرة المؤلفات كما تم تعبين ١٩٠١ أوسمة عمل عن طريق النشرة المؤلفات كما تم تعبين ١٩٠٤ أوسمة عمل عن طريق النشرة المؤلفات كما تم تعبين ١٩٠١ أوسمة عمل عن طريق النشرة المؤلفات كما تم تعبين ١٩١٥ أوسمة عمل عن طريق النشرة المؤلفات كما تم تعبين ١٩٠٤ أوسمة عمل عن طريق النشرة المؤلفات كما تم تعبين ١٩٠٤ أوسمة عمل عن طريق النشرة المؤلفات كما تم تعبين ١٩٠٤ أوسمة عمل عن طريق النشرة المؤلفات كما تم تعبين ١٩٠٤ أوسمة عمل عن طريق النشرة المؤلفات المؤلفات

أكشر من مليون دولار منصة صينية لتطوير مركز التكنولوجيا ببنى سويف

صدح السيد فوزى الكيلاني مدير مديرية قوى عاملة بنى سويف بانه قد تم تطوير مركز التكنولوجيا المتطورة ببنى سويف بمنحة صمينية بلغت ١٠٦ مليون دولار لتزويده بالجهزة ومعدات حديثة لعدد ٤ ورش هى : تشغيل ماكينات سيكانيكا مىبارات وجرارات زراعية -تعبئة وتظليف-والكترونيات بالإضافة إلى "معمل مجهز باهدث التقنيات السمعية واليصرية .

جدير بالذكر أن هذا المركز قد تم إنشاؤه عام ۱۹۹۸ وتم افتتاحه عام ۱۹۹۷ ويقع بالبر الشرقى لنهر النيل مدينة بنى سويف الجديدة بمحافظة بنى سويف وتبلغ المساحة الإجمالية للمركز ۲۲۲۲۲۸.

مديرية القوى العاملة والهجرة بمحافظة الجيزة:

صرف ۸۰٪ من شیک

كتب-عبد الموجود شحاته:

مسرح محمد حسيني العنائي ركبال برزاء القري العاملة والهجرة بمحافلة الجيرة بائه قد تم مسرف حرب الخليج الدفعة التكميلية لاستصارة (أ) السابق تحريرها لديرية القري السابة والهجيرة بمحافلة الجيرة وكذلك الاستمارة ركالك لان تبدأ اسمائهم بالمحروف وكذلك لان تبدأ اسمائهم بالمحروف تحرير استحماراتهم بالسفراراته تحرير استحماراتهم بالسفراراتها تحرير استحماراتهم بالسفراراتها للمحروف تحرير استحماراتهم بالسفراراتها بالسفاراتها

وقد الضاف سيادته بأن اجمالي الشيئة الواردة المديرية من هذه الشيئة المؤتدة المديرية من هذه المثلث بلغت ألم 18 ألف شيئة المشتقيما مشية الشيئات مابين مستويا في مديريا إلى ١٧٠٠ جنيها مصريا إلى ١٨٠٠ من ١٨٠٠ وقدو أم يقابل أكثر من ١٨٠٠ دولان أمريكي إلى عدد من ١٨٠٠ دولان أمريكي إلى عدد من ١٨٠ دولان أمريكي إلى عدد والدولان أمريكي إلى عدد ألم المؤلد ألم

وفى نطاق سنشير العناملين المدريين للعمل يموسم الحج في الملكة العربية المسعونية يقول

عند ١٩٨٣ عاملة والتلكد من التهادي مواعيد العمل التهادي والليلي والليلي والليلي والليلي والليلي على ٢٧٥ منشاة وتم والليلي على ٢٧٥ منشاة وتم والا مشارة وتم عقد ٦ ندوات الترمية المحملات والعممال والعمال والعمال المحملة والعمال التلكد من تطبيق التلكد من تطبيق التلكد من تطبيق التلكد من تطبيق المسابدة والعمالة والعمالة المسابدة والعمالة والعمالة المسابدة والعمالة العمالة المسابدة والعمالة العمالة العما

فوزي الشمسي

تغتيش عمالى

تم التفتيش النهاري واللبلي

على عدد ١٥٦٨ منشأة شملت

ساسوان

حسنى العنانى: إن المديرية قامت بالتعاقد مع عدد ثلاثة الاق سائق من حملة القيادة درجة أولى في مهنة قيادة الأتوبيسات الكبيرة بالملكة العربية السعودية وممن لهم خيرة سابقة لمدة خمس سنوات.

وکذلات تم التحاقد مع خوالی
۲۰۰ غنی من صحون صیحکانیکی
سیارات وکهریانی شیارات ٬٬ الغ
سعودی خالا مغذا، الموسم
وتتراوح مدة العمل بین شهر وثلاث
آشهر لگل منهم پراتب شهری قدره
۱۰۵۰ منهم پراتب شهری قدره
۱۰۵۰ یال سعودی براتب شهری قدره
۱۰۵۰ یال سعودی براتب شهری قدره

سوهاج :

٢٦ دورة تنشطب أحساس ٢٩ مليون جنيبه قيمة تعويضات حرب الخليج لأكنر من ٣٦ ألف مستحق

اقبتريت مديرية القوى العناملة والهجرة بسوهاج من الانتهاء من صرف التعويضات الاستكمالية للمضارين من حرب القليج بتوعيها 1 ، ج حدث انتهت المديرية من تسليم شيكات تعويضات المفادرة استمارة

هذه الدفعات ١٠٥٣٢ ويلقت قيمة هذه التعويضات التي تم معرفها ١٩٤ ٣٠, ٣٠ منسها كسمساتم الانتهاء من تسليم شيكات

1" Bekale Y, Y, 3, 0. بلغ عد الستحقين للتعويضات في

نجاح كبير للتدريب التعويلى صرح السيد فكرى عبد السلام إبراهيم وكيل مديرية القوى العاملة

والهجرة بالغربية بأن المديرية قد نفئت خطتها التدريبية في مجال التدريب التحويلي للعام ١٩٩٩/٠،٠٠٠ بنسبة ٢١٣٪. كما أنه قد تم تنفيذ خطة المديرية في مجال التدريب التحويلي للعام

٢٠٠١/٢٠٠٠ متى تاريخه بنسبة ١٠٠/ وهتى نهاية العام يكين المتوقع تنفيذه بنسبة ٢٢٥٪.

حنسها، هذا وكانت التعويضات تعويضات المظكات استسارة ج الأساسية بنوعيها والتي تم صرفها للدفعات ٢، ٤، ٥ . ه . قد شملت ٣٦٥٧٧ مستحقا وبلغت بلغ عبد الستحقين للتعويضيات قيمة الشعويضات التي ثم صرفها

٢٠٧٩ وقيمة تلك المستحقات ٥٥ - ٤٣١ . ٢٠ ويجرى حاليا تسليم شبكات التعويضات لباقي الدفعات استمارة أ الاقبعة السابسة-استمارة ج النفعتين المحايسة والسابعة وبذلك يكون اجمالي عدد المستحقين للتعويضيات الاستكمالية بمصافظة سوهاج ١٣٤٣٢ وقيمة هذه التعبويضيات ٢٨٢.٨٢٠ و٩٠

لهؤلاء حوالي ٢٩٦ مليون جنيه ، وعلى جانب أشر تنفيذا لخطة المديرية لعام ٢٠٠٠ و٢٠٠١ أقيمت ٢١ دورة تنشئة مهنية في مختلف المهن ألحق بها ٢١٥ متدربا وتستمر هذه الدورات لمدة ٧ شهور

كسمسا أقسيسمت لا دورات تدريب



فكري عبد السلام

ويرجع هذا الإنجاز لرمط الديرية للجهات التدريبية في هذا المجال داخل المحافظة والاستفادة من امكانات كل منها للوصول إلى تدريب أكبر عدد ممكن من فائض الغريجين ويأعلى كفاءة ممكنة بالإمكانات المتاحة لجميع هذه الجهات وخاصة الهيئة القومية لمحو الأمية والجمعيات الأهلية ومصائم القطاع الخاص.

ررین مین شرب تبريبهم على أعممال براسات

الإقامة وتوفير وسائل الانتقال وأداء فريضة الحج لكل عامل وكل سائق خلال هذا العام.

وفى نطاق تخريج الدورة السابقة للمستثمر الصغيره أغباف العنائي أنه تم تضريج الدورة السنابعة للمستثمر المنغير بمحافظة الجيزة بمركز تدريب بولاق النكرور لعدد ٣٨ شابا ممن حضروا هذه الدورة السابقة لمتدريي المستثمر الصبغير وذلك بالتعاون مع الجمعية الممرية لحاضنات الشروعات الصغيرة والصندوق الاجتماعي والذين تم

الادارة والتسبويق لمسروعاتهم وكيفية حساب تكاليف الإنتاج والإدارة والتسبويق لشروعاتهم تمهيدا لتقدم الراغبين مثهم إلى المندوق الاجتماعي للحصول علي قروش تصل إلى ١٠٠٠٥ أخسبون ألف جنبها مصرياً المستثمر المعغير وذلك لتنفيذ مشروعاتهم في حدود المبالغ اللازمة لتنفيذ المسروع والتي تتسراوح من ألف جنيه إلى خمسون ألف جنيه من

الصندوق الاجتماعي ومبازال المركز

حسنى العناني

مستمرا في تدريب من يرغب من هؤلاء أو الراغبينَ في التدريب

للعمل في هذا المجال

بمدارس الثانوية المبناعية بالتعون مم مديرية التربية والتعليم بسوهاج وبالنسبة لقياس مستوى الهارة فنظرأ لتنزايد الطلب على العنمنالة الفنية المصرية بالدول العربية فقد شهد نشاط المديرية في مجال قياس مستوى المهارة تصناعدا ملحوظاء فسرغم أن خطة المديرية لعسام ۲۰۰۱/۲۰۰۰ أعدت لقياس مستوى مهارة ٣٠٠ عامل إلا أنه قد تم قياس مستوى مهارة ١٧٢٤ عاملا خلال الفترة من أول يوليو حتى أخر أكتوبر. . ۲۰۰ مسرح بدلك السبيد حسين محمد غراج مدير عام مديرية القوى

حسن مجمد قراج

متدربا، ويجرى تنفيذ ١٦ دورة من

هذه الدورات في مسراكس التسدريب

المهنى التابعة للمديرية وكاذا ١١ دورة

دورات تدريبية على الكهبيبوتر للخريجين بأسوان

العاملة والهجرة بسوهاج .

بدأ لأول مرة بالمديرية تنفيذ دورات تدريبية في مسجال المناسسات الألينة لشبياب الضريجين مؤهلات عليا ومشوسطة وذلك بمدينة نصسر النوية لعدد ٣٠ مستدريا من الذكور والإناث وذلك بناء على الاتفاقية المبرمة بين المديرية ومركز القلم لعلوم الكمبيوثر ويدأ التنفيذ اعتباراً من أول نوف مبر وفي حالة نجاح المشروع سيتم تنفيذه في بأقي مدن ومراكز المحافظة .

صرح بذلك السيد محمد الشاذلي موسى مدير مديرية قوى عاملة أسوأن

النقسامات



يقدمها : محمد محمد على

المراجال المراج المراج المراجع المراجع

الجمعية العمومية لنقابة عمال الزراعة والرى :

صندوق للتكافل الاحتماعي يمنح خيسة ألاف حنيه للعساملين ني حالة التقاعد والونسساة

أكد الدكتور بوسف والي نائب رئيس الوزراء ووزير الزراعيية واستصلاح الأراضي أن الرئيس حسنى مبارك مريص دائما على حماية حقوق عمال معسر وأن توجيبهاته هي رقع الماناة عن محدودي الدخل مبشيرا إلى أن عملية الإمسلاح الاقتنصادي في مصدر وخاصة في سجال الزراعة تقوم على حماية البعد الاجتماعي ،

جاء ذلك في الكلمة التي ألقاها الدكشور عبد الوهاب عالم وكيل مجلس البحوث الزراعية نيابة عن الدكتور يوسف والى في مؤتمر الجمعية العمومية للنقابة العامة للزراعة والري الذي عقد في الشهر الماضى برئاسة النقابى محمد عيد الحليم رئيس النقبابة وسكرتارية التقابى محيى الدين البناسوسي أمين عام النقابة وشبهده النقابي السيد راشد رئيس الاتحاد العام للعمال ووكيل مجلس الشعب وعدد من قيادات العمل النقابي ورؤساء

وأعان النقابي السبيد راشد رئيس الاتجاد العام لعمال مصرفي كلمته أزرجميع الشركات الزراعية

راشد وعبد الطيم ود. علام والباسوسي في افتتاح الجمعية التى تم تمليكها بالكامل للعمال هي الآن من أنجح شركات القطاع العام التي تم تخصيصها منذ عام ۸۲ ، وأضاف أنه توجد ٣ شركات

زراعية أخرى معروضة على العمال لتمليكها لهم بالكامل مع تحميلهم مسشولية الإدارة، إلا أن الاتصاد العام للعمال لا يؤيد إسئاد مستولية الإدارة للممال لأن المرحلة المالية تحتاج إلى الإدارة العلمية الواعية بالتطورات التكنولوجبية لتنقبوية الصناعات المسرية أمام المنافسة

العالمة في الأسواق . وكان النقابي محمد عبد الحليم رئيس النقابة العامة قد افتتح مؤتمر الجمعية العمومية بكلمة أكد فيها: أنه تم الاتفاق مع وزارات الزراعة والتأمينات والقوى العاملة لتعديل قانون التأمين الاجتماعي الشامل رقم١١٢ بما يقضى بزيادة مماشات عمال الزراعة والتراحيل والمسيد إلى ١٠٠ جنيبه، وأنه تم الاتفاق مع وزارة الاشغال والموارد المائية على توفير ٦ ألاف فرصة عمل في الشروع القومي لتطهير الترع والمسارف في ٦ محافظات وه١ ألف أخرى لعمال التراحيل

للممل في المشروعات الزراعية الجديدة، وأكد أنه تقرر إنشاء عدد من المراكز الطبية لرعاية أعضاء النقابة ويجرى كاليا تجهيز مستشفى مركزى في مقر النقابة الجديد وأخرى بأسوان لعلاج صائدى الأسماك ببحيرة ناصر وأته تم الاتفاق على خصم قبرش واحد عن كل كيلو سمك لهذا الفرش.

وقبال النقبابي منصيى النين الباسوسي أمين عام النقابة، إن النقابة العامة تدرس إنشاء مستدوق تكافل يضدم عمال الزراعة والري والمبيد يصرف ٥ ألاف جنيه في حالات الشيخوخة والعجز والوفاة، كما تدرس إعداد وثيقبة تأسين جماعي لصقار الفلاحين وعمال التراحيل من مضاطر العمل بهدف مبرف مكافأة عند التقاعد .

القرارات والتوصيات

وفي خشام أعسال الجمعية العمومية ويعد مناقشات ديمقراطية وموضوعية أصدرت الجمعية عدة قرارات وتوصييات منها:

وسترعة إصدار قبائون العمل الموجد وعرضه على مجلس الشعب في دورته الجديدة وتعديل قنانون

العمومية لتقابة الزراعة التأمين الشامل رقم ١١٧ لسنة ٨٠ ارقم الحد الأبني للمعاش إلى ١٠٠

القاهرة ٢٢ توفي

العبدل على ضبرورة اضبافية الأسراش المهنية التي لم ترد في

جدول الأمراض الملحق بقانون التأمين الاجتماعي ، ورفع بدل الإقامة بالمناطق النائبة إلى ١٠٠/ أسبوة بما يتم صدرف للعاملين بسيناء الشمالية والجنوبية

فالعمل على تنميلة العضوية النقابية بالتوسع في تشكيل لجان نقابية على مستوى القرى ومواقع العمل خامسة بالشركات التي تم حمىخصتها،

۱۸۰ هالموافقة على تخصيص ۲۵۰ ألف جنيه لبدء تنظيد مشروع الأسو للنتجة الريفية باستخدام الخامات الريفية لرفع المستوى الاقتصبادي وترشيد عمالة الطفل.

والتأكيد على قرار الصمعية العمومية السابقة بعدم التطبيع مع المنظمات النقابية لعمال إسرائيل وذلك حتى يتم استكمال استرداد كافة المقوق من الأراضى العربية كما تؤكد مسائدتها للانتفاضة الفلسطينية .

النقابات العامة .

السيد رائد وكيلا لحلس الشعب للسنة الثامنة!

 انتخب أعضاء مجلس الشعب السيد السيد راشد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر وكيلا لمجلس الشعب عن العمال والفلاحين للسنة الثامنة على التوالي ، حصال رئيس الاتحاد على أعلى نسبة من أصوات أعضاء مجلس الشعب ،



وزير الاتصالات في لقائه بأعطا، معلى إدارة نقابة الاتصالات: أَلَّمُ الْمُعُولِ الاقتصادي في قطاع الاتصالات ارتفع بنسبة ١٧ ٪

أعلن الدكتور أحمد نظيف وزير الاتصالات والمعلوسات أن كل ما نادی به الرئیس حسنی مبارك عن مجال تكنولوجيا المعلومات سوف يتحقق قريبا بإنشاء شبكة فائقة السرعة وستصبح مصر مركزا حضاريا لدول المنطقة في هذا المجال . وقال الوزير في لقائه في الأسيوع الماضي بأعضناء مجلس إدارة النقابة العامة للاتصبالات ولحانها النقاسة على مستوى الجمهورية أن قطاع الاتصالات قطاع واحد ينصو بسرعة ، وأن مصر تفخر بأن لديها أكبر شبكة للاتصالات في الشرق الأوسط وأفريقيا وأن النمو الاقتصادي في القطاع ارتفع إلى تسبيسة ١٧٪ بضلاف القطاعات الأضرى التي لا

يتعدى فيها عن ٦٪. وأضاف في اللقاء الذي حضره المهندس عقيل بشير رئيس الشركة المصرية للاتصالات والنقابى فرغلي بكرى رئيس النقابة العامة أن خطة الخصيخصية قائمة على أسس تكنولوجية جديدة لتطوير الشركة



د. أحمد نظيف

المسرية للاتصالات باعشبارها ستكون الأم في هذا المجال وأن الخطة مرتبطة بخطة متكاملة أخرى لتدريب العاملين بكافة مستوياتهم الوظيفية باعتبارهم ثروة فومية تعيزت بها مصر دون غيرها من دول المنطقية .. وأعلن الوزير أنه سيتم تعميم الخدمة في القري والنجوع قبل نهاية عام ٢٠٠٢ وأن قوائم الانتظار سوف تنتهي في نهاية العام القادم بجانب اقامة الشبكة الرقمية المتكاملة للخدمات . وأكد الثقابي بكرى فرغلي رئيس النقابة العامة أن النقابة شريك أمساسي في تنفسيد برامج



فرغلی بکری

الخصخصة وأن ثمار تعاونها مع الإدارة أدى إلى زعادة معدلات الأجور والعلاوة الدورية بنسبة ١٠٪ من الأجر سنويا وزيادة فيلهب صنبوق الولاء والانسماء إلى ما يعادل مائة شهر بدلا من ٥٠ شهراً عند حالات التقاعد أو الوفاة أو العجز. وطالب النقابي عبد الحميد مسلوب الأمين العام النقابة بتثبيت العمالة المؤقتة وعدم حرمانها من الموافز مقابل الجهود غير العادية والكاف أت التي كانوا يحصلون عليها ، وإعادة النظر في قرار خفض ساعات العمل والتشخيل وجعله خمسة أيام في الأسبوع .



سند محمد قاسم

ورئيس اللجنة النقيابيية ببنك وثائب رئيس النقابة العباسة البنوك والتأمينات و بدأ حياته النقابية في دورة ١/٨٧ أمينا مساعدا للجنة ه في دورة ٩٦/٩١ انتخب أمينا عاما للمنة ه في دورة ١٩٦ /١٠٠١ انتيخب أمينا عاما للجنة حنشي

Y ... / 1/11 انتخب رئيسا للجنة النقابية انتخب في دورة ١٩٦/٩١ نائيا لرئيس النقابة العامة للبنوك قراعيد انتخابه نائبا لرئيس التقاية العامية في دورة

• أمين صندوق جمعية الإسكان بالدنك التي تعمل على توفير المساكن العناملين في ١٧ محافظة

Y .. 1/47

 نائب رئيس جمعية الحج والعمرة بالبثك

• عضو مجلس إدارة جمعية الزمالة للعاملين بالبنك

صرح النقابي عبد الرحمن خير أمين عام النقابة العامة للعاملين المنيين بالمسانم الحربية بأن الدكتور سيد مشعل وزير الدولة للإنتاج الحربي قرر زيادة البدل النقدى للوجبة التي تصرف للعاملين بشركات المصانع الحربية إلى ٧٥ جنيها شهريا بعد أن كانت ٦٠ جنيها ، ويستقيد من هذا القرار ٤٥ ألف عامل بالمصانع الحربية .

وأضاف أن السيد الوزير قرر منذ شهرين تعديل قيمة العلاوة الدورية لتصبيع ٥٪ من الأجر شهريا ويدون حد أقصى بدلا من جدول العلاوات الملحق بقانون العاملين بالقطاع العام رقم ٤٨ لسنة ١٩٧٨ الذي يحدد العلاوة الدورية بمبالغ ضنئيلة تبدأ بجنيه ونصف وحد أقصى ستة جنيهات وريع .

ــــــــؤال وجـــــواب . .

حول التأمينات الاجتماعية

كأن والدى رحمه الله يعمل لدى إحدى منشئت القطاع الخاص لمدة خمس سنوات وقد أنهى صاحب العمل خدمته للاستغناء عنه وذلك بتاريخ ١٩٨٢/١ وظل بيحث عن عمل إلا أن وافته المنية بتاريخ الماركة والماركة والمناطقة المناطقة والدي هي تعويض الدفعة الواحدة فقط فهل يمكن تقرير معاش بدلا من تعويض الدقعة الواحدة خاصة وأن والدتي وإخوتي الصغار ليس لهم أي بخل وفي مراحل

> تقرر المادة ١٨ /٤ من قانون التأمين الاجتماعي استحقاق المعاش في حالة وفاة المؤمن عليه أو ثبوت عجزه عجزا كاملا خلال سنة من تاريخ ائتهاء خدمته وبشرط عدم تجاوزه سن التقاعد وعدم صرف القيمة النقدية لتعويض الدفعة الواحدة وذلك أيا كانت مدة اشتراكه ، وإذا كان المؤمن عليه من غير الخاضعين للقوانين أو لوائم توظف أو لاتفاقدات جماعدة تشترط لاستحقاق المعاش أن يكون للمؤمن عليه مدة اشتراك في التأمين لا تقل عن ثلاثة أشهر متقطعة

> وتتميز هذه الحالة بأن الخطر المؤمن منه لا يتحقق أثناء الخدمة كون أن خدمة المؤمن عليه قد انتهت بسبب من الأسباب التي لا تؤدى إلى استحقاق معاش وأن الستحقين عنه لا يستحقون إلا تعويض الدفعة الواحدة لعدم استكماله المدة الموجبة لاستحقاق المعاش .

ولاستحقاق المعاش لابد من توافر عدة شروط وهي :

١- انتهاء الخدمة دون استحقاق معاش

 ٢- عدم صرف القيمة النقدية لتعويض الدعة الواك يعطى المؤمن عليه أو المستحقين عنه حق في المهادئ المحمد يكن قد قام المؤمن عليه حال هياته بصرف القبع النقيعة الله عليه حال هياته بصرف القبع النقيعة النافية حصل على مستند مبلغ التعويل وإنه لم والله حتى وقوع الوفاة أو العجز ... والمكمة من اشتراط عدم المالك التعويض أن صرف التعويض

يعنى انقضاء التأمين كلية حيث حصل المؤمن عليه على جميع مستحقاته وتضالص مع الهيئة ، وما يحدث له بعد ذلك ربطه بأي حال من الأحوال بالتأمين الذي انقضى ، أما عدم صرف التأمين فيعنى أن الهيئة مازالت تحتفظ له بالتعويض لاحتمال استئناف العمل أي أن العلاقة التأمينية مازالت قائمة ولم تسو أو تنتهى بعد .

إعداد :**أمال السيد القرشي**

٣- وفاة المؤمن عليه أو عجزه عجزا كليا خلال سنة من انتهاء الخدمة وقبل بلوغ سن التقاعد

ولقد أراد المشرع من باب التيسير والإنسانية والعرص على تعميم المعاشات معاملة من يتوفى خلال سنة من انتهاء خدمته نفس معاملة من يتوفى أثناء الخدمة ... واشتراط عدم تجاوز سن المعاش يرجع إلى أن هذه الحالة تواجه خطر العجز والوفاة ، أما من يبلغ سن الثقاعد فهو يدخل في نطاق خطر الشيخوخة ظو تحقق خطر الشيخوخة أي انتهاء الخدمة ببلوغ سن التقاعد فلا محل للقول بوجود خطر العجز والوقاة ،

٤- ويشترط أن يكون المؤمن عليه قد اشترك في التأمين ثلاثة أشهر متصلة أو سنة متقطعة إذا كان من العاملين بالقطاع الخاص .

وبناء عليه فإنه طالما أن والدك انتهت خدمته وكانت له مدة اشتراك خمس سنوات بالقطاع الخاص وذلك بتاريخ ٩٩/٢/١ وأنه وقعت وفاته خلال سنة من انتهاء الخدمة فإن عليكم التقدم المكتب المختص لاتفاذ اللازم نحق مبرف الماش الستحق لكم .

كفل المشرع التأميني المؤمن عليه بقطاع الأعمال العام والخاص بحماية تأمينية ضد خطر البطالة فما هي شروط استحقاق تأمين البطالة ؟ د.ك القاهرة

وضع المشرع سنة شروط لاستحقاق المؤمن عليه تأمين البطالة وهي : أولا: ألا يكون المؤمن عليه قد استقال من المدمة وهذا الشرط ينبع من تعريف البطالة بأنها الترك غير الاختياري للعمل ، ويتحقق الترك الاختياري سواء بناء على اتفاق بين العامل وصاحب العمل أو بالإرادة

والحكمة من عدم استحقاق التعويض في حالة الاستقالة الاختيارية أن البطالة المترتبة عليه تكون بقصل العامل حيث كان في استطاعته عدم الاستقالة وتفادى البطالة إلى حين العثور على عمل أخر ، كما أن منح تعويض البطالة في حالة الاستقالة قد يكون دافعا على التسرع فيها مما يزيد من مشكلة البطالة .

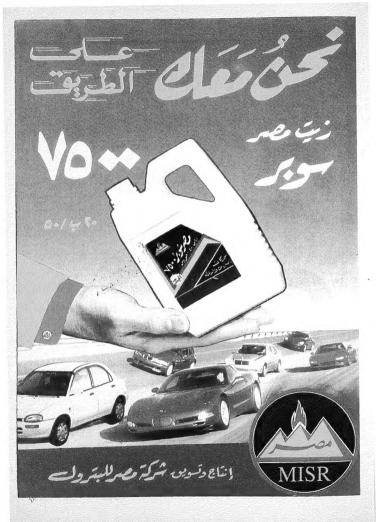
ثانيا: ألا تكون قد انتهت خدمة المؤمن عليه نتيجة لحكم نهائي في جناية أو جنحة ماسة بالشرف أو الأمانة أو الأداب العامة ، وعدم استحقاق تعويض البطالة يرجع إلى أن القصل يرجع في هذه الحالات إلى عمل إداري من جانب المؤمن عليه ، كما أن عدم الاستحقاق يعتبر من قبيل الجزاء .. ويشترط أن يكون الفصل بناء على حكم نهائي ولا يكفي مجرد ثبوت الفصل دون حكم.

ثالثًا : أن يكون المؤمن عليه مشتركا في تأمين البطالة لمدة سنة أشهر على الأقل منها الثلاثة الأشهر السابقة على كل تعطل متصلة ويرجع هذا الشرط إلى اعتبارات تمويلية ، وإلى منع التحايل على تأمينُ البطالة من جهة أخرى والاشتراك في تأمين البطالة التزام على صناحب العمل ، ولهذا فإن تقاعسه في القيام بالتزامه لا يترتب عليه حرمان المؤمن عليه من التعويض وتحسب المدة التي يلزم توافرها لاستحقاق التعويض اعتبارا من تاريخ توافر شروط علاقة العمل.

رابعا : أن يكون المؤمن عليه قادرا على العمل وراغبا فيه ، والقدرة طى العمل تعنى ألا يكون المؤمن عليه عاجزا عجزاً كاملا عن العمل

خامسا ؛ أن يكون المؤمن عليه قد قيد اسمه في سجل المتعطلين بمكتب القوى العاملة المختص . وهذا السجل في حقيقة الأمر ليس سجلا للمتعطلين بقدر ما هو سجل للباحثين عن عمل لمن فقدوا اعمالهم بسبب خارج عن إرادتهم .

سائسا: أن يتردد المؤمن عليه على مكتب القوى العاملة المسجل فيه اسمه في كل أسبوع والتردد على مكتب العمل إنما يؤكد استمرار الرغبة في العمل واثبات استمرار التعطل.



Schlumberger





شركة شلمبرچير

نرع مصر وشرق أنريقيا وشرق البحر الأبيض المتوسط

واير قين – اختبارات البترول – أنادريل – داول نامبر جبر – مركز النامب الألى – مركز المفومات والدراسات – كامكو – ريدهايكالوج) تتهنيخ المسيد المهند مين

سساميح فقسمسي

وزير البترول

والعاملين بقطاع البترول على الإنجازات العظيمة والنتائج المبهرة للقطاع في مصر وتتمنى لسيادته وللعاملين بقطاع البترول بمصر دوام التقدم والازدهار في عهد السيد الرئيس معمل حسائي مبار ك